УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства государственного имущества Республики Марий Эл   
от 20 октября 2011 г. № 71-од

(приложение № 1)

**ПОРЯДОК**

**формирования, подготовки и использования перспективного кадрового резерва Министерства государственного имущества Республики Марий Эл**

1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные   
   с формированием, подготовкой и использованием перспективного кадрового резерва Министерства государственного имущества Республики Марий Эл (далее - резерв развития).
2. Резерв развития представляет собой специально сформированную категорию граждан Российской Федерации в возрасте от 18 до 31 лет, прошедших отборочные мероприятия, обладающих хорошим потенциалом для развития и ориентированных в будущей профессиональной деятельности   
   на работу в системе государственного и муниципального управления.

Резерв развития Министерства государственного имущества Республики Марий Эл входит в состав перспективного кадрового резерва Республики Марий Эл.

1. Цель создания резерва развития - привлечение и подготовка талантливой молодежи для работы в сфере управления государственной и муниципальной собственностью, в организациях приоритетных сфер государственного или муниципального регулирования.
2. Основные задачи формирования резерва развития:

создание профессионального кадрового резерва государственных   
и муниципальных органов управления;

создание информационной базы данных о перспективных молодых специалистах, успешно проявивших себя в сфере профессиональной или общественной деятельности;

повышение эффективности использования профессионального   
и творческого потенциала молодежи Республики Марий Эл.

5. Основными принципами формирования, подготовки и использования резерва развития являются:

объективность оценки кандидатов при отборе на включение в резерв развития;

эффективность использования резерва развития;

добровольность включения в резерв развития;

информационная открытость.

6. В резерв развития на основании результатов отборочных мероприятий при наличии обязательных рекомендаций включаются:

государственные гражданские служащие Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) и муниципальные служащие, обладающие профессиональным и творческим потенциалом;

выпускники и слушатели Малой академии государственного управления в Республике Марий Эл;

выпускники (студенты четвертых и пятых курсов) образовательных учреждений высшего (среднего) профессионального образования со средним баллом не ниже «4,5»:

1. обучение которых осуществлялось:

на основании договора о целевой контрактной подготовке специалиста   
с высшим и средним профессиональным образованием;

на основании договора на обучение между Министерством государственного имущества Республики Марий Эл и гражданином   
с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Марий Эл;

1. успешно проходившие учебную, производственную и преддипломную практику в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл;

молодые специалисты, обладающие лидерскими и организаторскими качествами.

7. Вопросы формирования (виды и формы отборочных мероприятий, методы оценки кандидатов), подготовки (практики, стажировки, обучение, привлечение к разработке значимых проектов и т.д.) и использования резерва развития возлагаются на Комиссию, которая в своей работе руководствуется методическими указаниями Управления государственной гражданской службы, кадровой работы и государственных наград Главы Республики Марий Эл   
и настоящим Порядком.

Первой стадией формирования резерва развития является поиск кандидатов, который включает в себя ряд взаимосвязанных процедур:

анализ документальных данных (анкета, рекомендация, личная карточка сотрудника, характеристики, результаты аттестации, промежуточные итоги выполнения индивидуальных планов развития и т. п.);

собеседование для выявления интересующих сведений (краткосрочных   
и долгосрочных целей, ожиданий от карьеры, стремлений, потребностей, мотивов поведения и т. п.);

обсуждение решений предложенных Комиссией задач (неординарности подхода к решению и т.п.).

Следующая стадия формирования резерва состоит из оценки кандидатов согласно критериям, изложенным в пункте 9 настоящего Порядка. Решения Комиссии оформляются протоколом. Персональный состав резерва развития утверждается Министром государственного имущества Республики Марий Эл.

Подготовка лиц, зачисленных в резерв развития (далее - резервисты), проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для работы в сфере управления и распоряжения государственной и муниципальной собственностью. Подготовка резерва развития включает в себя организацию участия резервистов в аппаратной учебе Министерства государственного имущества Республики Марий Эл, привлечение их к разработке проектов путем наставничества и самоподготовки, детальное ознакомление с правилами   
и технологиями коммуникации и принятия решений.

С целью повышения эффективности резерва развития проводится ежегодная корректировка списков резерва, в ходе которой оцениваются результаты годовой подготовки, аттестации, даются заключения о возможности выдвижения кандидата на вакантную должность, целесообразности продолжения подготовки, корректировке индивидуального плана. Результаты оценки и выводы заносятся   
в протокол Комиссии.

8. Для участия в отборе кандидатом представляются следующие документы:

заявление по установленной форме, утвержденной Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию и подготовке резерва управленческих кадров;

анкета резерва развития по установленной форме, утвержденной Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию и подготовке резерва управленческих кадров;

рекомендация на кандидата для включения в резерв развития организации или образовательного учреждения высшего (среднего) профессионального образования по месту работы или учебы о возможности включения в состав резерва развития по установленной форме, утвержденной Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию и подготовке резерва управленческих кадров;

заверенные копии дипломов образовательных учреждений высшего (среднего) профессионального образования или справки с места обучения (для студентов);

согласие на обработку персональных данных лица, рекомендованного для включения (состоящего)в резерв развития, по установленной форме, утвержденной Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию   
и подготовке резерва управленческих кадров;

документы, подтверждающие наличие дополнительного профессионального образования (при повышении квалификации -   
за последние три года);

иные документы, подтверждающие сведения, указанные в анкете резерва развития: участие в реализации проектов, конкурсах, получение грантов, членство в профессиональных, научно-технических и иных общественных организациях   
и т.д.

9. Критериями оценки кандидатов для включения в резерв развития являются:

высокие результаты учебной успеваемости, активное участие   
в научной и общественной жизни образовательного учреждения высшего (среднего) профессионального образования;

достаточный уровень профессиональных знаний и навыков, которыми обладает гражданский (муниципальный) служащий, подтверждаемый результатами аттестации;

наличие организаторских навыков (участие в организации   
и проведении официальных и протокольных мероприятий, методических семинаров, научно-практических конференций, выставок и т.п.);

целеустремленность;

инновационное мышление, образовательный потенциал;

коммуникабельность;

гражданская ответственность и активная жизненная позиция;

высокие нравственные качества.

10. Резервист исключается из резерва развития в следующих случаях:

на основании личного заявления;

достижения возраста 31 года;

назначения на государственную должность Республики Марий Эл, должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл, должность муниципальной службы или должность в организации приоритетных сфер государственного или муниципального регулирования;

смерти (гибели) либо признания лица безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

отчисления (если он является студентом) из образовательного учреждения высшего (среднего) профессионального образования;

включения в кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Марий Эл, кадровый резерв муниципального образования, резерв управленческих кадров Республики Марий Эл;

немотивированного отказа от предложенной для замещения должности   
в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл;

в случае совершения поступков, способных нанести ущерб   
его репутации или авторитету органов государственного или муниципального управления.

Резервист может быть исключен из резерва развития при совершении дисциплинарного проступка.

1. Министерство государственного имущества Республики Марий Эл представляет в Администрацию Главы Республики Марий Эл ежегодно,   
   не позднее 20 января, информацию о составе и движении резерва развития   
   по установленной форме, утвержденной Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.
2. В целях эффективного использования резерва развития и обмена информацией о потенциальных кандидатах на замещение вакантных должностей, информация о резервистах и по вопросам формирования, подготовки и использования резерва развития размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства государственного имущества Республики Марий Эл согласно установленным формам, утвержденным Комиссией при Главе Республики Марий Эл по формированию и подготовке резерва управленческих кадров. Указанные сведения подлежат оперативному обновлению при изменении персональных данных резервистов, включении (исключении) из резерва развития.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_