

ИНФОРМАЦИЯ

по итогам проведения анкетирования актива профсоюзных первичных организаций
в Республике Марий Эл

Анкетирование была проведено в 17 муниципальных образованиях Республики Марий Эл (города, районы) в период с 21 сентября по 15 октября 2020 года.

Цель – определить основные проблемы и удовлетворенность в работе первичных профсоюзных организаций.

В опросе участвовало **186** представителей первичных организаций:

1. мужчин – 19 чел. (10,2%), **женщин – 167 чел. (89,8%)**;

2. по возрасту:

- до 30 лет – 16 чел. (8,60%)

- 31-40 лет – 52 чел. (27,96%)

- **41-50 лет – 62 чел. (33,33%)**

- 51-60 лет – 46 чел. (24,73%)

- старше 60 лет – 10 чел. (5,38%)

3. образование:

- средне-специальное – 34 чел. (18,28%)

- неоконченное высшее – 1 чел. (0,54%)

- **высшее – 151 чел. (81,18%)**

4. опыту работы в первичной организации:

- до 1 года – 15 чел. (8,07%)

- 1-3 года – 37 чел. (19,89%)

- 3-10 лет – 45 чел. (24,19%)

- **свыше 10 лет – 89 чел. (47,85%)**

По итогам опроса среди актива первичных организаций преобладает положительное настроение от работы в профсоюзах.

В целом удовлетворены работой - 58,7% от числа опрошенных.

Но высок процент «не совсем» удовлетворены работой – 35,33%.

Не удовлетворены – 3 человека (1,63%).

Для развития инициативы и творчества в работе первичной профсоюзной организации большинство (**76%**) акцентировали внимание на совершенствование системы моральных и материальных поощрений. Следующие направления по значимости – это совершенствование информирования и повышения квалификации.

В качестве поощрения за хорошую работу 51,6% желали бы получать персональную денежную премию, а 43,54% - путевку в санаторий.

17,74% - были бы рады получить благодарность или почетную грамоту.

Также было отмечено активом важность проведения профсоюзных мероприятий (защита интересов трудового коллектива, подготовка коллективных договоров, материальные выплаты), а также праздников, конкурсов.

Что не хватает для работы в профсоюзной деятельности:

- первое - преобладающее большинство (более 80%) отметили нехватку времени для профсоюзной деятельности в связи с тем, что работа председателя первичной организации работа совмещенная, а не освобожденная;

- второе – это нехватка информации для работы и требуется помощь в проведении обучения по правовым вопросам (трудовое законодательство, охрана труда) и ведения делопроизводства «первички»;

- третье – обеспечение для профсоюзной работы необходимой оргтехники и помещением.

Командная сыгранность в работе «первички»:

- 38,17% - командная сыгранность «высокая»

- 37,6% - командная сыгранность «средняя»

- 20,97% - «низкая»

Отношение первичной организации с руководством предприятия, учреждения в большинстве (85,50%) доброжелательные с форматом взаимопомощи.

Эффективность работы первичной организации оценивают следующим образом:

- на первом месте – «не совсем» - 49,71%

- на втором – «да» - 34,39%

Не эффективным работу «первички» считают - 6,29%.

Причинами неэффективности по мнению актива являются:

- 46,01% - низкий уровень активности и ответственности членов профсоюза;

- 26,38% - отсутствие системы материального и морального стимулирования;

- 10,42% - отсутствие информации о работе профсоюзов;

- 9,20% - тяжелая морально-психологическая обстановка в коллективе;

- 6,75% - противоречие целей и интересов руководства и первичной организации.

Коллеги обращают внимание на следующие основные вопросы, которые требуют первоочередного решения:

- мотивация к членству в профсоюзе (причины - изменилось отношение к профсоюзу, уменьшение числа членов).

- информирование о работе профсоюзов для повышения значимости и престижности первичных профсоюзных организаций (причина - мало примеров положительных действий).