**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к прогнозу потребности рынка труда Республики Марий Эл**

**в квалифицированных кадрах на 2022 - 2028 годы**

Прогноз потребности рынка труда Республики Марий Эл   
в квалифицированных кадрах на 2022 - 2028 годы подготовлен   
во исполнение пункта 1 перечня основных мероприятий подпрограммы «Комплексное развитие профессионального образования» государственной программы Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013 - 2025 годы.

Разработка прогноза осуществлялась в соответствии   
с Регламентом разработки прогноза потребности рынка труда Республики Марий Эл в квалифицированных кадрах, утвержденным приказом Минэкономразвития Республики Марий Эл от 21 октября   
2013 г. № 11 н (с изменениями от 2 октября 2020 г.).

Прогнозирование потребностей рынка труда в современных условиях является важной составляющей для разработки мероприятий по стратегическому планированию системы подготовки   
и переподготовки кадров, ориентированной на спрос.

Практическая значимость прогнозирования кадровых потребностей экономики республики заключается в оценке   
и корректировке объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки в системе профессионального образования республики в соответствии с перспективными потребностями социально-экономического развития, запросами бизнеса и производства.

Основными участниками прогнозирования кадровых потребностей являются Министерство промышленности, экономического развития   
и торговли Республики Марий Эл, Министерство сельского хозяйства   
и продовольствия Республики Марий Эл, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл, Министерство природных ресурсов, экологии   
и охраны окружающей среды Республики Марий Эл, Министерство молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, Департамент информатизации и связи Республики Марий Эл, Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл, Министерство образования и науки Республики Марий Эл, администрации муниципальных образований Республики Марий Эл.

В качестве основного метода прогнозирования кадровых потребностей экономики республики использован метод прогнозирования на основе оценок работодателей с учетом перспектив социально-экономического развития республики, реализации новых инвестиционных проектов.

В соответствии с Регламентом разработки прогноза потребности рынка труда Республики Марий Эл в квалифицированных кадрах участниками прогноза проведен опрос организаций сельского   
и лесного хозяйства, промышленности, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания, транспорта и связи, бытового обслуживания населения.

В опросе участвовали порядка 400 организаций. Прогноз потребности в рабочих и специалистах представила 151 организация.

Прогноз на 2022 - 2028 годы подготовлен по 71 профессии рабочих (специалистов), 69 специальностям среднего звена   
и 92 направлениям подготовки и специальностям высшего образования.

Сводный прогноз потребности рынка труда на прогнозный период подготовлен в двух вариантах:

1 вариант - сформирован на основе оценок работодателей (данный прогноз формируется на основании оценок потребности в кадрах, полученных от представителей бизнес-сообщества на 2022 - 2026 годы, прогноз на 2027 - 2028 годы сформирован путем экспертного моделирования и на основе долгосрочного прогноза социально-экономического развития Республики Марий Эл до 2030 года);

2 вариант - на основе экстраполирования полученных в процессе опроса оценок работодателей на все предприятия соответствующего вида экономической деятельности. Для этого использованы коэффициенты расширения прогнозных оценок, рассчитанные отдельно для разных видов экономической деятельности, - соотношение численности работающих в целом по республике для соответствующего вида деятельности (по данным Маристата) и численности   
на обследованных предприятиях соответствующего вида экономической деятельности (по результатам опроса).

**I вариант.** **На основе оценок работодателей**

***Общая потребность*** в рабочих и специалистах по прогнозу   
на основе оценок работодателей составляет:

2022 год - 3526 человек;

2023 год - 3210 человек;

2024 год - 3118 человек;

2025 год - 3132 человека;

2026 год - 3223 человека;

2027 год - 3163 человека;

2028 год - 3131 человек.

Потребность по ***профессиям рабочих (специалистов)*** на основе оценок работодателей составляет:

2022 год - 2105 человек;

2023 год - 1875 человек;

2024 год - 1811 человек;

2025 год - 1819 человек;

2026 год - 1829 человек;

2027 год - 1809 человек;

2028 год - 1791 человек.

Востребованными профессиями рабочих (специалистов) на 2022 -   
2028 годы являются: мастер общестроительных работ, мастер жилищно-коммунального хозяйства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь, пекарь, кондитер сахаристых изделий, переработчик скота и мяса, автомеханик, мастер сельскохозяйственного производства, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, мастер животноводства.

Потребность ***по специальностям среднего звена*** на основе оценок работодателей составляет:

2022 год - 699 человек;

2023 год - 648 человек;

2024 год - 617 человек;

2025 год - 614 человек;

2026 год - 635 человек;

2027 год - 607 человек;

2028 год - 601 человек.

Востребованными специалистами среднего звена на 2022 -   
2028 годы являются: фельдшер, акушерка, медицинская сестра, ветеринарный фельдшер, бухгалтер, артист-инструменталист (концертмейстер), артист-вокалист.

Потребность ***по направлениям подготовки и специальностям высшего образования*** на основе оценок работодателей составляет:

2022 год - 722 человека;

2023 год - 687 человек;

2024 год - 690 человек;

2025 год - 699 человек;

2026 год - 759 человек;

2027 год - 747 человек;

2028 год - 740 человек.

Востребованными направлениями подготовки и специальностями высшего образования на 2022 -2028 годы являются: зоотехния, экономика, педагогическое образование, лесное дело, реклама и связи с общественностью, сервис, лечебное дело, ветеринария.

**II вариант. На основе экстраполирования оценок работодателей**

В результате экстраполирования прогнозируемая потребность рынка труда республики в кадрах в целом составляет:

2022 год - 6774 человека;

2023 год - 5947 человек;

2024 год - 5714 человек;

2025 год - 5793 человека;

2026 год - 6034 человека;

2027 год - 5949 человек;

2028 год - 5900 человек.

\_\_\_\_\_\_\_\_