УТВЕЖДЕНА

приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл от 07 ноября 2020 г. № 226/1

**МЕТОДИКА**

проведения конкурсов на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Республики Марий Эл и на  
включение в кадровый резерв Министерства транспорта и дорожного

хозяйства Республики Марий Эл

1. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл и на включение в кадровый резерв Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - конкурс) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей государственной гражданской службы.
2. На первом этапе конкурса объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе, предусмотренная Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», размещаются на официальных сайтах Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», отделом государственной гражданской службы, организационной и кадровой работы министерства обеспечивается прием документов от кандидатов. Документы представляются гражданином Российской Федерации (государственным гражданским служащим Российской Федерации) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше информационной системы.
3. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа

2

»

\

конкурса принимается министром транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл (далее - министр) после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами, а также после проведения проверочных мероприятий в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае проведения проверочных мероприятий необходимых для допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется министром.

1. Второй этап конкурса проводится конкурсной комиссией в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. №397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».
2. При выполнении конкурсного задания, предусмотренного названной выше единой методикой, максимальный балл составляет 10 баллов, по итогам индивидуального собеседования с кандидатом, максимальный балл также составляет 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, задания, правильно использовал понятия и термины, дал правильные ответы на все вопросы при проведении тестирования.

Рейтинг кандидатов по итогам конкурсных процедур формируется исходя из их итоговых баллов, определяющихся как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий.

1. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы Республики Марий Эл рассматривается по кандидатам из числа тех кандидатов, чьи итоговые баллы составляют не ниже 5,0.