

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ОРШАНКЕ КУНДЕМЫСЕ
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛЬНЫН
ОБСЛУЖИВАТЛЫМЕ
КОМПЛЕКС РУДЕР»
КУГЫЖАНЫШ БЮДЖЕТ
ТОНЕЖШЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В
ОРШАНСКОМ РАЙОНЕ»

П Р И К А З

от 8 октября 2020 г.

№ 71 – П

п. Оршанка

Об утверждении Перечня мер по предупреждению коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»

В целях повышения эффективности принятия мер по противодействию коррупции, профилактике коррупционных факторов, а также минимизации причин и условий, порождающих коррупционные факторы в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе», п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Перечень мер по противодействию коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» согласно (приложению 1).
2. Специалисту по кадрам Вавиловой Н.С. ознакомить работников под подпись с Перечнем мер по противодействию коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор

Т.А. Горшкова

Перечень мер по противодействию коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»

1. Цели и принципы работы Учреждения по предупреждению коррупции

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» (далее Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом директора Учреждения и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора Учреждения. Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются директором Учреждения. Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, возлагаются на следующих работников Учреждения:

- специалист по кадрам: обеспечение информирования работодателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о приеме данного гражданина на работу в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателями о заключении трудового или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы»;

- члены комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»: осуществление функций в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию конфликтных ситуаций в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе».

2.2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений;
- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждение в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

Перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Республики Марий Эл, утвержден Законом Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 г. N 50-3, «О социальной поддержке и социальной обслуживании отдельных категорий граждан в Республики Марий Эл»:

- положения о структурных подразделениях ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе» утверждённые директором Учреждения;
- инструкции, порядки, программы, касающиеся вопросов социального обслуживания, социального сопровождения граждан, утверждённые директором Учреждения;
- коллективный договор ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе»;
- «Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе», утверждённые директором и согласованные с Профсоюзной организацией Учреждения. Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует: безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Учреждении.

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения

Работники Учреждения руководствуются Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе», утверждённым приказом директора Учреждения от 04.07.2017 г. № 49-П, разработанным в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792 и приказом Министерства социального развития Республики Марий Эл от 14.04.2014 г. № 174.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Учреждение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

- Федеральный закон от 06.12.2011 г. № 402 – ФЗ «О бухгалтерском учёте»;
- «Положение об учётной политике ГБУ РМЭ «КЦСОН в Оршанском районе», утверждённое директором Учреждения. В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний контроль финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим Перечнем мер по предупреждению коррупции.