

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«Шонго ден инвалид-влаклан
Кокшайскысе интернат-пöрт»
кугыжаныш
бюджет төнежше

Государственное бюджетное
учреждение
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«Кокшайский дом-интернат
для престарелых и
инвалидов»

П Р И К А З

от « 11 » сентября 2021 г. № 9

1. Внести в приказ ГБУ РМЭ «Кокшайский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 25.12.2014 № 57 следующие изменения:
в Положении о выявлении и урегулировании конфликта интересов ГБУ РМЭ «Кокшайский дом-интернат для престарелых и инвалидов»,
утвержденном указанным выше приказом:

пункт 3.1. в изложить в следующей редакции:

«3.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с учреждением на основе гражданско-правовых договоров (при наличии). В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.»;

пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«6.4. В итоге работы комиссия по урегулированию конфликта интересов может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов возможен, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

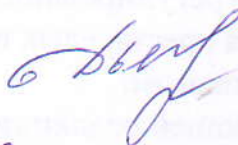
• отказ работника от своего личного интереса, порождающий конфликт с интересами учреждения.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.»

2. Ответственному лицу за противодействие коррупции в учреждении, Тимофеевой М.В., ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под подпись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:



Л.Н.Дьячкова



Тимофеева М.В.