**Каковы последствия получения "серой" зарплаты?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Работодатель может прекратить выплату "серой" зарплаты в любой момент. Помимо этого, из нее не производится оплата отпуска, листка нетрудоспособности, выходного пособия, будущей пенсии. Могут возникнуть проблемы с получением кредита и ипотеки, а также существует риск привлечения к налоговой и уголовной ответственности. |  |

**Выплата "серой" зарплаты**

Работник, получающий "серую" зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата "серой" зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение (Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A1B482F52526A2EEC63D60905D8ADE608099DD59C12F04B23DCD41FC2CEF7D769BF639587535C4AC6394B775771B54CALEPCG) Московского городского суда от 12.03.2020 по делу N 33-3118/2020).

При получении "серой" зарплаты, в частности, могут возникнуть следующие проблемы.

**Взыскание серой зарплаты с работодателя**

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы ([ч. 1 ст. 21](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFD2DE97A7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) ТК РФ). За нарушение установленного срока выплаты зарплаты работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию ([ч. 6 ст. 136](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738B4EF82DE42924DEA86008347EC9AA7888B770L6PBG), [ст. 236](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738B4EF82EE42924DEA86008347EC9AA7888B770L6PBG) ТК РФ).

При невыплате зарплаты работник может обратиться за ее взысканием с работодателя, в том числе в суд ([ст. 382](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFF2DEF7B7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G), [ч. 2 ст. 392](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738B4EF82AE42924DEA86008347EC9AA7888B770L6PBG) ТК РФ). Однако работнику будет трудно доказать неправомерную невыплату "серой" зарплаты, поскольку ее размер, порядок и срок выплаты, как правило, не подтверждены документально.

**Оплата отпуска**

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше "серой" ([ст. 114](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFD24EF7D7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) ТК РФ).

**Оплата листка нетрудоспособности**

Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка, либо исходя из МРОТ (а в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к зарплате, МРОТ с учетом коэффициентов) ([ст. 183](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFC2DEA7D7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) ТК РФ; [ч. 1](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A649D56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738B4FFB27BB2C31CFF06C0C2F60CEB3648AB5L7P0G), [1.1](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A649D56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738A4FFB27BB2C31CFF06C0C2F60CEB3648AB5L7P0G), [6.1](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A649D56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFD2DE8797ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G), [6.2 ст. 14](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A649D56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFD2DE87A7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

**Выходное пособие**

При увольнении работника выходное пособие и средний месячный заработок за период трудоустройства будут исчислены исходя из официальной части зарплаты ([ст. ст. 178](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFC2DED7A7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G), [181.1](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ACE7C7386C9B56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738845F424E42924DEA86008347EC9AA7888B770L6PBG) ТК РФ).

**Будущая пенсия**

Отчисления в ПФР также производятся на основании "белой" части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника ([ст. 10](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A649B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884FFD27BB2C31CFF06C0C2F60CEB3648AB5L7P0G) Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ).

**Кредит и ипотека**

Работник, получающий "на бумаге" небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если "серая" часть его зарплаты гораздо больше "белой".

**Уголовная ответственность**

Налог с зарплат работников удерживает и перечисляет работодатель ([ст. 226](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A639156DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFC28EA7A7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) НК РФ). Однако, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов. За указанное деяние установлена налоговая и уголовная ответственность. Уголовная ответственность наступает за уклонение от уплаты налогов в крупном и особо крупном размере. Вместе с тем при определенных обстоятельствах суд может освободить вас от нее ([ст. 122](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEECE3A639B56DD8962D1CCD35CC97F4CA273804CFF27BB2C31CFF06C0C2F60CEB3648AB5L7P0G) НК РФ; [ст. ст. 76.2](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEDCE3C659A56DD8962D1CCD35CC97F4CA2738845FD2AE42924DEA86008347EC9AA7888B770L6PBG), [198](consultantplus://offline/ref=D0B884A658943AE74DC1A0B4878C7075ABEDCE3C659A56DD8962D1CCD35CC97F4CA273884CFF2BE77B7ECEAC295C3C61CCB3668DA970691BL5P6G) УК РФ).