|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ**  **МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК**  **МОРКО МУНИЦИПАЛЬНЫЙ**  **РАЙОН**  **ВОЛАКСОЛА ЯЛЫСЕ АДМИНИСТРАЦИЙ**  425146, Марий Эл Республик, Морко район, Волаксола ял, Колхозный урем, 4  Телефон/факс 8 (83635) 9-35-87.  Е-mail:adm\_seb@mail.ru | Герб_Морки | **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **СЕБЕУСАДСКАЯ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МОРКИНСКОГО**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  **РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**  425146, Республика Марий Эл, Моркинский район, д. Себеусад, ул. Колхозная, 4  Телефон/факс 8 (83635) 9-35-87.  Е-mail: adm\_seb@mail.ru |
|  |  |  |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28 июня 2022 года № 36**

**Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики  
Марий Эл**

В соответствии с федеральными законами от 2 марта 2007 года  
[№ 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=938C618F4A1ABEBEE44B24F2DAE951904D36A1126BC0FCBE978DF6B3FEAFCCA3651080B23153B46B5628D74E99F58C318C4D83AEz3H7M) «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=938C618F4A1ABEBEE44B24F2DAE951904D36AA126FCCFCBE978DF6B3FEAFCCA37710D8B9395DFE3A1063D84F9EzEH9M) «Об образовании в Российской Федерации», Себеусадская сельская администрация Моркинского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл.

2. Настоящее постановление обнародовать на информационном стенде Себеусадского сельского поселения и разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» официальный интернет-портал Республики Марий Эл (адрес доступа: mari-el.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава Себеусадской

сельской администрации В.И.Михайлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Себеусадской сельской администрации

Моркинского муниципального района

от 28 июня 2022 г. № 36

**Положение**

**о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл (далее - Положение) определяет условия и порядок реализации права муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл (далее - муниципальные служащие, администрация) на получение дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района Республики Марий Эл.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется в целях обеспечения соответствия квалификации муниципальных служащих меняющимся условиям профессиональной деятельности.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Дополнительное профессиональное образование осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

1.5. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.6. Основаниями для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования являются:

а) решение представителя нанимателя;

б) результаты аттестации муниципального служащего;

в) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на должность муниципальной службы главной и ведущей группы должностей муниципальной службы впервые;

г) поступление гражданина на муниципальную службу впервые;

д) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы;

ж) изменение вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

Решение представителя нанимателя о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования, предусмотренное [подпунктом «а» пункта 1.6](consultantplus://offline/ref=684ED36ECC4867152E74E5D477BA72A6CEE9D88A8958D86BC7E74BA4ADA4332639459E747392BB3F83C9C3C464BAA33E849E0203BF31165El6U2I) настоящего Положения, может быть принято им по собственной инициативе, исходя из необходимости профессионального развития муниципального служащего в соответствии с задачами и функциями органа местного самоуправления.

**2. Организация дополнительного профессионального образования**

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации осуществляет глава администрации.

2.2. Организация дополнительного профессионального образования включает в себя:

ежегодное проведение анализа потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании;

осуществление контроля обучения;

внесение сведений о получении дополнительного профессионального образования в личное дело муниципального служащего.

2.3. Глава администрации ежегодно определяет потребность муниципальных служащих в получении дополнительного профессионального образования на основании заявок от специалистов администрации, на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, поданных до 1 октября текущего года на очередной год.

2.4. В срок до 15 октября текущего года глава администрации формирует план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - План) на очередной год по форме согласно приложению к настоящему Положению, который утверждается представителем нанимателя (работодателем) до 1 ноября текущего года.

В План могут вноситься изменения в случае отсутствия муниципального служащего по причине длительной болезни, увольнения или при наличии других объективных обстоятельств.

2.5. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

получившие дополнительное профессиональное образование за счет средств местного бюджета Себеусадского сельского поселения Моркинского муниципального района Республики Марий Эл (далее - поселение) менее трех лет назад;

находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);

достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;

работающие по срочным трудовым договорам, если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом.

**3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием**

3.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета поселения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3.2. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих определяется исходя из утвержденного Плана и включается администрацией в проект местного бюджета поселения на очередной финансовый год и плановый период.

3.3. Финансирование дополнительного профессионального образования осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

3.4. За муниципальными служащими на период обучения по дополнительным профессиональным программам сохраняется место работы и денежное содержание (средний заработок).

3.5. Муниципальным служащим, направляемым на обучение по дополнительным образовательным программам с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

3.6. Муниципальные служащие, обучающиеся по дополнительным образовательным программам за счет средств местного бюджета поселения и увольняющиеся из администрации в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета поселения.

**4. Заключительные положения**

На муниципальных служащих на время получения ими дополнительного профессионального образования распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение

к Положению о дополнительном

профессиональном образовании

муниципальных служащих Себеусадской

сельской администрации

Моркинского муниципального района

Республики Марий Эл

УТВЕРЖДАЮ

Глава Себеусадской

Сельской администрации

Моркинского муниципального

района

\_\_подпись\_\_\_ ФИО

«\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

**ПЛАН**

**дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Себеусадской сельской администрации Моркинского муниципального района**

**на 20\_\_\_\_\_ год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество муниципа-льного служащего | Наимено-вание дополни-тельной профес-сиональной программы | Продолжи-тельность обучения | Наимено-вание образова-тельной организа-ции | Предпо-лагаемая стоимость профес-сиональной программы | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Профессиональная переподготовка | | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2.. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Повышение квалификации | | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2.. |  |  |  |  |  |  |