

---

## П Р И К А З

от 17 декабря 2020 г.

№ 83 - П

п. Оршанка

### **О внесении изменений в приказ от 03.04.2020 г. № 44-П «Положения о выявлении и урегулированию конфликта интересов для работников ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»**

1. Внести в приказ ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» от 3 апреля 2020 г. № 44-П следующие изменения:

В Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов для работников ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе», утвержденном указанным выше приказом:

пункт 3.1. раздела 3. Круг лиц, попадающих под действие положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой им должности и на физические лица, сотрудничающие с учреждением на основе гражданско-правовых договоров (при наличии). В этом случае соответствующие положения необходимо включать в текст договоров.»;

пункт 6.4. раздела 6. Порядок раскрытия конфликта интересов работников Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов изложить в следующей редакции:

«6.4. В итоге работы комиссии по урегулированию конфликта интересов может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов возможен, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут отказаться под влиянием

конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.».

2. Ответственному лицу за противодействие коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» Вавиловой Н.С. ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под подпись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Рыбакову Е.М.



Директор

Т.А. Горшкова