ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу Министерства сельского хозяйства и продовольствия

Республики Марий Эл

от 30 мая 2022 г. № 144

**Соглашение**

**о предоставлении единовременного пособия**

г. Йошкар-Ола «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

**Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл,** именуемое в дальнейшем «Министерство**»**, в лице министра сельского хозяйства   
и продовольствия Республики Марий Эл Кондратенко Андрея Владимировича, действующего на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, впервые заключивший трудовой договор с сельскохозяйственным товаропроизводителем по основному месту работы на неопределенный срок, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в соответствии с Правилами предоставления из республиканского бюджета Республики Марий Эл единовременных пособий работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей, утвержденными [Постановлением](consultantplus://offline/ref=AD70073749E8921B5BA01ACCFAD7B3A667E3509AD860DC1F4CBAB2C9DC0FF0E3FDBE0FE963B76DA384E3B82CBCC6FA7104u9Z6F) Правительства Республики Марий Эл от 5 мая 2022 г. № 207 (далее - Правила) заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем.

**1. Предмет соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление работнику   
из республиканского бюджета Республики Марий Эл единовременного пособия.

1.2. Размер единовременного пособия составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рубль, где:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей - размер единовременного пособия, выплачиваемого работнику;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей - размер суммы налога на доходы физических лиц.

**2. Условия и порядок предоставления единовременного пособия**

2.1. Единовременное пособие предоставляется в соответствии с Правилами:

2.1.1. В целях материального стимулирования кадрового потенциала сельского хозяйства.

2.1.2. Работнику, отвечающему условиям, установленным 7 Правил.

2.1.3. При представлении работником в Министерство заявления о предоставлении единовременного пособия с приложением документов, предусмотренных пунктом 8 Правил.

2.2. Заключая настоящее Соглашение, работник соглашается на осуществление Министерством и уполномоченным органом государственного финансового контроля проверок соблюдения цели, условий и порядка предоставления государственной поддержки.

**3.Сроки выплаты единовременного пособия**

3.1. Министерство со дня доведения предельных объемов финансирования перечисляет с лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике   
Марий Эл, денежные средства на счет работника, указанный в настоящем соглашении, ежегодно равными долями в течение трех лет в следующем порядке:

выплата первого года (год заключения настоящего соглашения - текущий финансовый год) - не позднее 25 рабочих дней с даты заключения настоящего соглашения;

выплата второго года - не позднее 10-го рабочего дня ноября очередного финансового года;

выплата третьего года - не позднее 10-го рабочего дня ноября года, следующего   
за очередным финансовым годом.

3.2. Реквизиты для перечисления единовременного пособия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Права и обязанности Сторон**

4.1. Министерство обязано:

4.1.1. В сроки, предусмотренные настоящим Соглашением выплатить работнику единовременное пособие.

4.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, установленных Правилами и настоящим Соглашением, в том числе в части достоверности представляемых работником в соответствии с настоящим Соглашением сведений, путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок.

4.1.3. В случае установления Министерством или получения от уполномоченного органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, предусмотренных Правилами и настоящим Соглашением, в том числе указания в документах, представленных работником, недостоверных сведений, направлять работнику письменное уведомление об обеспечении возврата единовременного пособия в республиканский бюджет Республики Марий Эл.

4.1.4. Выполнять иные обязательства в рамках настоящего Соглашения.

4.2. Министерство вправе:

4.2.1. Запрашивать у работника документы и информацию, необходимые для осуществления контроля за соблюдением работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, установленных Правилами и настоящим Соглашением.

4.3. Работник обязан:

4.3.1. Осуществлять трудовую деятельность у сельскохозяйственного товаропроизводителя в течение не менее пяти лет со дня заключения соглашения (без учета его нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком).

4.3.2. Заблаговременно в письменном виде сообщать Министерству о намерении досрочно расторгнуть трудовой договор либо перейти к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю по переводу.

4.3.3. Представлять в Министерство копию приказа (распоряжения) работодателя   
о прекращении трудового договора в течении 7 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

4.3.4. Возвратить единовременное пособие в случае выявления недостоверных сведений и документов, представленных работником, повлекших необоснованное получение единовременного пособия, в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме.

4.3.5. В случае увольнения работника, проработавшего менее пяти лет со дня заключения настоящего соглашения, по основаниям, предусмотренным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE3EA0EC39748C70864DF3C30B7262c0M) Российской Федерации, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктом 8](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B4307C8A65D21FA99406702048D95221C352BF67c8M) [статьи 77](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B4307C8965D21FA99406702048D95221C352BF67c8M), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B4307D8865D21FA99406702048D95221C352BF67c8M), [2](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B4307D8965D21FA99406702048D95221C352BF67c8M), [4 статьи 81](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B435748E6B8F4DE6955A34775BD95321C151A378678860c2M), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B435748E688747E6955A34775BD95321C151A378678860c2M), [2](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B435748E68844EE6955A34775BD95321C151A378678860c2M), [5](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B431758865D21FA99406702048D95221C352BF67c8M), [6](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B435748E68844AE6955A34775BD95321C151A378678860c2M), [7 статьи 83](consultantplus://offline/ref=ABD2421060151B53693D9FF44DAE16931C5BCA3E475B4AD3297F44D5656088BE2CA0B435748E68844BE6955A34775BD95321C151A378678860c2M) Трудового кодекса Российской Федерации, возвратить единовременное пособие в республиканский бюджет Республики Марий Эл с учетом фактически отработанного времени.

4.3.6. Ежегодно (не позднее 20 января года, следующего за отчетным годом) представлять в Министерство справку, подтверждающую трудовые отношения Работника   
с сельскохозяйственным товаропроизводителем по форме согласно приложению к настоящему Соглашению.

4.3.7. Предоставлять информацию, необходимую для осуществления контроля,   
по запросам Министерства в сроки, указанные в запросе.

4.4. Работник имеет право:

4.4.1. На получение единовременного пособия в размере, установленном настоящим Соглашением.

4.4.2. Обращаться в Министерство в целях получения разъяснений в связи   
с исполнением настоящего Соглашения.

4.4.3. Осуществлять иные права в рамках настоящего Соглашения.

**5. Ответственность Сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств   
по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии   
с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

5.2. Возврат единовременного пособия осуществляется работником:

на основании требования Министерства, направленного работнику заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, - не позднее 30 рабочих дней со дня получения соответствующего требования работником;

на основании представления или предписания органа государственного финансового контроля - в срок, установленный в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

**6. Разрешение споров**

6.1. Стороны настоящего Соглашения принимают все меры к разрешению споров   
и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения и (или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

6.2. При недостижении согласия споры между Сторонами решаются в судебном порядке.

**7. Заключительные положения**

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Сторонами обязательств   
по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями Сторон.

7.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует   
в течение трех лет с момента подписания Сторонами, но не ранее момента надлежащего исполнения Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

7.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу,   
по одному каждой из Сторон.

**8. Адрес и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Министерство**  Министерство сельского хозяйства  и продовольствия Республики Марий Эл  424000, Республика Марий Эл,  г. Йошкар-Ола,ул. Красноармейская, 41,  ИНН 1215109137, КПП 121501001,  ОКТМО 88701000001 ОГРН 1061215027070  л/сч 03082А01001,  ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА  МАРИЙ ЭЛ БАНКА РОССИИ//УФК  по Республике Марий Эл г. Йошкар-Ола,  БИК 048860001,  Единый казначейский счет  40102810545370000075,  Казначейский счет 03221643880000000800  Министр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи)  м.п. | **Работник**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество (при наличии)  Паспорт серии\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Выдан (кем, когда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Сведения о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Номер контактного телефона: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи) |
| **ОЗНАКОМЛЕН**  Представитель  нанимателя (работодателя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность) (подпись) (расшифровка подписи)  м.п. | |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ  к Соглашению о предоставлении  единовременного пособия  от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Справка

о трудовой деятельности работника, получившего единовременное пособие   
по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Фамилия, имя отчество  (при наличии) работника | Дата заключения соглашения  о предоставлении единовременного пособия | Замещаемая должность | Примечание  (периоды нахождения  в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу  за ребенком, дата  и основания увольнения) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
|  |  |  |  |  |

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО

Представитель

нанимателя (работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

м.п.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_