ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу Министерства сельского хозяйства и продовольствия

Республики Марий Эл

от 30 мая 2022 г. № 144

**Соглашение**

**о предоставлении единовременного пособия**

г. Йошкар-Ола «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

**Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл,** именуемое в дальнейшем «Министерство**»**, в лице министра сельского хозяйства
и продовольствия Республики Марий Эл Кондратенко Андрея Владимировича, действующего на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, впервые заключивший трудовой договор с сельскохозяйственным товаропроизводителем по основному месту работы на неопределенный срок, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в соответствии с Правилами предоставления из республиканского бюджета Республики Марий Эл единовременных пособий работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей, утвержденными Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 5 мая 2022 г. № 207 (далее - Правила) заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем.

**1. Предмет соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление работнику
из республиканского бюджета Республики Марий Эл единовременного пособия.

1.2. Размер единовременного пособия составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рубль, где:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей - размер единовременного пособия, выплачиваемого работнику;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей - размер суммы налога на доходы физических лиц.

**2. Условия и порядок предоставления единовременного пособия**

2.1. Единовременное пособие предоставляется в соответствии с Правилами:

2.1.1. В целях материального стимулирования кадрового потенциала сельского хозяйства.

2.1.2. Работнику, отвечающему условиям, установленным 7 Правил.

2.1.3. При представлении работником в Министерство заявления о предоставлении единовременного пособия с приложением документов, предусмотренных пунктом 8 Правил.

2.2. Заключая настоящее Соглашение, работник соглашается на осуществление Министерством и уполномоченным органом государственного финансового контроля проверок соблюдения цели, условий и порядка предоставления государственной поддержки.

**3.Сроки выплаты единовременного пособия**

3.1. Министерство со дня доведения предельных объемов финансирования перечисляет с лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике
Марий Эл, денежные средства на счет работника, указанный в настоящем соглашении, ежегодно равными долями в течение трех лет в следующем порядке:

выплата первого года (год заключения настоящего соглашения - текущий финансовый год) - не позднее 25 рабочих дней с даты заключения настоящего соглашения;

выплата второго года - не позднее 10-го рабочего дня ноября очередного финансового года;

выплата третьего года - не позднее 10-го рабочего дня ноября года, следующего
за очередным финансовым годом.

3.2. Реквизиты для перечисления единовременного пособия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Права и обязанности Сторон**

4.1. Министерство обязано:

4.1.1. В сроки, предусмотренные настоящим Соглашением выплатить работнику единовременное пособие.

4.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, установленных Правилами и настоящим Соглашением, в том числе в части достоверности представляемых работником в соответствии с настоящим Соглашением сведений, путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок.

4.1.3. В случае установления Министерством или получения от уполномоченного органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, предусмотренных Правилами и настоящим Соглашением, в том числе указания в документах, представленных работником, недостоверных сведений, направлять работнику письменное уведомление об обеспечении возврата единовременного пособия в республиканский бюджет Республики Марий Эл.

4.1.4. Выполнять иные обязательства в рамках настоящего Соглашения.

4.2. Министерство вправе:

4.2.1. Запрашивать у работника документы и информацию, необходимые для осуществления контроля за соблюдением работником цели, условий и порядка предоставления единовременного пособия, установленных Правилами и настоящим Соглашением.

4.3. Работник обязан:

4.3.1. Осуществлять трудовую деятельность у сельскохозяйственного товаропроизводителя в течение не менее пяти лет со дня заключения соглашения (без учета его нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком).

4.3.2. Заблаговременно в письменном виде сообщать Министерству о намерении досрочно расторгнуть трудовой договор либо перейти к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю по переводу.

4.3.3. Представлять в Министерство копию приказа (распоряжения) работодателя
о прекращении трудового договора в течении 7 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

4.3.4. Возвратить единовременное пособие в случае выявления недостоверных сведений и документов, представленных работником, повлекших необоснованное получение единовременного пособия, в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме.

4.3.5. В случае увольнения работника, проработавшего менее пяти лет со дня заключения настоящего соглашения, по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктом 8 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвратить единовременное пособие в республиканский бюджет Республики Марий Эл с учетом фактически отработанного времени.

4.3.6. Ежегодно (не позднее 20 января года, следующего за отчетным годом) представлять в Министерство справку, подтверждающую трудовые отношения Работника
с сельскохозяйственным товаропроизводителем по форме согласно приложению к настоящему Соглашению.

4.3.7. Предоставлять информацию, необходимую для осуществления контроля,
по запросам Министерства в сроки, указанные в запросе.

4.4. Работник имеет право:

4.4.1. На получение единовременного пособия в размере, установленном настоящим Соглашением.

4.4.2. Обращаться в Министерство в целях получения разъяснений в связи
с исполнением настоящего Соглашения.

4.4.3. Осуществлять иные права в рамках настоящего Соглашения.

**5. Ответственность Сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств
по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии
с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

5.2. Возврат единовременного пособия осуществляется работником:

на основании требования Министерства, направленного работнику заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, - не позднее 30 рабочих дней со дня получения соответствующего требования работником;

на основании представления или предписания органа государственного финансового контроля - в срок, установленный в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

**6. Разрешение споров**

6.1. Стороны настоящего Соглашения принимают все меры к разрешению споров
и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения и (или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

6.2. При недостижении согласия споры между Сторонами решаются в судебном порядке.

**7. Заключительные положения**

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Сторонами обязательств
по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями Сторон.

7.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует
в течение трех лет с момента подписания Сторонами, но не ранее момента надлежащего исполнения Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

7.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу,
по одному каждой из Сторон.

**8. Адрес и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Министерство**Министерство сельского хозяйстваи продовольствия Республики Марий Эл424000, Республика Марий Эл,г. Йошкар-Ола,ул. Красноармейская, 41,ИНН 1215109137, КПП 121501001,ОКТМО 88701000001 ОГРН 1061215027070л/сч 03082А01001,ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ БАНКА РОССИИ//УФК по Республике Марий Эл г. Йошкар-Ола,БИК 048860001,Единый казначейский счет40102810545370000075,Казначейский счет 03221643880000000800Министр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи) м.п. | **Работник**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество (при наличии)Паспорт серии\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан (кем, когда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сведения о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Номер контактного телефона: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи) |
| **ОЗНАКОМЛЕН**Представитель нанимателя (работодателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность) (подпись) (расшифровка подписи) м.п. |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ к Соглашению о предоставлении единовременного пособияот \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Справка

о трудовой деятельности работника, получившего единовременное пособие
по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Фамилия, имя отчество (при наличии) работника | Дата заключения соглашения о предоставлении единовременного пособия | Замещаемая должность | Примечание(периоды нахожденияв отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, дата и основания увольнения) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
|  |  |  |  |  |

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО

Представитель

нанимателя (работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

 м.п.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_