

УТВЕРЖДЕНА
приказом ГБУ РМЭ «КЦСОН в
Горномарийском районе»
от 20.08.2019 г. № 91

ПРОГРАММА **«Нулевой травматизм»**

в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Горномарийском районе»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, приказа Министерства социального развития Республики Марий Эл «О внедрении Программы нулевого травматизма в Министерстве социального развития Республики Марий Эл» от 25 июля 2019 г. № 283.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.14. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»

в государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл
«Комплексный центр социального обслуживания населения в Горномарийском районе

(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)	Лапин Б.П.			
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении				
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки учреждения по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Лапин Б.П.	в течение года		
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Лапин Б.П.	в течение года		
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором	Лапин Б.П.	ежеквартально		

	с заслушиванием руководителей структурных подразделений				
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Лапин Б.П.	ноябрь		
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Лапин Б.П.	ежеквартально		
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в учреждении с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Смирнова Р.В.	декабрь		
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Лапин Б.П.	в течение года		
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	ежемесячно		
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	ежемесячно		
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Лапин Б.П.			
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Лапин Б.П.	в течение года		

3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	в течение года		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Лапин Б.П.			
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Лапин Б.П.	ноябрь-декабрь		
3.4.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	в течение года		
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	ежеквартально		
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.	ежедневно		

	возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов				
4.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Белкина Н.А.. Лапин Б.П.	в течение года		
4.4.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Белкина Н.А.. Лапин Б.П.			
5.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
5.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Лапин Б.П.			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.			
в)	Проведение повторного инструктажа	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.			
г)	Проведение внепланового инструктажа	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.			
д)	Проведение целевого инструктажа	руководители структурных подразделений, Лапин Б.П.			
5.2.	Организация обучения руководителей структурных подразделений, ответственного за организацию работы по охране труда,	Лапин Б.П.	2020 год		

	членов комиссии по охране труда за счет средств бюджета учреждения				
5.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим	Лапин Б.П.	1 раз в полугодие		
5.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Лапин Б.П.	в течение года		
5.5.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Лапин Б.П.			
6.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
6.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди подведомственных учреждений	Лапин Б.П.	март-апрель		
6.2.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Лапин Б.П.	апрель		
6.3.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Лапин Б.П.			
6.4.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Лапин Б.П.			