|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНАприказом Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл "Комплексный центр социального обслуживания населения в Медведевском районе" от 17 января 2022 г. № 12 |

ПРОГРАММА

**«Нулевой травматизм» в**

|  |
| --- |
| Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл "Комплексный центр социального обслуживания населения в Медведевском районе" |
| (полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) |

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма   
(далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**IV. ПРИНЦИПЫ**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника   
за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий   
и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников   
по вопросам охраны труда.

**V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование   
от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии   
с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых   
в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров  
и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда   
на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных   
(при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий   
и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу   
во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда   
на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие   
с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными   
и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц   
по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ к Программе «Нулевой травматизм» |

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**программы «Нулевой травматизм» в**

|  |
| --- |
| Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл "Комплексный центр социального обслуживания населения в Медведевском районе" |
| (полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Источник/  объем  финансирова-ния | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ | | | | |
| 1.1. | Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда) | | | | |
| а) | Назначение ответственного лица  за обеспечение охраны труда в Центре | Смирнова М.А  Нигмадзянова А.Х. |  |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| б) | Осуществление функций по охране труда работодателем |
| в) | Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда |
| 1.2. | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Смирнова М.А | В течение года |  | Улучшение условий охраны труда |
| 1.3. | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора  и контроля в установленные сроки | Смирнова М.А | В течение года |  | Улучшение условий охраны труда |
| 1.4. | Включение вопросов состояния условий  и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором  с заслушиванием заведующих отделениями | Смирнова М.А | Ежеквар-тально |  | Улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 1.5. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) | Смирнова М.А | ноябрь |  | Сохранение здоровья работников |
| 2. | ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ | | | | |
| 2.1. | Анализ и систематизация информации  о состоянии условий и охраны труда  в Центре | Смирнова М.А | Ежеквар-тально |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.2. | Оценка и приведение в соответствие  с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений  в Центре с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Смирнова М.А | декабрь |  | Улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.3. | Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками) | Смирнова М.А | В течение года |  | Сохранение жизни и здоровья работников, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.4. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Заведующие отделениями | ежемесячно |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.5. | Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности | Заведующие отделениями | ежемесячно |  | Сохранение жизни и здоровья работников, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.6. | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками  в процессе трудовой деятельности | Смирнова М.А |  |  | Сохранение жизни и здоровья работников, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 2.7. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Смирнова М.А | В течение года |  | Сохранение жизни и здоровья работников, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 3. | ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ | | | | |
| 3.1. | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | Заведующие отделениями | В течение года |  | Снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 3.2. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии  со спецификой деятельности | Смирнова М.А |  |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 3.3. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений  о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | Смирнова М.А | Ноябрь-декабрь |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 3.4. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в структурных подразделениях | Заведующие отделениями | В течение года |  | Улучшение условий охраны труда |
| 3.5. | Создание и обеспечение работы комиссии Центра по охране труда | Нигмадзянова А.Х. | В течение года |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 3.6. | Оценка эффективности мероприятий  по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Заведующие отделениями | В течение года |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 4. | СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА –  ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ | | | | |
| 4.1. | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также  о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации  в общедоступных местах | Заведующие отделениями  Смирнова М.А. | Ежеквар-тально |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 4.2. | Обеспечение оптимальных режимов труда  и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников,  их заболеваемости из-за переутомления  и воздействия психофизиологических факторов | Заведующие отделениями | ежедневно |  | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний |
| 4.3. | Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 4.4. | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов)  и на добровольной основе (в том числе  по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 4.5. | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора  по фактическому месту нахождения работодателя | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 4.6. | Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных  и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания  с профессией | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 4.7. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др. | Смирнова М.А. |  | Средства от предпринима-тельской деятельности |  |
| 4.8. | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | Смирнова М.А. |  | Средства от предпринима-тельской деятельности |  |
| 4.9. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками | Смирнова М.А. |  | Средства от предпринима-тельской деятельности |  |
| 5. | ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ,  ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ | | | | |
| 5.1. | Проведение специальной оценки условий труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.2. | Реализация мероприятий, разработанных  по результатам проведения специальной оценки условий труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.3. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.4. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты  (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.5. | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.6. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.7. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников  от поражения электрическим током | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.8. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления  и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.9. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных  и вентиляционных систем  в производственных и бытовых помещениях | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.10. | Механизация и автоматизация технологических операций (процессов)  с учетом специфики деятельности организации | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.11. | Приведение уровней естественного  и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие  с действующими нормами | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.12. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии  с требованиями охраны труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.13. | Проведение государственной экспертизы условий труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.14. | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 5.15. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации  на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 6. | ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ | | | | |
| 6.1. | Проведение инструктажей | | | | |
| а) | Проведение вводного инструктажа | Смирнова М.А. |  |  |  |
| б) | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | Заведующие отделениями Смирнова М.А. |  |  |  |
| в) | Проведение повторного инструктажа | Заведующие отделениями Смирнова М.А. |  |  |  |
| г) | Проведение внепланового инструктажа | Заведующие отделениями Смирнова М.А. |  |  |  |
| д) | Проведение целевого инструктажа | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 6.2. | Организация обучения директора, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда  за счет бюджета Центра | Смирнова М.А. | 2022 год | Средства от предпринима-тельской деятельности |  |
| 6.3. | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим | Смирнова М.А. | В течение года |  |  |
| 6.4. | Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу  по электробезопасности | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 6.5. | Создание и обеспечение работы комиссии  по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда  и проверку знаний требований охраны труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 6.6. | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 6.7. | Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах  в программы проведения инструктажей  по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов  по охране труда, специалистов отделов кадров, работающих на предприятиях | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7. | ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ | | | | |
| 7.1. | Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.2. | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.3. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок  для занятий спортом | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.4. | Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.5. | Проведение дней (месячника) охраны труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.6. | Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда | Смирнова М.А. |  |  |  |
| 7.7. | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов | Смирнова М.А. |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»   
В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма.

Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы   
в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья.

Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р   
54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний   
у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки   
и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение   
и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена   
в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе   
по безопасности и гигиене труда.

В России о программе «Нулевой травматизм» широкая дискуссия впервые развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России»   
на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая   
на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ М.А.Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения. «Одной   
из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни   
и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости населения» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм».

В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ   
и Международной ассоциацией социального обеспечения   
о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний   
к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма»   
и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма»   
на уровне компаний.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины.

Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий   
и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при дорожно-транспортных происшествиях.

Еще одна причина производственного травматизма – некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, не менее травмоопасны сельское и лесное хозяйство, строительство, транспорт   
и жилищно-коммунальный сектор.

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить   
и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено   
в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления охраной труда в целях развития культуры безопасности и гигиены труда.

Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов   
в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического руководства по реализации концепции «Vision Zero», включающего семь «золотых правил» ([www.visionzero.global/ru](http://www.visionzero.global/ru)).

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

**Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:**

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3. Определять цели – разрабатывать программы;

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе   
со станками и оборудованием;

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор   
с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии,   
что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

С дополнительной информацией и примерами положительного опыта можно ознакомиться, посетив веб-сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвящённый концепции   
«Vision Zero» (<http://visionzero.global/ru>).