



**МОРКО
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МОРКИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПУНЧАЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2023 г. № 800

**О внесении изменений в постановление Администрации Моркинского
муниципального района от 30 октября 2013 г. № 1020**

Администрация Моркинского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Моркинского муниципального района от 30 октября 2013 г. № 1020 «Об утверждении муниципальной программы Моркинского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Моркинского муниципального района на 2018-2025 годы» следующие изменения:

а) в наименовании и пункте 1 слова «на 2018 - 2025 годы» заменить словами «на 2014 - 2030 годы»;

б) муниципальную программу Моркинского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе на 2018-2025 годы», утвержденную указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

Глава Администрации
Моркинского муниципального района



А.Голубков

Утверждена
постановлением Администрации
Моркинского муниципального района
от 30 октября 2013 г. № 1020
(в редакции постановления
Администрации
Моркинского муниципального района
от 31.10.2023 г. № 800)

**Муниципальная программа Моркинского муниципального района
«Развитие муниципальной службы в Моркинском муниципальном
районе на 2014-2030 годы»**

**Стратегические приоритеты развития муниципальной
программы Моркинского муниципального района «Развитие
муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе
на 2014-2030 годы»**

**1. Оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной
программы Моркинского муниципального района «Развитие
муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе
на 2014-2030 годы»**

Муниципальная программа Моркинского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе на 2014-2030 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закон Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы».

В Моркинском муниципальном районе проводится целенаправленная работа по правовому обеспечению муниципальной службы. Вместе с тем с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование, и как следствие, требуется изменение законодательства о муниципальной службе.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность деятельности органов местного самоуправления по повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций) во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков, отвечающих современным потребностям развития общества, приводит к низкому качеству управленческих решений, а, следовательно, к утрате авторитета органов местного самоуправления у населения.

В целом анализ кадровой ситуации в Моркинском муниципальном районе показывает, что процесс развития муниципальной службы происходит достаточно динамично, затрагивая все составляющие кадровой работы и реализации кадровой политики. В ходе реформирования определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы Моркинского муниципального района (далее - должности муниципальной службы), конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Основной формой профессионального развития муниципальных служащих является получение дополнительного профессионального образования. Ежегодно около 8 муниципальных служащих обучаются по

программам повышения квалификации. Начиная с 2007 года в систему профессионального обучения муниципальных служащих стали внедряться инновационные подходы.

Развивается практика формирования кадрового резерва на муниципальной службе по результатам конкурсных отборов. Однако система формирования кадрового резерва на муниципальной службе не лишена недостатков. Ощущается нехватка квалифицированных кадров в органах местного самоуправления, отсутствует механизм ротации кадров.

Особое место на муниципальной службе занимает разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции. В современной России, вступившей в третье тысячелетие, коррупция стала одной из болезненных проблем, общегосударственным негативным фактором, подрывающим авторитет власти, ослабляющим экономику. В последние годы практически ни один документ, характеризующий социально-экономическую и политическую ситуацию в Российской Федерации, не обходится без упоминания о коррупции. Нормативная правовая база муниципальной службы приводится в соответствие с действующим законодательством. Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в органах местного самоуправления нуждаются в совершенствовании.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478, которым утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы, в целях эффективного решения задач по профилактике коррупции на предстоящие годы необходима разработка и реализация целевой подпрограммы противодействия коррупции в Моркинском муниципальном районе на период до 2030 года.

Дальнейшее развитие муниципальной службы требует решения ряда проблем.

Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органе местного самоуправления муниципальные услуги гражданам и организациям.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Отсутствуют унифицированные методики и технологии подбора кадров на муниципальную службу, недостаточно проработана методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих.

Кроме того, общей проблемой осуществления кадровой политики и реформирования муниципальной службы является недостаточная открытость муниципальной службы, нарушение требований законодательства о муниципальной службе, что способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Реализация настоящей программы позволит завершить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской

Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Приоритеты и цели в сфере реализации муниципальной программы Моркинского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе на 2014-2030 годы»

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, активно взаимодействовать с институтами гражданского общества. Конкурентоспособность муниципальной службы должна быть обеспечена за счет выработки унифицированных процедур подбора и расстановки кадров, ориентированных на результативную деятельность по исполнению полномочий органов местного самоуправления.

Цель программы - развитие муниципальной службы Моркинского муниципального района; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупционных проявлений путем совершенствования системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления Моркинского муниципального района; снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям; устранение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления Моркинского муниципального района.

3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Моркинском муниципальном районе

Достижение цели программы предполагает решение следующих основных задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.