

|  |  |
| --- | --- |
| **МОРКО****МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН АДМИНИСТРАЦИЙ****ПУНЧАЛ** | **АДМИНИСТРАЦИЯ****МОРКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

от 23 ноября 2022 г. № 754

О внесении изменений в постановление Администрации Моркинского муниципального района от 23 октября 2020г. № 418

Администрация Моркинского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

 1.Внести в постановление Администрации Моркинского муниципального района от 23 октября 2020г. №418 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета Моркинского муниципального района» следующие изменения:

 - приложение №2 «Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных организаций и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей**»** изложить в новой редакции (прилагается).

 2.Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

 3.Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Моркинская земля» и разместить на официальном интернет - портале Республики Марий Эл.

 4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Моркинского муниципального района А.Г.Васильева.

 Глава Администрации Моркинского муниципального района

А.Голубков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

 Моркинского муниципального района

от «\_23\_»\_ноября\_2022г. № \_754\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Администрации

Моркинского муниципального района

от «23» октября № 418

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**деятельности муниципальных образовательных организаций
и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей**

**I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных организаций**

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных организаций (далее - организация) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: количество обучающихся (воспитанников), численность работников организации, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, на объем работы по управлению организацией.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количество баллов |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Общее образование**
 |
|  |  |  |  |
| 1. | Количество обучающихся в общеобразовательных организациях | за каждого обучающегося  | 0,1 |
|  2. | Количество воспитанников дошкольных групп в общеобразовательных организациях | за каждого воспитанника | 0,4 |
| 3. | Наличие «школы будущего первоклассника» | за каждого воспитанника | 0,3 |
| 4. | Наличие групп продленного дня в организации | за каждую группу | 5 |
| 5. | Использование дистанционных образовательных технологии при реализации основных (дополнительных) образовательных программ  | начальный балл/34 учебные недели х количество недель дистанционного обучения х количество обучающихся (воспитанников) | 0,1 |
| 6. | Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 7. | Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам (на дому) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,1 |
| 8. | Количество работников в организации | за каждого работникадополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категориюдополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 10,10,2 |
| 9. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования работников в организации | за каждого специалиста | 0,5 |
| 10. | Количество студентов- практикантов  | за каждого студента | 0,3 |
| 11. | Развитие приносящей доход деятельности, привлечение добровольных пожертвований; -за питание -прочие суммы  | до 500 тыс. руб. до 1 млн. руб. свыше 1 млн.руб. за каждые 20 тыс.руб. | 5 10 15 1 |
| 12. | Наличие в организации нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса - для вспомогательных целей | за каждое здание | 2 1 |
|  |  |  |  |
| 13. | Наличие учебно-опытного участка, -подсобного хозяйства, -теплиц, -учебно-производственных мастерских -бассейна  | за каждую единицу | 5 |
|  |  |  |  |
| 14. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений (площадок) для разных видов деятельности: -музей -изостудия -танцевальный зал -зимний сад -спортивная площадка -стадион - точка роста -медицинский кабинет, -оздоровительно-восстановительный центр | за каждый вид | 1 |
|  |
| 15. | Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой техники на балансе организации  | за каждую единицу | 5 |
|  |  |  |  |
| 16. | Организация подвоза учащихся | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,2 |
|  |  |  |  |
| 17. | Наличие интерната  | до 15 обучающихсядо 25 обучающихся более 25 обучающихся  | 10 20 30 |
|  |  |  |  |
| 18. | Наличие сетевых форм организации образовательных программ | за каждый заключенный договор | 5 |
|  |  |  |  |
| 19. | Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.): | федерального уровняреспубликанского уровнярайонного уровня | 1053 |
|  |  |  |  |
| 20. | Наличие муниципально-общественного управления в организации: попечительский совет, совет школы и др. | за каждый видстатус  | 3 |
|  |  |  |  |
| 21. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов  | до 10 компьютеров свыше 10 компьютеров | 5 10 |
|  |  |  |  |
| 22. | Участие в грантовой деятельности | за каждый выигранный: региональный федеральный | 3 5 |
|  |  |  |  |
| 23. | Наличие семинаров | за каждый семинармуниципального уровняреспубликанского межрегионального уровня | 13 |
|  |  |  |  |
| 24. 25 | Организация работы с одаренными детьми (олимпиады СОШ): -за каждое призовое место:Охват детей дополнительным образованием | за участие, но не более 5 балловрайонный, но не более 20 балловреспубликанскийфедеральныйот 50%-75%от 75%-100% | 0,10,512510 |
|  26 | Количество реализуемых программ | за каждую программу | 3 |
| 27. | Наличие лагерей дневного пребывания трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией  | до 20 обучающихся свыше 20 обучающихся свыше 50 обучающихся | 5 10 15 |
|  |  |  |  |
| 28. | Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности организации:1. участие в проведении независимой оценки (1 раз в 3 года);2. участие в ВПР;3. диагностическое тестирование по плану Министерства образования и науки Российской Федерации. | за каждое мероприятие | 1 |
| 29. | Показатели результатов общеобразовательных организаций, сдавших ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку, математике в общей численности выпускников общеобразовательных организаций, сдавших ЕГЭ, ОГЭ по данным предметам | выше среднего % по РМЭ, за каждый предмет  |  5  |
|  | ниже среднего % по РМЭ, за каждый предмет  |  -5 |
| 30. | Организация на базе организаций пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации (ЕГЭ, ГИА) | за каждый экзамен | 2 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **2.Дополнительное образование детей**1. Сохранность контингента 90%-100% 10

 обучающихся до 80% 5 |
| 2. | Количество обучающихся (воспитанников) в организации  | за каждого обучающегося | 0,05 |
| 3. | Численность обучающихся (воспитанников) посещающих организацию дополнительного образования | за каждого обучающегося | 0,1 |
|  |  |  |  |
| 4. | Использование дистанционных образовательных технологии при реализации основных (дополнительных) образовательных программ, при организации и проведение конкурсов  | за каждого обучающегося (воспитанника)/за период (в неделях) | 0,1 |
| 5. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования работников в организации | за каждого специалиста | 0,5 |
| 6. | Количество педагогических работников в организации  | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категориюдополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 10,10,2 |
| 7. | Количество призовых мест по итогам участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, ГТО международного, федерального, республиканского уровней от общего количества участия | всероссийские соревнования призовое место командное/личное / за участие, но не более 3 балловрегиональные соревнованияпризовое место командное/личное / за участие, но не более 3 баллов | 4/04/0,32/02/0,1 |
| 8. | Наличие на базе организации автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники  | за каждую единицу | 5 |
|  |  |  |  |
| 9. | Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса | основное здание/ помещениедополнительные помещения | 21 |
|  |  |  |  |
| 10. | Количество программ, реализуемых организацией  | за каждую программу | 3 |
|  |  |  |  |
| 11. | Организация и проведение на базе организации мероприятий федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников | за каждое мероприятие федеральное за каждое мероприятие региональное  | 3 1 |
| 12. | Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровнястатус республиканского уровня | 105 |
| 13. | Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований | за каждые 20 т.руб. | 1 |
| 14. | Наличие сетевых форм организации образовательных программ | за каждый заключенный договор | 5 |
| 15. | Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности организации (1 раз в 3 года) | за каждое мероприятие |  1 |
| 16. | Наличие муниципального-общественного управления в организации: попечительский совет, совет школы и др. | за каждый вид |  3 |

 17. Наличие семинаров за каждый семинар:

 муниципального уровня 1

 республиканского,

 межрегионального уровня 3

3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |
| --- |
| Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| I | II | III | IV |
| свыше 400 | до 400 | до 300 | до 200 |

**II. Порядок отнесения организации к группам
по оплате труда руководителей**

4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Моркинского муниципального района (далее – Отдел) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом за каждый дополнительный показатель до 2 баллов.

6. С установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу
на начало учебного года;

по организации дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7.  За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Отдел может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.