

Согласовано
Председатель Волжской территориальной
организации профсоюза работников
образования и науки



О.Г. Ионова
«24» декабря 2020 года

Утверждаю
Руководитель учреждения «Отдел
образования администрации Волжского
муниципального района»



И.Ю. Леонтьева
«24» декабря 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях премирования руководителей муниципальных образовательных организаций Волжского муниципального района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей образовательных организаций Волжского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения руководителей образовательных организаций Волжского района (далее – ОО). Положение разработано во исполнение постановления главы администрации Волжского муниципального района от 27 августа 2012 года № 615 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» с внесенными изменениями в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение распространяется на руководителей, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату руководителям денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя: должностной оклад и надбавки к нему, установленные учредителем совместно с профсоюзным комитетом.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности руководителей ОО в улучшении результатов работы ОО.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки личного вклада и труда руководителя ОО в обеспечение выполнения учреждением уставных задач и договорных обязательств.

1.6. Премирование руководителей муниципальных образовательных организаций Волжского муниципального района производится из средств фонда оплаты труда организации.

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ (ВИДЫ ПРЕМИЙ)

2.1. Настоящим Положением предусматривается премирование руководителей ОУ, которое включает в себя:

- единовременную (разовую) премию (выплату);
- ежеквартальную премию на основании утвержденных показателей эффективности.

2.2. Совокупный размер материального поощрения руководителей не должен превышать 0,5 должностного оклада.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении руководителей образовательных организаций при наличии фонда оплаты труда учреждения согласно действующего коллективного договора в образовательном учреждении.

2.4. По итогам приемки образовательной организации к новому учебному году — до 5 000 рублей.

2.5. Условиями премирования руководителей ОО являются показатели эффективности соответствующего ОО, которые указаны в Приложении 1, Приложении 2 и Приложении 3 соответственно.

3. ПОРЯДОК РАСЧЕТА И УТВЕРЖДЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ

3.1. Распределение фонда стимулирования руководителей образовательных организаций осуществляется ежеквартально комиссией по премированию, образованной в соответствии с приказом руководителя учреждения «Отдел образования администрации Волжского муниципального района».

3.2. Премирование руководителей организации производится на основании приказа руководителя Отдела образования по решению комиссии по премированию.

3.3. Премии начисляются руководителям по результатам работы в целом, в соответствии с личным вкладом каждого руководителя.

3.4. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное п. 2.3 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения соответствующих работ.

3.5. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший квартал.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премирование руководителей ОО осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.

4.2. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на руководителя Отдела образования и главного бухгалтера.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения руководителей организации.

Приложение 1
к Положению об условиях премирования руководителей
муниципальных образовательных организаций
Волжского муниципального района

**Показатели эффективности работы образовательного учреждения,
реализующего программу дошкольного образования**

I. Качество и доступность дошкольного общего образования в МДОУ	оценка	Количество набранных баллов
1. Проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования-выступления по обмену опытом - Всероссийский уровень - Межрегиональный - Республиканский - Муниципальный <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	8 7 5 2	
2. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: - Участие на уровне района - Победители на уровне района - Участие на Республиканском уровне - Наличие победителя на республиканском уровне <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	3 4 6 8	
3. Призовые места воспитанников в смотрах, конкурсах: - федерального - регионального - муниципального уровней; <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	3 2 1	
4. Информационная открытость ОО: - Своевременное заполнение сайта ОО - Представление новостей на официальный сайт администрации Волжского муниципального района (vk.com) - Публикация в СМИ - Своевременное заполнение АИС «Сетевой город»	2 2 2 2	
5. Посещаемость воспитанниками дошкольных групп: - посещаемость более 70% - посещаемость менее 70%	2 1	
6. Работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении	2	
7. Охват детей дополнительным образованием образовательным учреждением (кружки), зарегистрированных через систему «Навигатор»: - от 10 % до 30 % - от 30 % до 69 % - более 70 %	1 2 3	
Максимальное количество баллов по позициям 1/ 1-7	34	
II. Создание условий для осуществления образовательного процесса		

1. Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных органов	3	
2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	3	
3. Соблюдение требований по охране труда и правил по технике безопасности.	3	
4. Состояние территории детского сада	2	
Максимальное количество баллов по позициям II/ 1-4	11	
III. Ежемесячная экономия по сравнению с плановыми показателями: электрической энергии		
- перерасход каждые 5% от лимита кВт в месяц	-1	
экономия воды:		
- перерасход каждые 5% от лимита м ³ в месяц	-1	
IV. Объемы привлечения внебюджетных средств в относительном сравнении		
- До 100 000	5	
- Свыше 100 000	10	
Максимальное количество баллов по позиции III- IV	10	
V. Эффективная управленческая деятельность		
1. Наличие и качество разработки организационно-правовых документов и ведение номенклатурной документации по срокам	2	
2. Исполнительская дисциплина (качество ведения документов ДООУ, своевременное предоставление материалов)по срокам	2	
3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	2	
4. Результаты инспекционных проверок и полнота устранения замечаний	2	
Максимальное количество баллов по позиции V	8	
VI. Сохранение здоровья воспитанников учреждений		
1. Высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников: снижение заболеваемости воспитанников	2	
- количество детодней пропусков по болезни менее 3%		
2. Отсутствие травматизма у всех участников образовательного процесса	2	
VII. За стаж работы в образовательной организации:		
- от 0 до 5 лет	1	
- от 5 до 10 лет	2	
- от 10 до 20 лет	4	
- свыше 20 лет	5	
<i>(Учитывается максимальное значение)</i>		
Максимальное количество баллов по позиции VI-VII	9	
VIII. Наличие самостоятельной реализации закупочной деятельности в соответствии с 44-ФЗ и 223-ФЗ		
- своевременное размещение и закрытие контрактов	5	
- заключение договоров без наличия лимитов бюджетных обязательств	-5	

IX. Участие в общественной деятельности и волонтерство	3	
ИТОГО: максимальное по всем позициям	80	

Стоимость одного балла за качество работы руководителя соответствует 100 рублей надбавки к должностному окладу руководителя.

Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется комиссией по стимулированию, образованной в Учреждении «Отдел образования администрации Волжского муниципального района».

Руководители муниципальных образовательных организаций имеют право представлять в комиссию по стимулированию письменные материалы о деятельности учреждения. Комиссия по стимулированию принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. В положение могут вноситься дополнительные пункты оснований для премирования.

Решение комиссии по премированию оформляется протоколом. На основании протокола Учреждение «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» издает приказ о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.

Приложение 2
к Положению об условиях премирования руководителей
муниципальных образовательных организаций
Волжского муниципального района

Показатели эффективности работы общеобразовательной организации

I. Качество и доступность общего образования в ОУ	оценка	Количество набранных баллов
1. Положительная динамика качества обучения (в сравнении с четвертью предшествующей отчетной)	1	
2. Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по профильной математике, от общего числа выпускников: выше средних значений по району	1	
3. Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по русскому языку, от общего числа выпускников: выше средних значений по району- 1 балл	1	
4. Наличие выпускников, получивших по результатам ЕГЭ баллы ниже порогового значения	-2	
5. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку с положительными результатами, от общей численности выпускников 9-х классов данных учреждений: выше средних значений по району	1	
6. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по алгебре с положительными результатами, от общей численности выпускников 9-х классов данных учреждений: выше средних значений по району	1	
7. Наличие выпускников, не получивших аттестат об основном/среднем общем образовании	-2	
8. Проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования- выступления по обмену опытом	10	
	- Всероссийский уровень	7
	- Межрегиональный	5
	- Республиканский - Муниципальный <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	2
9. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства:	2	
	- Участие на уровне района	3
	- Победители на уровне района	3
	- Участие на Республиканском уровне - Наличие победителя на республиканском уровне <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	5
10. Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами очных спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, олимпиад, входящих в утвержденный перечень:	1	
	- участие на уровне района,	2
	- победители и призеры на уровне района;	2
	- участие на республиканском уровне;	3
	- победители и призеры на республиканском уровне;	3
	- участие на всероссийском или международном уровне; - победители и призеры на всероссийском или международном уровне <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	6

11. Охват детей дополнительным образованием образовательным учреждением (кружки), зарегистрированных через систему «Навигатор»		
- от 10 % до 30 %	1	
- от 30 % до 69 %	2	
- более 70 %	3	
Максимальное количество баллов по позициям I/ 1-11	29	
II. Учебно-воспитательская и просветительская работа образовательного процесса		
1. Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца от общего числа учащихся: 1% и более	-1	
2. Работа с детьми, находящимися на различных профилактических учётах и с семьями, находящимися в социально-опасном положении	2	
3. Работа медиаслужбы и службы примирения	2	
4. Наличие и работа патриотического клуба	1	
5. Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних:		
- отсутствие;	2	
- снижение,	1	
- повышение,	-2	
- наличие учеников, поставленных на учёт	-2	
6. Информационная открытость ОО:		
- Своевременное заполнение сайта ОО	5	
- Представление новостей на официальный сайт администрации Волжского муниципального района (vk.com)	3	
- Публикация в СМИ	2	
- Своевременное заполнение АИС «Сетевой город»	1	
Максимальное количество баллов по позициям II/ 1-6	18	
III. Создание условий для осуществления образовательного процесса		
1. Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных органов	3	
2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	3	
3. Соблюдение требований по охране труда и правил по технике безопасности.	3	
4. Состояние территории школы	3	
Максимальное количество баллов по позициям III/ 1-4	12	
IV. Ежемесячная экономия по сравнению с плановыми показателями: Электрической энергии		
- перерасход каждые 5% от лимита кВт в месяц -1 балл	-1	
Экономия воды :		
- перерасход каждые 5% от лимита м ³ в месяц -1 балл	-1	
V. Объемы привлечения внебюджетных средств в относительном сравнении		
- До 100 000	5	

- Свыше 100 000	10	
Максимальное количество баллов по позиции IV- V	10	
VI. Эффективная управленческая деятельность		
1. Наличие и качество разработки организационно-правовых документов и ведение номенклатурной документации по срокам	2	
2. Исполнительская дисциплина (качество ведения документов ОУ, своевременное предоставление материалов) по срокам	2	
3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	2	
4. Результаты инспекционных проверок и полнота устранения замечаний	2	
Максимальное количество баллов по позиции VI	8	
VII. Сохранение здоровья обучающихся учреждений		
1. Количество обучающихся выполнивших нормативы ГТО:		
- от 5% до 10 %	1	
- более 10 %	2	
2. Отсутствие травматизма у всех участников образовательного процесса	2	
3. Наличие и работа спортивного клуба	2	
4. % охвата учащихся 5-11 классов горячим питанием:		
- 75%-85%	1	
- 86% и более	2	
Максимальное количество баллов по позиции VII	8	
VIII. За стаж работы в образовательной организации:		
- от 0 до 5 лет	1	
- от 5 до 10 лет	2	
- от 10 до 20 лет	4	
- свыше 20 лет	5	
<i>(Учитывается максимальное значение)</i>		
Максимальное количество баллов по позиции VIII	5	
IX. Наличие самостоятельной реализации закупочной деятельности в соответствии с 44-ФЗ и 223-ФЗ		
- своевременное размещение и закрытие контрактов	5	
- заключение договоров без наличия бюджетных ассигнований	-5	
X. Участие в общественной деятельности и волонтерство	5	
ИТОГО: максимальное по всем позициям	100	

Стоимость одного балла за качество работы руководителя соответствует 100 рублей надбавки к должностному окладу руководителя.

Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется комиссией по стимулированию, образованной в Учреждении «Отдел образования администрации Волжского муниципального района».

Руководители муниципальных образовательных организаций имеют право представлять в комиссию по стимулированию письменные материалы о деятельности учреждения. Комиссия по стимулированию принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии

присутствия не менее половины членов комиссии. В положение могут вноситься дополнительные пункты оснований для премирования.

Решение комиссии по премированию оформляется протоколом. На основании протокола Учреждение «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» издает приказ о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального, общего и среднего образования.

Показатели эффективности работы образовательных учреждений дополнительного образования детей

I. Качество и доступность дополнительного образования	оценка	Количество набранных баллов
1. Проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования- выступления по обмену опытом - Всероссийский уровень - Межрегиональный - Республиканский - Муниципальный <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	5 4 3 2	
2. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: - Участие на уровне района - Победители на уровне района - Участие на Республиканском уровне - Наличие победителя на республиканском уровне <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	2 3 4 5	
3. Призовые места обучающихся в смотрах (очных конкурсах) - федерального - регионального - муниципального уровней; <i>(Учитывается максимальный показатель)</i>	3 2 1	
4. Информационная открытость ОО: - Своевременное заполнение сайта ОО - Представление новостей на официальный сайт администрации Волжского муниципального района (vk.com) - Публикация в СМИ	1 1 1	
5. Посещаемость обучающихся - посещаемость более 70% - посещаемость 60-70%	2 1	
6. Работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении	1	
7. Охват детей дополнительным образованием образовательным учреждением (кружки), зарегистрированных через систему «Навигатор» - от 10 % до 30 % - от 30 % до 69 % - более 70 %	1 2 3	
8. Доля обучающихся, занятых в каникулярное время: - 50%-79% от численного состава - 80% - 90% от численного состава	1 2	

- 90% - 100% от численного состава	3	
Максимальное количество баллов по позициям 1/ 1-7	25	
II. Создание условий для осуществления образовательного процесса		
1. Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных органов	1	
2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	1	
3. Соблюдение требований по охране труда и правил по технике безопасности.	1	
4. Состояние прилегаемой территории	1	
Максимальное количество баллов по позициям 2/ 1-4	4	
III. Объемы привлечения внебюджетных средств в относительном сравнении		
- До 100 000	2	
- Свыше 100 000	5	
IV. Эффективная управленческая деятельность		
1. Наличие и качество разработки организационно-правовых документов и ведение номенклатурной документации по срокам	1	
2. Исполнительская дисциплина (качество ведения документов ДОУ, своевременное предоставление материалов) по срокам	1	
3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	1	
4. Результаты инспекционных проверок и полнота устранения замечаний	1	
Максимальное количество баллов по позиции III-IV	9	
V. Отсутствие травматизма у всех участников образовательного процесса	2	
Наличие травматизма	-2	
VI. За стаж работы в образовательной организации:		
- от 0 до 5 лет	1	
- от 5 до 10 лет	2	
- от 10 до 20 лет	4	
- свыше 20 лет	5	
<i>(Учитывается максимальное значение)</i>		
Максимальное количество баллов по позиции VI-VII	7	
VIII. Наличие самостоятельной реализации закупочной деятельности в соответствии с 44-ФЗ и 223-ФЗ		
- своевременное размещение и закрытие контрактов	2	
- заключение договоров без наличия бюджетных ассигнований	-2	
IX. Участие в общественной деятельности и волонтерство	3	
ИТОГО: максимальное по всем позициям	50	

Стоимость одного балла за качество работы руководителя соответствует 100 рублей надбавки к должностному окладу руководителя.

Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется комиссией по стимулированию, образованной в Учреждении «Отдел образования администрации Волжского муниципального района».

Руководители муниципальных образовательных организаций имеют право представлять в комиссию по стимулированию письменные материалы о деятельности учреждения. Комиссия по стимулированию принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. В положение могут вноситься дополнительные пункты оснований для премирования.

Решение комиссии по премированию оформляется протоколом. На основании протокола Учреждение «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» издает приказ о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования.