



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ  
АРАЛЫМЕ ШОТЫШТО  
МИНИСТЕРСТЫЖЕ**

Брюгге энэрүмбал, 3-шо п., Йошкар-Ола, 424033  
E-mail: [minso@mari-el.ru](mailto:minso@mari-el.ru)

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

наб. Брюгге, д.3, г. Йошкар-Ола, 424033,  
E-mail: [minso@mari-el.ru](mailto:minso@mari-el.ru)

Тел./факс (8362) 45-17-36 ОКПО 00074547, ОГРН 1021200766597, ИНН/КПП 1200001148/121501001

29 03 2023 № 01-34/2665

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам администраций  
муниципальных образований  
Республики Марий Эл  
(по списку)

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р «О Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) и в соответствии с письмом Минтруда России от 16 марта 2023 г. № 14-1/10/В-3596 Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл сообщает о начале приема заявок на участие в Конкурсе.

В Конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и осуществляемых видов экономической деятельности, их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

Конкурс проходит в два этапа на федеральном и региональном уровнях, участие является бесплатным.

Участие организаций в региональном этапе Конкурса осуществляется на основе самовыдвижения либо по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению объединений организаций профсоюзов при условии соответствия критериям допуска (п. 12 Методических рекомендаций).

Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе Конкурса по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в Конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

Определенные решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений победители регионального этапа Конкурса (организации, занявшие 1 место) будут номинированы для участия в федеральном этапе Конкурса.

Для участия в региональном этапе Конкурса организации необходимо подать заявку до **1 мая 2023 года** в электронном кабинете программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского

конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» (далее – ПИК «Мониторинг») в информационно-коммуникационной сети «Интернет»: <http://ot.rosmintrud.ru>, без предоставления материалов Конкурса на бумажном носителе.

Инструкция по работе участника конкурса в ПИК «Мониторинг» прилагается. Заявки на участие в Конкурсе, поданные в бумажном виде не принимаются и не рассматриваются.

Нормативно-методические документы размещены также на сайте Минтруда России в разделе «Деятельность», подразделе «Труд и занятость», пункте «Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2023» (<https://mintrud.gov.ru/events/1355>).

В целях достойного представления Республики Марий Эл среди субъектов Российской Федерации просим оказать содействие в информировании о проведении конкурса подведомственных Вам учреждений, а также предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района (городского округа), а также разместить информацию о проведении конкурса на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Приложения:

1. Номинации конкурса на 2 л. в 1 экз.
2. Заявление об участии в конкурсе на 2 л. в 1 экз.
3. Формы для заполнения сведений об участнике в электронном виде.
4. Методические рекомендации в электронном виде (пояснительная записка к сведениям, инструкция по работе участника конкурса в ПИК «Мониторинг»).
5. Критерии оценки принятых к участию заявок во всероссийском конкурсе в электронном виде.

Заместитель министра



А.С.Лихачев

---

---

(наименование уполномоченного органа  
субъекта Российской Федерации)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной  
эффективности»

---

(полное наименование юридического лица, филиала - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие во всероссийском конкурсе «Российская  
организация высокой социальной эффективности», проводимом в 20\_\_ году, по  
номинации \_\_\_\_\_.

Организация осуществляет следующие виды деятельности: \_\_\_\_\_.

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Критериям допуска к участию в конкурсе, указанным в п. 12 методических  
рекомендаций по проведению конкурса, полностью соответствуем.

Кроме того, подтверждаем, что в отношении данной организации отсутствуют  
судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников.

К заявлению прилагаются следующие документы, предусмотренные п. 21  
методических рекомендаций по проведению всероссийского конкурса «Российская  
организация высокой социальной эффективности»:

сведения для оценки участников конкурса по номинации;

пояснительная записка к сведениям для оценки участников конкурса по номинации с  
описанием проделанной работы и достигнутых результатов в соответствии с целями и  
критериями оценки данной номинации, составленная в форме программы согласно  
приложению 1 к методическим рекомендациям по проведению конкурса;

информация о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте  
Российской Федерации за три года, предшествующих году проведения конкурса, в  
произвольной форме объемом не более 5 листов формата А4;

сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов  
(должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении  
нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо  
декларируется их отсутствие;

оригинал или нотариально заверенная копия выписки из единого государственного  
реестра юридических лиц (нужное подчеркнуть);

копия свидетельства о регистрации юридического лица;

справку по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы  
от 21 июля 2014 года № ММВ-7-8/378@, «Об утверждении формы справки об исполнении  
налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате  
налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, порядка ее заполнения и формата ее  
представления в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи», по  
состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем  
на один месяц;

копию действующего коллективного договора (при его наличии), а также информацию о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления;

письмо, подтверждающее согласие юридического лица на участие филиала в региональном этапе конкурса (для филиалов юридических лиц);

копия положения о филиале (для филиалов юридических лиц);

представление региональных или отраслевых объединений работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов (при наличии).

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении, и прилагаемых к нему документов гарантируем.

Реквизиты заявителя:

\_\_\_\_\_ (юридический адрес)

\_\_\_\_\_ (фактический адрес)

зарегистрирован (создан – для филиалов) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (орган, зарегистрировавший юридическое лицо – заявителя)

ОГРН \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Контактная информация:

\_\_\_\_\_ (телефон, факс, адрес электронной почты и др.)

Контактное лицо: \_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\*

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\*при наличии профсоюзной организации

Приложение № 1

Утверждены  
 решением организационного комитета  
 по проведению всероссийского конкурса  
 «Российская организация высокой  
 социальной эффективности»  
 от «14» декабря 2022 г. протокол № 1

**Номинации всероссийского конкурса  
 «Российская организация высокой социальной эффективности» на  
 федеральном и региональном уровнях  
 на 2023 год**

(по результатам деятельности организаций за 2022 год)

Приоритетные задачи социальной политики	Наименование номинации (на федеральном и региональном уровнях)
Развитие рынка труда и содействие занятости населения	За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы
	За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы
Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы
	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы
Развитие трудового и личностного потенциала работников	За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы
	За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы
Создание условий для ведения здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни	За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы
	За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы
Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства	За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы
	За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы
Развитие малого	Малая организация высокой социальной

<b>Приоритетные задачи социальной политики</b>	<b>Наименование номинации (на федеральном и региональном уровнях)</b>
предпринимательства	эффективности
Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций	За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий
Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы
	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы
Содействие занятости инвалидов	За трудоустройство инвалидов в организации
Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей	За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы
	За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**10. «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы»**

<b>1. Развитие социального партнерства</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)</b>		<b>5</b>
<b>1.2. Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда</b>		
<b>участие в региональном соглашении</b>		<b>2</b>
<b>участие в территориальном соглашении</b>		<b>2</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне</b>		<b>3</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне</b>		<b>2</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне</b>		<b>1</b>
<b>1.3. Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне</b>		<b>3</b>
<b>1.4. Наличие коллективного договора</b>		<b>7</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>За период действия КД</b>
<b>Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством</b>	
<b>Общее число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами</b>	
<b>1.5. Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, единиц</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (округленное до целого)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
1.6. Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		5

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.7. Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:</b>		
разрешение трудовых споров		5
охрана труда		5
оплата труда		3
социальные вопросы		2
контроль выполнения условий коллективного договора		2
иные сферы полномочий комиссии (комиссий) <i>(не более 9 сфер полномочий комиссии)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.8. Участие работников в управлении организацией:</b>		
учет мнения представительного органа работников в случаях,		5
проведение представительным органом работников консультаций с		5
получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		2
обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		3
обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		5
участие в разработке и принятии коллективных договоров		3
иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами <i>(не более 11 форм)</i> :		
		1

		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.9. Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:</b>		
введение и изменение системы оплаты труда		5
введение и изменение системы нормирования труда		3
определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и		3
утверждение инструкций по охране труда для работников		3
установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды,		3
иные вопросы ( <i>не более 8 вопросов</i> ):		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.10. Гарантии профсоюзной деятельности в организации:</b>		
обеспечение помещением		5
обеспечение оргтехникой		2
выделенная телефонная линия		1
интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница		1
иные гарантии ( <i>не более 5 гарантий</i> ):		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>2. Результативность социального партнерства в организации</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.1. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам:</b>		
мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)		3

дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг))		2
порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях)		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума) <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>2.2. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса):</b>		
наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства)		3
наличие мероприятий, направленных на повышение производительности		3
наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>2.3. Социальный пакет</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1
наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)		2
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2

Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Наличие детского сада		1
Материальная помощь		1
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		2
Оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия		1
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		5
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		3
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 2001 до 5000 руб.)		2
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 1001 до 2000 руб.)		1
<b>Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей (не более 12 гарантий):</b>		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
----------------------------------	----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**11. «Малая организация высокой социальной эффективности»**

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		<b>3</b>
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, информационные листки и другие)		<b>3</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников*, человек			
<b>2. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих проведению конкурса, %	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

\*Средняя численность работников должна соответствовать критериям установленным для малых предприятий в Федеральном законе от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
40,1 и более	<b>5</b>
30,1 – 40,0	<b>4</b>
20,1 – 30,0	<b>3</b>
10,1 – 20,0	<b>2</b>
5,1 – 10,0	<b>1</b>
5,0 и менее	<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить √ при наличии	Коли- чество баллов
<b>3. Социальный пакет:</b>		
оплата питания в течение рабочего времени		2
материальная помощь		2
программы медицинского обслуживания и профилактики		2
соплатежи за услуги в детских дошкольных учреждениях		2
зарплатные программы для сотрудников с возможностью льготного личного кредитования		2
иные программы (указать) <b><u>(не более 5 гарантий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 1 (по сост. на 1 янв.)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

<b>4. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 95,1 и более	5
От 91,1 до 95,0	4
От 81,1 до 90,0	3
От 61,1 до 80,0	2
От 41,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
5. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т)-1
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

6. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующих проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	#ДЕЛ/0!
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>7. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:</b>		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2

Количество баллов	0
-------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
----------------------------------	----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**12. «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»**

<b>1. Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
наличие концепции (политики, программы)		3
наличие плана действий (перечня мероприятий)		2
оказание разовой помощи по обращениям		1
иные системные документы по организации благотворительной деятельности (указать) <i>более 3 пунктов</i> :		<i>(не</i>
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>2. Организационная структура и механизмы реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
организация проводит грантовые конкурсы		2
организация работает через корпоративный или иной благотворительный фонд		2
организация осуществляет разработку и реализацию собственных благотворительных программ (направлений благотворительной деятельности)		2
организация оказывает адресную благотворительную помощь по заявлениям		1
работники организации участвуют в разработке и реализации социальной и благотворительных программ (в том числе волонтерство)		2
<b>организация участия работников в донорстве крови и ее компонентов</b>		<b>2</b>
иные формы организации социальной и благотворительной деятельности (указать) <i>(не более 5 форм)</i> :		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>3. Направления благотворительной деятельности, социального инвестирования*</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b><u>программы</u>**</b> оказание помощи в сфере здравоохранения, образования и науки, культуры и спорта, экологии и др. (указать):		
		<b>3</b>
		<b>3</b>
И так далее...		
программы поддержки различных категорий населения (дети, ветераны, инвалиды и др.) (указать):		
		<b>3</b>
		<b>3</b>
И так далее...		
иные разовые мероприятия ( <b><u>акции</u></b> ) благотворительной деятельности, социального инвестирования, не входящие в программы (указать) ( <b><u>не более 5 мероприятий</u></b> ):		
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

\* - только при наличии подтверждающих документов и (или) ссылок на открытые источники информации.

\*\*Программы должны обязательно иметь следующие обязательные признаки: наличие formalизованных целей, задач и направлений, длительность (неоднократность) и др. Каждая программа указывается только 1 раз.

<b>4. Оценка результатов и обратная связь</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
отчет о деятельности и реализации программ (благотворительность, социальное инвестирование)		<b>2</b>
анкетирование благополучателей по результатам деятельности		<b>2</b>
награды за реализацию социальных программ в территориях присутствия		<b>2</b>
отзывы (благодарственные письма)		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>5. Длительность осуществления организацией благотворительной деятельности, социального инвестирования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить √ при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью до 1 года включительно		<b>1</b>
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью более 1 года		<b>3</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>0</b>
----------------------------------	----------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

### **13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

#### **1. Системность деятельности организации**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1 Закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
Наличие раздела в коллективном договоре (пунктов), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие раздела (пунктов) в программных документах организации (например - "Социальная политика организации"), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по соблюдению гарантии работников с семейными обязанностями (одна из компетенций комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (социальной комиссии или т.п.)		2

**Количество баллов** **0**

<b>Наименование показателя</b>	<b>За период действия КД</b>
Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством	
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	

**1.2 Доля (процент) пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора (программного документа), улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством**

**Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)** **0**

#### **Оценка показателя**

<b>Критерии оценки</b>	<b>Количество баллов</b>
75,1 процентов и более	10
от 45,1 до 75,0 процентов	8
от 25,1 до 45,0 процентов	6
от 10,1 до 25,0 процентов	4
до 10,0 процентов	2
отсутствуют	0

Наименование показателя	За три года, предшествующих конкурсу
Число выполненных пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями	
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями	

**1.3 Выполнение пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями, в учетном периоде (три года) по сравнению с запланированным**

**Количество баллов** (округленное до целого)

**0**

**2. Режим труда и отдыха**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с регистрацией брака (впервые)</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи со смертью близких родственников</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.</i>		
с сохранением средней заработной платы		3
без сохранения средней заработной платы		2
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей)</i>		
продолжительностью десять календарных дней		3
продолжительностью семь календарных дней		2
продолжительностью три календарных дня		1

Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет		3
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		3
Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		2
Предоставление, по желанию супруга, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей)		3
Непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет		2
<b>иные гарантии (указать) (не более 5 гарантий)</b>		
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

### 3. Социальные гарантии работников с семейными обязанностями

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Добровольное медицинское страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)</i>		
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)		2
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей		4
Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания)		3
<i>Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка</i>		
Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей)		1
Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей)		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет		4
Оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу)		2

Оказание материальной помощи семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.)		1
Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (впервые)		1
Организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения		2
Организация проезда работников в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения и т.п.		2
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях		3
Компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах - если образование получают впервые		4
Предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья		2
Обеспечение жильем многодетных работников		5
Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.)		2
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - свыше 2001 рубля		6
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1501 до 2000 рублей		5
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1001 до 1500 рублей		4
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 501 до 1000 рублей		3
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 100 до 500 рублей		2
иные гарантии (указать) <i>(не более 5 гарантий)</i>		
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

#### 4. Развитие семейных ценностей

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Пропаганда семейных ценностей, как элемента корпоративной культуры	V	2

Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.)		2
Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей ( День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п)		5
Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд)		5
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.		5
Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.)		4
Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей		5
Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет		5
Чествование трудовых династий, работающих в организации		5
иные мероприятия (указать) ( <i>не более 10 мероприятий</i> )		
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Всего баллов по номинации</b>		<b>0</b>

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

### 14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы"

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.1 Закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
Наличие раздела в коллективном договоре (пунктов), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		<b>2</b>
Наличие раздела (пунктов) в программных документах организации (например - "Социальная политика организации"), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		<b>2</b>
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по соблюдению гарантии работников с семейными обязанностями (одна из компетенций комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (социальной комиссии или т.п.)		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Наименование показателя</b>		<b>За период действия КД</b>
Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством		
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством		
<b>1.2 Доля (процент) пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора (программного документа), улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством</b>		
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)		<b>0</b>
<b>Оценка показателя</b>		
<b>Критерии оценки</b>	<b>Количество баллов</b>	
76 процентов и более	<b>10</b>	
от 46 до 75 процентов	<b>8</b>	
от 26 до 45 процентов	<b>6</b>	
от 11 до 25 процентов	<b>4</b>	
до 10 процентов	<b>2</b>	
отсутствуют	<b>0</b>	

Наименование показателя	За три года, предшествующих конкурсу	
Число выполненных пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
<b>1.3 Выполнение пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями, в учетном периоде (три года) по сравнению с запланированным</b>		
Количество баллов (округленное до целого)	<b>0</b>	
<b>2. Режим труда и отдыха</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с регистрацией брака (впервые)</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи со смертью близких родственников</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.</i>		
с сохранением средней заработной платы		<b>3</b>
без сохранения средней заработной платы		<b>2</b>
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей)</i>		
продолжительностью десять календарных дней		<b>3</b>
продолжительностью семь календарных дней		<b>2</b>
продолжительностью три календарных дня		<b>1</b>

Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет		3
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		3
Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		2
Предоставление, по желанию супруга, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей)		3
Непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет		2
<b>иные гарантии (указать) (не более 5 гарантий)</b>		
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

### 3. Социальные гарантии работников с семейными обязанностями

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Добровольное медицинское страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)</i>		
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)		2
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей		4
Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания)		3
<i>Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка</i>		
Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей)		1
Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей)		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет		4
Оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу)		2

Оказание материальной помощи семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.)		1
Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (впервые)		1
Организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения		2
Организация проезда работников в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения и т.п.		2
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях		3
Компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах - если образование получают впервые		4
Предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья		2
Обеспечение жильем многодетных работников		5
Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.)		2
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - свыше 2001 рубля		6
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1501 до 2000 рублей		5
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1001 до 1500 рублей		4
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 501 до 1000 рублей		3
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 100 до 500 рублей		2
иные гарантии (указать) ( <i>не более 5 гарантий</i> )		
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

#### 4. Развитие семейных ценностей

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
-------------------------	------------------------------	---------------------------

Пропаганда семейных ценностей, как элемента корпоративной культуры поддержки материнства и детства		2
Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.)		2
Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей ( День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п)		5
Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд)		5
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.		5
Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.)		4
Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей		5
Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет		5
Чествование трудовых династий, работающих в организации		5
<b>иные мероприятия (указать) (не более 10 мероприятий)</b>		
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Всего баллов по номинации</b>		<b>0</b>

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации