Возможно ли перенести ежегодный оплачиваемый отпуск?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса Российской Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Однако встречаются случаи, когда работодатели, мотивируя служебной необходимостью, самостоятельно переносят отпуск работника на следующий рабочий год.

В таких исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, закон в положениях части 3 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации допускает с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.

При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Прокуратура Советского района