

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 декабря 2021 г. N 2576

О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СВЕДЕНИЙ И ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 3 СТАТЬИ 25 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

В соответствии с [пунктом 3 статьи 25](#) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#) представления работодателем сведений и информации, предусмотренных [пунктом 3 статьи 25](#) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Правила).

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением [Правил](#).

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением положений [пунктов 3 и 5](#) Правил в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", которые вступают в силу с 1 января 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 декабря 2021 г. N 2576

ПРАВИЛА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СВЕДЕНИЙ И ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 3 СТАТЬИ 25 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

1. Настоящие Правила регулируют порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных [пунктом 3 статьи 25](#) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон).

2. Сведения и информация, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

КонсультантПлюс: примечание.

П. 3 в части использования ФГИС "ЕПГУ" [вступает](#) в силу с 01.01.2023.

3. Работодатели, за исключением работодателей, указанных в [пункте 5](#) настоящих Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа),

в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, и представленные работодателем в соответствии с [подпунктом "б" пункта 3](#) настоящих Правил, на единой цифровой платформе в течение одного рабочего дня со дня их представления работодателем.

КонсультантПлюс: примечание.

П. 5 в части использования ФГИС "ЕПГУ" [вступает](#) в силу с 01.01.2023.

5. В соответствии с [подпунктом 3.2 статьи 25](#) Закона органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

6. Сведения и информация, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона и представленные с использованием единого портала, подписываются:

работодателем - усиленной квалифицированной электронной подписью;

работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, - усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.
