**Является ли страховым случаем травма, полученная работником во время обеденного перерыва?**

В соответствии со ст.227 Трудового кодекса Российской Федерации расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены какие-либо травмы, если они произошли, в том числе во время установленных перерывов.

Учитывая, что несчастный случай, произошедший в обеденный перерыв, является несчастным случаем на производстве, то в силу ст.3 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» он также является и страховым случаем.