



**УТВЕРЖДАЮ:**

Председатель Конкурсной комиссии,  
Президент Межрегиональной Ассоциации содействия  
обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН»



О.А. Косырев

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о Всероссийском конкурсе специалистов по охране труда  
«Мастерство и безопасность»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность» (далее - Конкурс), а также порядок формирования Всероссийского рейтинга специалистов в области охраны труда.

2. Конкурс объявлен Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» во исполнение решения Третьего Всероссийского съезда специалистов по охране труда.

3. Конкурс проводится Ассоциацией «ЭТАЛОН» при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и направлен на реализацию следующих целей и задач:

- повышение статуса и репутации специалиста по охране труда, подтверждение его профессионализма, компетентности и стремления к профессиональному росту, предоставление дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития;

- стимулирование инициативы специалиста по охране труда по поиску и внедрению новых технологий, форм и методов работы;
- развитие кадрового потенциала сферы охраны труда;
- распространение и поощрение положительного опыта и лучших практик в сфере охраны труда;
- привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда, к решению социальных вопросов, формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя;
- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- активизация и популяризация деятельности работодателей по внедрению современных систем управления охраной труда.

4. К участию в Конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда и другие специалисты, к профессиональной деятельности которых относится деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда и работающих на постоянной основе в организациях и объединениях организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации. Количество участников от одной организации не ограничивается.

5. Участие в Конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Конкурс проводится ежегодно. По результатам Конкурса формируется Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда, включая специалистов по охране труда и руководителей служб охраны труда, характеризующий квалификацию специалиста (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, а также эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и его авторитет в профессиональной среде.

7. По результатам Конкурса определяются:

- победитель Конкурса;
- серебряный призер Конкурса;
- бронзовый призер Конкурса.

8. В соответствии со сформированным по итогам проведения Конкурса Всероссийским рейтингом специалистов в области охраны труда также определяются победители Конкурса по отдельным номинациям:

- «Лучший специалист по охране труда организации производственной сферы с численностью работников более 500 человек»;

- «Лучший руководитель службы охраны труда организации производственной сферы с численностью работников более 500 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации производственной сферы с численностью работников менее 500 человек»;
- «Лучший руководитель службы охраны труда организации производственной сферы с численностью работников менее 500 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации непромышленной сферы»;
- «Лучший руководитель службы охраны труда организации непромышленной сферы»;
- «Лучший специалист по охране труда организации с численностью работников до 100 человек»;
- «Лучший специалист по охране труда организации здравоохранения»;
- «Лучший специалист по охране труда организации образования».

Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в Конкурсе заявок скорректировать и (или) установить дополнительные номинации Конкурса.

## **II. Организация проведения Конкурса. Конкурсная комиссия.**

9. Определение победителей и призеров Конкурса, утверждение Всероссийского рейтинга специалистов в области охраны труда осуществляется конкурсной комиссией.

10. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- федеральных органов исполнительной власти;
- органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- отраслевых профсоюзов и их объединений;
- объединений работодателей;
- профессиональных и общественных объединений в сфере охраны труда;
- научных и образовательных организаций, занимающихся проблемами условий и охраны труда, медицины и гигиены труда, подготовкой специалистов сферы охраны труда;
- независимые эксперты и общественные деятели.

11. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Ассоциацией «ЭТАЛОН».

12. Возглавляет конкурсную комиссию президент Ассоциации «ЭТАЛОН».

13. Работы по организационно-техническому, научно-методическому и аналитическому сопровождению Конкурса и выполнение функций оператора Конкурса осуществляет Ассоциация «ЭТАЛОН».

14. В целях информационного обеспечения конкурса Ассоциация «ЭТАЛОН» размещает на своем web-сайте информационные и методические документы Конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты этапов конкурса и сформированный Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда.

15. Ассоциация «ЭТАЛОН» обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии web-сайта и автоматизированной системы, предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками Конкурса, и для дистанционного компьютерного тестирования участников Конкурса, а также выполняет следующие функции:

- организует в ходе проведения Конкурса оказание консультативной и методической помощи участникам Конкурса, дает разъяснения, ведет переписку;
- готовит информационные материалы Конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах в сети Интернет и средствах массовой информации;
- формирует Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда;
- готовит информацию для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- обращается при необходимости в органы исполнительной власти, органы государственного надзора (контроля), в организации для подтверждения информации, представленной участниками Конкурса;
- привлекает, при необходимости, экспертов для решения сложных вопросов при подведении итогов Конкурса;
- готовит проект решения конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса;
- организует проведение торжественной церемонии награждения победителей и призеров Конкурса.

16. Конкурсная комиссия заслушивает информацию Ассоциации «ЭТАЛОН» о ходе проведения Конкурса, предварительных и итоговых результатах Конкурса, утверждает результаты Конкурса и Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда. Конкурсная комиссия вправе с учетом дополнительных сведений, характеризующих квалификацию участника Конкурса, эффективность выполнения им профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и его авторитет в профессиональной среде, внести коррективы в итоговые результаты Конкурса и Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда.

17. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на

заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

### **III Показатели и критерии Конкурса**

18. Оценка квалификации специалиста в области охраны труда (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и авторитет в профессиональной среде, а также расчет рейтинга специалиста осуществляются в соответствии с показателями и критериями Конкурса (Приложение № 3).

19. Показатели и критерии Конкурса составлены в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н, к необходимым умениям, знаниям и навыкам специалиста при выполнении им трудовых функций и устанавливают критерии оценки и методику расчета баллов.

### **IV. Сроки и порядок проведения Конкурса. Определение победителей и призеров Конкурса.**

20. Конкурс проводится ежегодно в период с 1 июля текущего года по 12 мая следующего года. Прием заявок на участие в конкурсе (заполнение электронной формы заявки) осуществляется с 1 июля текущего года по 12 мая следующего года.

21. Конкурс проходит заочно на основании сведений, представленных участниками Конкурса дистанционно по сети «Интернет».

22. Для участия в Конкурсе необходимо зайти на сайт Ассоциации «ЭТАЛОН» ([www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)), выбрать «Конкурсы», далее пройти по ссылкам «Мастерство и безопасность» и «Принять участие в конкурсе».

23. Подача заявки на участие в Конкурсе включает в себя следующие последовательно выполняемые процедуры:

а) оформление Личного кабинета пользователя автоматизированной системы проведения конкурсов (регистрация пользователя), получение логина и пароля;

б) регистрация в Личном кабинете в качестве участника Конкурса, заполнение сведений об участнике и организации, в которой он работает;

в) подача заявки на участие в конкурсе (заполнение электронной формы заявки).

24. Для оформления Личного кабинета пользователя автоматизированной системы проведения конкурсов (регистрация пользователя) необходимо

пройти по ссылке «Зарегистрироваться» и далее, следуя инструкциям, получить логин и пароль пользователя системы. Если участник ранее оформлял Личный кабинет пользователя системы (например, при участии в других конкурсах, проводимых Ассоциацией «ЭТАЛОН»), то он использует в дальнейшем полученные ранее логин и пароль.

25. Для регистрации в качестве участника Конкурса необходимо войти в Личный кабинет и самостоятельно заполнить электронные формы сведений об участнике и организации, в которой он работает, в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению. При регистрации участник подтверждает согласие на участие в Конкурсе, ознакомление с порядком проведения Конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений. Для участия в конкурсе можно зарегистрироваться только один раз. После заполнения всех форм сведений активизируется ссылка «Зарегистрироваться на конкурс».

26. На основании заполненных участником при регистрации сведений, исходя из должности участника, вида экономической деятельности и численности организации, в которой он работает, автоматизированная система проведения конкурсов определяет номинацию конкурса, которой соответствует участник, и предоставляет доступ к заполнению заявки.

27. Для подачи заявки на участие в конкурсе (заполнение электронной формы заявки) участник Конкурса в соответствии с приведенными в формах указаниями:

а) заполняет в личном кабинете участника сведения, предусмотренные показателями и критериями Конкурса (Приложение № 3);

б) предоставляет электронные копии документов и справок, подтверждающих представленные сведения, включая электронную копию заполненной и подписанной руководителем (заместителем руководителя) организации и заверенной печатью организации характеристики участника Конкурса по установленной форме (Приложение № 2) с оценкой умения, навыков и личностной характеристики участника Конкурса;

в) проходит дистанционную тестовую проверку знаний, регламентируемых профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда, с получением итоговой балльной оценки. Порядок проверки знаний прилагается (Приложение № 1).

28. После заполнения всех сведений и прохождения проверки знаний активизируется ссылка «Подать заявку». После подачи заявки внесение исправлений и дополнений не допускается. После проверки каждой заявки модератором на полноту и правильность оформления заявка одобряется. Срок проверки составляет не более 10 рабочих дней.

29. После одобрения заявки участнику Конкурса предоставляется право направить приглашение своим коллегам, членам профессионального сообщества специалистов в области охраны труда, знающих участника Конкурса по совместной работе, профессиональному объединению, участию в совместных мероприятиях, по публикациям и выступлениям, профессиональным сетям типа LinkedIn и др. принять участие в оценке его

личностных и профессиональных качеств. Для этого участник Конкурса заполняет в личном кабинете форму приглашения в соответствии с приведенными в форме указаниями. В соответствии с показателями и критериями Конкурса (Приложение № 3) в зависимости от общего количества поступивших отзывов и данной в них оценки профессиональных и личностных качеств участнику конкурса начисляются дополнительные баллы.

30. Количество рассылаемых участником Конкурса приглашений не ограничивается. Получивший приглашение специалист не лишается права дать отзыв другому участнику Конкурса или принять участие в Конкурсе. Участник рассылает приглашения дать оценку его профессиональных и личностных качеств в соответствии с показателями и критериями Конкурса (Приложение № 3) только руководителям и специалистам, к профессиональной деятельности которых относится деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда, в том числе:

- топ-менеджмент компаний;
- руководители и специалисты служб охраны труда;
- руководители и специалисты подразделений управления и социальной защиты персонала;
- специалисты в области промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- медицинские работники и специалисты в области промышленной медицины, врачи-гигиенисты;
- руководители, эксперты и специалисты испытательных лабораторий, проводящих специальную оценку условий труда, производственный контроль, экологических лабораторий;
- руководители и преподаватели специализированных обучающих организаций;
- специалисты, курирующие вопросы охраны труда и профессиональной безопасности общественных организаций и объединений работодателей;
- уполномоченные лица профсоюзов и трудовых коллективов по вопросам охраны труда;
- сертифицированные эксперты, аудиторы и специалисты организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, независимые консультанты;
- руководители и специалисты органов исполнительной власти в области охраны труда субъектов Российской Федерации, государственной экспертизы условий труда и государственной инспекции труда, органов местного самоуправления;
- и др.

31. Отзывы коллег и членов профессионального сообщества, поступившие после 12 мая следующего после года начала Конкурса, не учитываются.

32. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями Конкурса

(Приложение № 3) автоматизированной системой. Итоговая оценка участника Конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

33. Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда формируется в зависимости от итоговой балльной оценки. В соответствии со сформированным по итогам проведения Конкурса Всероссийским рейтингом специалистов в области охраны труда также определяются победители Конкурса по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители и/или призеры конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

34. При необходимости, проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками Конкурса. Достоверность сведений, представленные первыми 100 участниками, имеющих максимальный рейтинг (ТОП 100), подлежит обязательной полной проверке.

35. Участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия в Конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на странице Конкурса сайта Ассоциации «ЭТАЛОН» с указанием причин отстранения.

## **V. Поощрение победителей конкурса**

36. Победитель и призеры Конкурса получают следующие поощрения:

- Победитель Конкурса с вручением золотой медали и диплома победителя Конкурса со статусом «Лучший специалист в области охраны труда - первое место во Всероссийском рейтинге специалистов в области охраны труда», а также вручением специального приза;

- Серебряный призер Конкурса с вручением серебряной медали и диплома призера Конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском рейтинге специалистов в области охраны труда», а также вручением специального приза;

- Бронзовый призер Конкурса с вручением бронзовой медали и диплома призера Конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском рейтинге специалистов в области охраны труда», а также специального приза.

37. Члены Ассоциации «ЭТАЛОН» - победитель и призеры Конкурса - получают также дополнительные поощрительные и призы. Настоящее условие действует, если участник Конкурса стал членом Ассоциации «ЭТАЛОН» не позднее месяца до завершения Конкурса.

38. В соответствии со сформированным по итогам проведения Конкурса Всероссийским рейтингом специалистов в области охраны труда также определяются победители Конкурса по отдельным номинациям с вручением диплома и присвоением соответствующего статуса.



39. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в Конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

40. Руководителям организаций, в которых работают участники Конкурса, рекомендуется поощрить участников Конкурса.

41. Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда с выделением рейтинга «ТОП-100», и перечень победителей и призеров Конкурса размещаются на официальном сайте Ассоциации «ЭТАЛОН». Сводная информация об итогах Конкурса, а также информация о победителях и призерах Конкурса направляется в адрес руководителя организации, в которой они работают, а также в адрес высшего должностного лица соответствующего субъекта Российской Федерации.

42. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке в рамках специальной церемонии.

43. По результатам проведения Конкурса Ассоциация «ЭТАЛОН» издает иллюстрированный сборник, содержащий информацию об участниках Конкурса и Всероссийском рейтинге специалистов в области охраны труда, а также фотоматериалы и публикации, отражающие ход проведения Конкурса и награждения его победителей.

44. Победители и призеры Конкурса имеют право использовать символику Конкурса и упоминание о наградах.

45. Организатор Конкурса, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, спонсоры и партнеры Конкурса вправе установить дополнительные номинации, поощрительные призы и материальное поощрение для победителей и участников Конкурса.

46. Спонсоры и партнеры Конкурса указываются в информационных и итоговых материалах Конкурса, принимают участие в торжественной процедуре награждения победителей и призеров Конкурса.

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском конкурсе  
специалистов по охране труда  
«Мастерство и безопасность»

**Порядок**

**дистанционной тестовой проверки знаний, регламентируемых  
профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда**

1. После регистрации в качестве участника Конкурса с заполнением электронной формы заявки на участие в Конкурсе и сведений об участнике и организации участник Конкурса получает доступ к системе тестирования.
2. Участник Конкурса лично проходит проверку знаний дистанционно после регистрации в качестве участника Конкурса.
3. Проверка знаний проводится по тестовым вопросам, составленным в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н.
4. К каждому тестовому вопросу предлагается четыре варианта ответа, только один или несколько из которых является правильными.
5. В ходе проведения проверки знаний не допускается использование участником Конкурса специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации. Разговоры между участниками и иными лицами в процессе проведения проверки знаний не допускаются.
6. При прохождении проверки знаний участник Конкурса за 40 минут отвечает на 40 тестовых вопросов, сформированных в системе проверки знаний. Перечень вопросов тестирования формируется по заданному алгоритму выборки в соответствии с Приложением № 1 к Порядку дистанционной тестовой проверки знаний участников Конкурса, исходя из объема знаний, необходимых для осуществления трудовых функций специалиста в области охраны труда.
7. Участник Конкурса должен выбрать один правильный, по его мнению, ответ на тестовый вопрос из предложенных в системе проверки знаний вариантов ответов и подтвердить свой ответ.
8. Проверка знаний завершается участником Конкурса после того, как он ответил на все вопросы теста, либо автоматически по истечении отведенного лимита времени.
9. За каждый правильный ответ на тестовый вопрос участнику Конкурса начисляется 5 баллов. В случае, если по истечении отведенного лимита времени участник Конкурса не дал ответ на один или несколько вопросов, в результате проверки знаний засчитываются только те вопросы, на которые участник Конкурса успел дать правильные ответы.
10. Результат проверки знаний отображается в системе в электронном виде в форме протокола, в котором содержатся дата тестирования, перечень

вопросов тестирования, перечень полученных ответов, оценка правильности ответов на тестовые вопросы, время, затраченное участником Конкурса на каждый вопрос и на прохождение тестирования в целом, итоговый результат проверки знаний в баллах. Электронная форма протокола проверки знаний сохраняется в системе.

11. Участник Конкурса вправе обжаловать в конкурсную комиссию результат проверки знаний, направив по электронной почте в недельный срок заявление с мотивированным обоснованием своей позиции. Конкурсной комиссией не принимаются заявления в отношении содержания и структуры вопросов проверки знаний.

Приложение № 1  
К Порядку дистанционной тестовой проверки знаний

**Тематика и структура вопросов дистанционной тестовой проверки знаний**

(составлены в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н, ред. от 5 апреля 2016 г.)

Наименование блока	Количество вопросов
<b>I. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда</b>	
<b>1. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда</b>	
1.1. Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения	5
1.2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда	3
1.3. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда	3
1.4. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации	3
1.5. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя	3
<b>2. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда</b>	
2.1. Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда	10
2.2. Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда	4
2.3. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	15
2.4. Основы психологии, педагогики, информационных технологий	3
<b>3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</b>	
3.1. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц	2
3.2. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда	4
3.3. Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда	3

3.4. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	3
<b>4. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда</b>	
4.1. Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников	5
4.2. Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации	6
4.3. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников	11
4.4. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	6
4.5. Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя	2
4.6. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления	30
4.7. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду	2
4.8. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда	10
4.9. Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений	3
4.10. Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты	3
4.11. Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	22
<b>II. Мониторинг функционирования системы управления охраной труда</b>	
<b>5. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда</b>	
5.1. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда	7
5.2. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда	1
5.3. Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда	20
5.4. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля	11

5.5. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности	4
<b>6. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах</b>	
6.1. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда	13
6.2. Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда	16
<b>7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b>	
7.1. Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию	10
7.2. Виды профессиональных заболеваний	4
7.3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	36
7.4. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	8
<b>III. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда</b>	
<b>8. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда</b>	
8.1. Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения	9
8.2. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда	3
8.3. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда	9
8.4. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки)	3
<b>9. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения</b>	
9.1. Нормативная правовая база по охране труда	6
9.2. Виды производственной и организационной структуры предприятий	3
9.3. Современные технологии управления персоналом	3
9.4. Принципы, методы, технологии информирования и убеждения	3
9.5. Научная организация труда и эргономика	5
9.6. Основы психологии и конфликтологии, делового этикета	3
9.7. Основы финансового планирования и разработки бюджетов	3
9.8. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве	4

**Умения, навыки и личностная характеристика участника  
Всероссийского конкурса специалистов по охране труда  
«Мастерство и безопасность»**

- 1. Полное наименование организации:**
- 2. Юридический адрес организации:**
- 3. ФИО участника Конкурса:**
- 4. Должность участника конкурса с указанием структурного подразделения:**
- 5. Период работы в организации:** с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)

**Оценка по пятибалльной шкале умений и навыков и личностной  
качеств участника Конкурса (оценка дается по каждому показателю)**

1. Умение планировать свою деятельность: \_\_\_\_ баллов;
2. Способность принимать решение в критических ситуациях: \_\_\_\_ баллов;
3. Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать: \_\_\_\_ баллов;
4. Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления: \_\_\_\_ баллов;
5. Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил: \_\_\_\_ баллов;
6. Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях: \_\_\_\_ баллов;
7. Поддержка нововведений, творческое отношение к работе: \_\_\_\_ баллов;
8. Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей: \_\_\_\_ баллов;

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации

**Показатели и критерии  
Всероссийского конкурса специалистов по охране труда  
«Мастерство и безопасность»**

Блок показателей	Количество показателей	Максимально возможное количество баллов
Базовое образование и стаж работы в области охраны труда	4	<b>100</b>
Повышение профессиональной квалификации	6	<b>100</b>
Опыт работы и приобретенные навыки	15	<b>100</b>
Эффективность работы и признание профессиональной деятельности	11	<b>200</b>
Личная и общественная активность	3	<b>60</b>
Умения, навыки и личностные характеристики участника	8	<b>40</b>
Оценка профессиональных и личностных качеств участника конкурса со стороны коллег и членов профессионального сообщества	4	<b>200</b>
Знания, регламентируемые профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда	47 разделов	<b>200</b>
<b>Итоговая оценка (сумма баллов)</b>	<b>98</b>	<b>1000</b>



Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»

Показатели конкурса	Чем подтверждается	Указания по заполнению	Расчет баллов
<b>Базовое образование и стаж работы в области охраны труда</b>			
Общий стаж работы в области охраны труда, лет	Копия выписка из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности руководителя структурного подразделения или специалиста, к полномочиям которого отнесена деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.	1 год - 2 балла, свыше 20 лет - 40 баллов
Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании		Высшее образование - 20 баллов, среднее профессиональное образование - 10 баллов
Наличие высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего профессионального образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности («Безопасность технологических процессов и производств» (280102), «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (280101) и т.п.)	да - 20 баллов, нет - 0 баллов
Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов	Копия подтверждающего документа		да - 20 баллов, нет - 0 баллов
<b>Повышение профессиональной квалификации</b>			
Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копии свидетельств, сертификатов по каждому случаю	Указывается общее количество свидетельств, сертификатов и тп участника мероприятия без аттестации (проверки знаний), полученных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 сертификат - 1 балл; свыше 10 сертификатов - 10 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»**

Повышение квалификации с последующей аттестацией по направлениям: охрана труда; промышленная безопасность; пожарная безопасность, электробезопасность	Копии свидетельств установленного образца по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов и тп, подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 свидетельство - 2 балла; свыше 10 свидетельств - 20 баллов
Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов, дипломов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 сертификат - 4 балла; свыше 5 сертификатов - 20 баллов
Участие в региональных (уровень субъекта РФ) и всероссийских совещаниях, конференциях по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, проводимых органами исполнительной власти	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов
Участие в национальных форумах и выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов
Участие в международных форумах и выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 4 балла; свыше 5 мероприятий - 30 баллов
<b>Опыт работы и приобретенные навыки</b>			
Наличие опыта разработки программ обучения и личного участия в обучении и проверке знаний по вопросам охраны труда	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество разработанных программ и курсов обучения.	разработка 1 программы и участие в обучении/контроле знаний по 1 курсу - 5 баллов; более 2 программ и участие в более 2 курсах - 10 баллов

Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»

Наличие опыта разработки программ проведения инструктажей и личного участия в проведении инструктажей	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество разработанных программ инструктажа и участия в курсах инструктажей	разработка 1 программы проведения инструктажа и участие в проведении инструктажей /контроле знаний по 1 курсу - 5 баллов; более 2 программ и участие в более 2 курсах - 10 баллов
Наличие опыта организации и контроля проведения работ с источниками повышенной опасности	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество типов источников повышенной опасности с опытом личного участия в указанной работе.	опыт работы с ИПО одного типа - 2 балла; опыт работы с ИПО более 5 типов - 10 баллов
Наличие опыта по расследованию несчастных случаев, аварий и инцидентов	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество несчастных случаев, аварий, инцидентов, в расследовании которых в составе комиссий принимал участие участник.	участие в расследовании 1 нс, инцидента - 1 балл; участие в расследовании более 10 нс, инцидентов - 10 баллов
Наличие опыта по внедрению в организации механизмов оценки и управления рисками	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается документально подтвержденный опыт личного участия в указанной работе в соответствии с должностными обязанностями.	да - 10 баллов, нет - 0 баллов
Наличие опыта организации и контроля работ по оценке условий труда, участие в работе комиссии по оценке условий труда	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается документально подтвержденный опыт личного участия в указанной работе в соответствии с должностными обязанностями в составе соответствующих комиссий.	да - 10 баллов, нет - 0 баллов
Наличие опыта по разработке локальных документов организации и обеспечению соблюдения требований, из них по направлениям:	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт непосредственного участия в разработке, внедрении локальных документов организации по представленным направлениям безопасности	баллы устанавливаются в зависимости от наличия опыта разработки локальных документов по направлениям безопасности:
охране труда			да - 4 балла, нет - 0 баллов
промышленной безопасности			да - 4 балла, нет - 0 баллов
экологической безопасности			да - 2 балла, нет - 0 баллов
пожарной безопасности			да - 2 балла, нет - 0 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»**

безопасности в области ГО и ЧС			да - 2 балла, нет - 0 баллов
транспортной безопасности			да - 2 балла, нет - 0 баллов
санитарно-эпидемиологической безопасности			да - 2 балла, нет - 0 баллов
антитеррористической деятельности			да - 2 балла, нет - 0 баллов
Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда. Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры.	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного проекта с указанием места внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)	реализация 1 проекта - 5 баллов, свыше 4 проектов - 20 баллов
<b>Эффективность работы и признание профессиональной деятельности</b>			
Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний за последние 3 года, включая год начала Конкурса	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации		да - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее значение за последние 3 года, включая год начала Конкурса		Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года, включая год начала Конкурса.	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности для основного вида экономической деятельности, утвержденного постановлением ФСС. При превышении на 10% и более - 0 баллов; При менее, чем на 10% от среднего значения - 20 баллов; В диапазоне плюс-минус 10% от среднего – 10 баллов

Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»

Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты). Среднее значение за последние 3 года, включая год начала Конкурса.		Указывается среднее значение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) за последние 3 года, включая год начала Конкурса.	Сравнивается с основными показателями по основному виду экономической деятельности (Кч), утвержденном постановлением ФСС. При превышении на 10% и более - 0 баллов; При менее, чем на 10% от среднего значения - 20 баллов; В диапазоне плюс-минус 10% от среднего – 10 баллов
Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	отсутствуют случаи - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Работа без привлечения к административной ответственности со стороны надзорных органов	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются административные наказания, полученные за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	отсутствуют случаи - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 награда - 1 балл; свыше 10 наград - 10 баллов
Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (Субъект РФ, муниципальное образование)	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 награда - 2 балла; свыше 5 наград - 10 баллов
Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 награда - 4 балла; свыше 5 наград - 20 баллов
Наличие международных наград и поощрений	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 награда - 4 балла; свыше 5 наград - 20 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»**

Наличие грамот, дипломов за участие в региональных и отраслевых конкурсах на лучшую организацию работ в области охраны труда	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 награда - 4 балла; свыше 5 наград - 20 баллов
Участие в общественных советах, в рабочих группах при органах власти и/или общественных организациях	Документ о составе совета, рабочей группы и тп	Указывается количество действующих общественных советов, рабочих групп при органах власти и/или общественных организаций, в которых участник является членом.	участие в 1 группе - 5 баллов; свыше 4 групп - 20 баллов
<b>Личная и общественная активность</b>			
Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавания в образовательных учреждениях	Имеется опыт - 10 баллов, нет - 0 баллов
Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью	Копии публикаций	Указывается общее количество публикаций за последние 5 лет, включая год начала Конкурса.	1 публикация – 5 баллов; свыше 6 публикаций - 20 баллов
Членство в общественных, профессиональных объединениях специалистов	Копия документа о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник.	Членство в 1 организации - 10 баллов; свыше 3 организаций - 30 баллов
<b>Умения, навыки и личностные характеристики участника</b>			
Умение планировать свою деятельность (от 1 до 5)	Подтверждается копией характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Способность принимать решение в критических ситуациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность»**

Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Поддержка нововведений, творческое отношение к работе (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min - 1 балл Max – 5 баллов
<b>Оценка профессиональных и личностных качеств участника конкурса со стороны коллег и членов профессионального сообщества</b>			
Уровень профессиональных знаний и умений	Рассчитывается по результатам рейтингового интернет голосования специалистов по охране труда, указанных участником конкурса и знающих его по совместной работе, профессиональному объединению, участию в совместных мероприятиях, по публикациям и выступлениям, профессиональным сетям типа LinkedIn и др. Каждый показатель оценивается коллегами по пятибалльной шкале.	Не заполнять. Балл по каждому показателю рассчитывается в зависимости от количества поданных за участника голосов и данной ему средней оценки показателя по пятибалльной шкале	Рассчитывается в соответствии с примечанием.
Авторитет в профессиональном сообществе	участником конкурса и знающих его по совместной работе, профессиональному объединению, участию в совместных мероприятиях, по публикациям и выступлениям, профессиональным сетям типа LinkedIn и др. Каждый показатель оценивается коллегами по пятибалльной шкале.	Не заполнять. Балл по каждому показателю рассчитывается в зависимости от количества поданных за участника голосов и данной ему средней оценки показателя по пятибалльной шкале	Рассчитывается в соответствии с примечанием.
Моральные и этические качества	мероприятиях, по публикациям и выступлениям, профессиональным сетям типа LinkedIn и др. Каждый показатель оценивается коллегами по пятибалльной шкале.	Не заполнять. Балл по каждому показателю рассчитывается в зависимости от количества поданных за участника голосов и данной ему средней оценки показателя по пятибалльной шкале	Рассчитывается в соответствии с примечанием.
Профессиональная и гражданская активность	оценки по пятибалльной шкале.	Не заполнять. Балл по каждому показателю рассчитывается в зависимости от количества поданных за участника голосов и данной ему средней оценки показателя по пятибалльной шкале	Рассчитывается в соответствии с примечанием.
<b>Знания, регламентируемые профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда</b>			
	Оценка профессиональных знаний осуществляется по результатам дистанционного онлайн тестирования	Устанавливается балл в зависимости от результатов тестирования по заданным вопросам	Анализируются ответы на 40 вопросов. Правильный ответ на один вопрос – 5 баллов

Примечание: Балльная оценка профессиональных и личностных качеств участника конкурса со стороны коллег и членов профессионального сообщества осуществляется в следующем порядке:

1. В зависимости от количества поданных за участника голосов (количества отзывов) рассчитывается суммарное количество набранных баллов в соответствии с таблицей:

Количество поданных голосов	Цена голоса в баллах в указанном диапазоне
1 - 10	1,0
11 - 20	0,8
21 - 50	0,6
51 - 100	0,4
101 - 200	0,2
201 - 1000	0,1
1001 и более	В соответствии со специальным решением конкурсной комиссии

2. Набранная сумма баллов корректируется в зависимости от средней оценки показателя по пятибалльной шкале умножением на коэффициент (средняя оценка/5)