

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РМЭ «КЦСОН
в Оршанском районе»
Горшкова Т.А.



2019 года

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям
ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»
на 2019 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Ознакомление работников под роспись с приказом ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» от 13.02.2017 го. № 34-П «Об Антикоруptionной политике»	Заместитель директора	При приеме на работу	Ознакомление с Антикоруptionной политикой в учреждении. Установление обязанности сотрудников учреждения знать и соблюдать принципы и требования Антикоруptionной политики в учреждении
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей	Комиссия конфликта интересов	постоянно	исключение случаев несоблюдения работниками учреждения запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.3	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при исполнении служебных обязанностей, и внесение уточнений в должностные инструкции работников учреждения, исполнение которых связано с коррупционными рисками	Комиссия конфликта интересов	постоянно	снижение коррупционных рисков, возникающих при исполнении должностных (служебных) обязанностей
1.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Заместитель директора	ежегодно	повышение квалификации работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.5	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных получателей социальных услуг	Заместитель директора	постоянно	недопущение случаев разглашения персональных данных получателей социальных услуг
1.6	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Комиссия конфликта интересов	В течение года	снижение коррупционных рисков
1.7	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством	Комиссия конфликта интересов	в течение года	предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Инвентаризационная комиссия	постоянно	повышение прозрачности процедуры размещения государственных закупок, усиление контроля, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2.2	Осуществление контроля за обоснованностью заключения хозяйственных договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг без проведения открытых (закрытых) конкурсов и открытых (закрытых) аукционов	Инвентаризационная комиссия	постоянно	предотвращение коррупции в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд
2.3	Обеспечение контроля за целевым, обоснованным и эффективным использованием средств	Инвентаризационная комиссия	постоянно	совершенствование учреждения внутреннего финансового контроля
2.4	Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Комиссия конфликта интересов	ежегодно	контроль за своевременным выявлением возможного конфликта интересов
2.5	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Инвентаризационная комиссия	постоянно	совершенствование учреждения внутреннего финансового контроля. Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере бухгалтерского учета
3. Мероприятия направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности				
3.1.	Организация и совершенствование предоставления социальных услуг гражданам и организациям	Комиссия конфликта интересов	постоянно	повышение прозрачности в деятельности Центра при предоставлении социальных услуг, снижение административных барьеров
3.2.	Проведение работы с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Заместитель директора	постоянно	исполнение положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, активизация работы по формированию в учреждении отрицательного отношения к коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3.3	Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Заместитель директора	в течение года	повышение эффективности деятельности учреждения
3.4	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (занятия, совещания, «круглые столы» по антикоррупционной тематике)	Заместитель директора	в течение года	своевременное доведение до работников учреждения положений законодательства РФ о противодействии коррупции
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в учреждении	Директор	в течение года	коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
3.6	Проведение опроса клиентов по удовлетворенности предоставляемых социальных услуг учреждением	Комиссия по контролю качества	постоянно	выявление, обобщение и анализ удовлетворенности граждан качеством предоставления социальных услуг