

ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл

от 21 июня 2022 г. № 2

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.В.Лазарева

Присутствовали:

члены коллегии
приглашенные
ответственные работники
Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл,
директора государственных
казенных учреждений Республики
Марий Эл центров занятости
населения

I. О реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Марий Эл

(Большакова)

1. Заслушав и обсудив доклад заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) Большаковой Е.Ю. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что в целях снижения напряженности на рынке труда в Республике Марий Эл реализуется постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

2. В рамках отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, планируется:

трудоустроить на общественные работы 643 ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости гражданина;

трудоустроить на временные работы 1 071 гражданина из числа работников предприятий, находящихся под риском увольнения;

организовать профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования 535 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

3. По состоянию на 10 июня 2022 г. заключены соглашения с 94 работодателями для трудоустройства 2 664 граждан, на общую сумму 728 600,4 тыс. рублей, в том числе: на временные работы - с 10 работодателями для трудоустройства 2 156 граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; на общественные работы - с 84 работодателями для трудоустройства 508 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных.

По состоянию на 10 июня 2022 г. трудоустроены 600 человек, в том числе на временные работы - 351 гражданин из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; на общественные работы - 249 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы занятости, включая безработных.

4. Отделам анализа и прогнозирования рынка труда (Ермолаева Т.В.), содействия трудоустройству населения и трудовой миграции (Ратманова Н.И.) и профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.) совместно государственными казенными учреждениями Республики Марий Эл центрами занятости населения (далее - центры занятости населения) продолжить проведение превентивного мониторинга состояния рынка труда Республики Марий Эл при высвобождении работников и проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников.

5. Отделу содействия трудоустройству населения и трудовой миграции (Ратманова Н.И.) обеспечить:

организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;

организацию общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

субсидирование найма отдельных категорий граждан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

6. Отделу профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.) обеспечить:

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках

федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

7. Директорам центров занятости населения обеспечить: проведение информационной кампании среди выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования о возможностях трудоустройства в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;

проведение информационной кампании среди работающего и незанятого населения о возможности профессионального обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», о возможности трудоустройства как на постоянные, так и на временные рабочие места, информационной кампании среди работодателей о возможности получения субсидии на создание временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения, о возможности получения субсидии на выплату заработной платы при трудоустройстве отдельных категорий граждан;

закрепление куратора за каждым предприятием, имеющим риски высвобождения работников, из числа работников центра занятости населения, комплексно занимающихся вопросами кадрового обеспечения;

организацию профилирования работодателей, имеющих риск высвобождения работников, и профилирования высвобождаемых работников;

разработку индивидуальных планов мероприятий по организации работы с работодателями, имеющими риск высвобождения работников;

организацию временных консультационных пунктов в центрах занятости населения и на предприятиях, имеющих риски высвобождения работников;

разработку индивидуальных планов мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых работников;

взаимодействие с работодателями, имеющими потребность в работниках и готовыми принять высвобождаемых работников, и формирование базы данных вакантных рабочих мест, на которые могут быть трудоустроены высвобождаемые работники.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Большакову Е.Ю.

II. О развитии социального партнерства в Республике Марий Эл

(Мякишев)

1. Рассмотрев итоги работы по реализации полномочий в сфере трудовых отношений, оплаты труда и развитию социального партнерства в Республике Марий Эл, и приняв к сведению доклад начальника отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Департамента Мякишева В.Г. по рассматриваемому вопросу коллегия Департамента отмечает, что на апрель 2022 г. в Республике Марий Эл действует 937 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, 59 соглашений, из них: 1 республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», республиканским объединением работодателей, 17 региональных отраслевых соглашений, 23 территориальных отраслевых соглашений в муниципальных районах и городских округах республики, 17 территориальных соглашений и 1 иное.

2. Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры – 84 523 человек, что составляет 49 % от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций на 1 января 2022 г. (172 853 человек).

Тесное сотрудничество органов государственной власти, профсоюзов и работодателей республики в рамках социального партнерства позволяет поддерживать социальную стабильность в трудовых коллективах и оперативно реагировать на возникшие случаи социальной напряженности в отдельно взятых организациях.

В результате согласованной работы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2021 году и за текущий период 2022 года коллективных трудовых споров в Республике Марий Эл не зарегистрировано.

3. В целях развития социального партнерства и совершенствования системы трудовых отношений Департаменту и государственным казенным учреждениям Республики Марий Эл - центрам занятости населения:

проводить уведомительную регистрацию коллективных договоров с соблюдением норм статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации в части выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

информацию о выявленных фактах ухудшения положения работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права направлять в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл;

продолжить работу по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты трудовых прав работников и повышению занятости населения.

4. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Мякишев В.Г., Борисов В.И.):

продолжить организацию проведения выездных семинаров-совещаний в муниципальных образованиях Республики Марий Эл по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального партнерства и уведомительной регистрации коллективных договоров, согласно заранее утвержденному графику;

обеспечить информационную и методическую поддержку предприятиям и организациям республики по актуальным вопросам в области трудовых отношений и охраны труда, с учетом вступивших в силу в 2022 году изменений трудового законодательства.

5. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов Республики Марий Эл:

принять меры по увеличению в 2022 году количества коллективных договоров во взаимодействии с территориальными профсоюзами и объединениями работодателей, уделив особое внимание организациям реального сектора экономики;

принять меры по заключению территориальных двухсторонних соглашений, срок действия которых истекает в 2022 году, с соблюдением легитимности порядка их заключения;

оказать содействие сторонам социального партнерства по заключению территориальных отраслевых соглашений, срок действия которых истекает в 2022 году;

обеспечить до конца 2022 года контроль за выполнением сторонами обязательств коллективных договоров и соглашений в соответствии с утвержденными планами в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечить в 2022 году участие организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

6. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Руководитель



А.В.Лазарев