**Отчет о ходе реализации в 2012 году республиканской программы**

**«Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл (2012 - 2014 годы)»**

В 2012 году работа по выполнению мероприятий республиканской программы «Развитие муниципальной службы в Республике Марий Эл (2012 - 2014 годы)» (далее – Программа) была направлена на достижение целевых показателей, предусмотренных приложением № 1 к Программе, и характеризуется следующими результатами:

1. В 2012 году органами местного самоуправления в целом завершена разработка муниципальных нормативных правовых актов, связанных с реализацией федерального закона и законодательства Республики Марий Эл о муниципальной службе. Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов составляет 92% при целевом планируемом показателе Программы - 80%.

2. В рамках реализации Программы с органами местного самоуправления в 2012 году было проведено 3 семинара-совещания (при планируемых 2 семинарах) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе:

Администрацией Главы Республики Марий Эл - семинар-совещание по вопросам исполнения законодательства о муниципальной службе. Приняли участие 44 представителя муниципальных образований (заместители глав администраций, курирующих вопросы организации муниципальной службы и кадровой работы, руководители (специалисты) по кадровым и правовым вопросам).

ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный технологический университет» – учебно-методический семинар «О некоторых актуальных проблемах организационно-правовых основ муниципальной службы». Приняли участие более 90 человек (представители городских округов (муниципальных районов) – главы администраций, их заместители, представители кадровых и юридических служб, Собраний депутатов, а также гражданские служащие Администрации Главы Республики Марий Эл, Министерства юстиции и Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл.

Кроме того, Администрацией Главы Республики Марий Эл совместно с Министерством юстиции Республики Марий Эл на базе администрации Волжского муниципального района был проведен выездной семинар на тему «Исполнение законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Волжский муниципальный район». Общее число участников составило более 30 человек. Таким образом, планируемый целевой показатель достигнут.

3. Включение в кадровые резервы на муниципальной службе (далее – кадровый резерв) осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами на конкурсной основе и без проведения конкурса. По состоянию на 1 января 2013 г. количество резервистов составляет 508 человек.

Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв по конкурсу - 172 или 9% от общего количества должностей муниципальной службы (1 839 должностей) при целевом показателе Программы – 10%.

4. Во всех муниципальных образованиях (городских округах, муниципальных районах) муниципальными правовыми актами утверждены порядки проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы. В каждом органе местного самоуправления сформированы конкурсные комиссии и утверждены их персональные составы.

В 2012 году в органах местного самоуправления были назначены на вакантные должности муниципальной службы по результатам конкурсов 58 человек, в том числе и на должности глав администраций городских (сельских) поселений, что составляет 28% от общего количества замещенных должностей (206 должностей муниципальной службы) при целевом показателе Программы - 25%.

5. Доля органов местного самоуправления, внедривших в практику своей работы современные технологии оценки знаний и навыков муниципальных служащих, по республике составляет 25% от общего количества органов местного самоуправления, где муниципальные служащие осуществляют свою профессиональную деятельность при целевом показателе Программы - 10%.

6. За отчетный период количество должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (315), находится на уровне 71% (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности - 442), что на 31% превышает целевой показатель Программы по итогам реализации за 2012 год (40%).

7. В 2012 году за счет всех источников финансирования прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования 333 муниципальных служащих (14 человек по программе профессиональной переподготовки, 319 человек - по программам повышения квалификации), что составляет 19% от общей численности муниципальных служащих (1792) при утвержденном целевом показателе - 28%. Обучение было организовано в соответствии с направлениями, рекомендованными Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к реализации субъектами Российской Федерации.

8. В 2012 году 100% муниципальных служащих осуществляли свое профессиональное развитие на основе индивидуальных планов, разработанных на три года, утвержденный целевой показатель - 75%. Таким образом, данный целевой показатель перевыполнен на 25%.

9. В 2012 году органами местного самоуправления была продолжена работа по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере реализации законодательства о противодействии коррупции на муниципальной службе, в том числе по приведению муниципальных правовых актов в соответствие с положениями Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

Всеми муниципальными образованиями внесены соответствующие изменения в уставы.

Приняты следующие муниципальные правовые акты:

1) порядки передачи подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

2) порядки рассмотрения комиссиями письменных обращений граждан, замещавших должности муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

Кроме того, были внесены изменения в муниципальные программы противодействия коррупционным проявлениям и другие муниципальные правовые акты.

Количество муниципальных нормативных правовых актов в сфере реализации законодательства о противодействии коррупции на муниципальной службе в муниципальных образованиях составляет 97% при целевом показателе Программы 90%.

10. Работа по обучению муниципальных служащих по образовательным программам антикоррупционной направленности была организована в соответствии с п. 5 распоряжения Президента Российской Федерации от 2 мая 2012 г. № 202-рп «Об организации в 2012 году повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции». В 2012 году прошли обучение 56 муниципальных служащих (утвержденный Программой целевой показатель - 25 человек). Таким образом, данный целевой показатель Программы перевыполнен более чем в 2 раза.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод, что предлагаемые Программой мероприятия по реформированию и развитию муниципальной службы в 2012 году в целом выполнены.

Основными задачами развития муниципальной службы в 2013 году являются:

1. Совершенствование кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий.

2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.