# Задачи и функции

**отдела мер активной политики занятости**

**Задачи отдела мер активной политики занятости:**

Координация деятельности центров занятости населения   
по предоставлению государственных услуг:

[содействие](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F457AE57AA1C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54137F0A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) гражданам в поиске подходящей работы;

[организация](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F4579E07CAAC6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136FAA36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

[психологическая поддержка](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F457FEB7BA8C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136F9A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) безработных граждан;

[организация](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F4579E17EA8C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136F9A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение   
в другой местности;

[организация](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F457AEB78A9C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54137F0A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан   
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте   
от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа   
об образовании и о квалификации;

[социальная адаптация](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F4572E57AA1C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136FAA36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) безработных граждан на рынке труда;

[содействие](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F4572E57BA9C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136F8A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование   
по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога   
на профессиональный доход;

[содействие](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD2194573E773AAC6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54137F0A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства   
по направлению органов службы занятости;

[организация](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F457FEB7AA0C6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54136F9A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) сопровождения при содействии занятости инвалидов;

[содействие](consultantplus://offline/ref=367B134B13AF198B26CC9F7BCAB7EDD21F457AE57AAEC6FEF03A0522D9DD15BFE133D974B5F54137F0A36B53CEC1F283DEC0CB56A0D3F59E0022K) работодателям в подборе необходимых работников.

Организация работы по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

Определение и формирование перечня приоритетных профессий (специальностей) на регистрируемом рынке труда Республики Марий Эл, в том числе для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Формирование банка данных образовательных организаций, рекомендуемых для организации профессионального обучения граждан.

[Содействие](consultantplus://offline/ref=4E0A38615F932FBEFBE46048E65D41BB31C782F9F70BD066F1C63D7C5B7A3856E258DF0ED5EC4AE6F941905EB7FF1D30BDD57D85B5SFF8H) работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

[Организация](consultantplus://offline/ref=D9701C7C890B583E131E9B47873A083CDBC1D48EF6F8071745062AFA4999D3EBF50398C527EAF9E56FB803896A201E845044BC21396405933DH7H) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым   
в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=D9701C7C890B583E131E9B47873A083CDBC1DC8AFFF6071745062AFA4999D3EBF50398C527EAF9E068B803896A201E845044BC21396405933DH7H) Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Организация мер по субсидированию найма отдельных категорий граждан (молодежь до 30 лет, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины).

Реализация мер долгосрочной программы по содействию занятости молодежи в Республике Марий Эл до 2030 года.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

организация общественных работ для граждан, зарегистрированных   
в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

[Организация](consultantplus://offline/ref=F51D3808717331B9DAA5130387F28FC6ED3F3FF0B2F509387AD38F8C1987D3410F6B29D9AB5262AA31D8378470C2E579447B898380524104UF20N) проведения оплачиваемых общественных работ.

Мониторинг спроса рабочей силы и предложений свободных рабочих мест и вакантных должностей на рынке труда.

**Отдел мер активной политики занятости осуществляет следующие функции:**

Участвует в разработке мер активной политики занятости, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов.

Участвует в разработке и реализации с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов.

Определяет потребности в финансовых средствах, необходимых   
на реализацию задач и направлений деятельности центров занятости населения по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

Изучает и обобщает формы и методы работы центров занятости населения, разработка рекомендации по организации работы в части, касающейся деятельности отдела, содействие в распространении положительного опыта работы.

Обеспечивает совместно с другими отделами процессов по формированию и ведению регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Участвует в осуществлении в центрах занятости населения контроля   
за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Организует взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы по вопросам создания рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, обращающихся в органы службы занятости населения.

Организует работу центров занятости населения:

по проведению мониторинга качества предоставления государственных услуг, включая добровольное анкетирование заявителей о качестве государственных услуг;

по опросу работодателей в целях определения потребности   
в подготовке рабочих кадров под конкретные рабочие места;

по анкетированию обучающихся выпускных классов в целях профессионального самоопределения и проведению массовых профориентационных мероприятий.

Организует работу по привлечению и использованию иностранных работников.

Организует работу по оказанию содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих   
за рубежом.

Обеспечивает качество и эффективность взаимодействия центров занятости населения с гражданами и работодателями, другими участниками рынка труда на основе принципов проактивности, клиентоориентированности, развития инфраструктуры занятости, организационных и технологических инноваций.

Организует качественное удовлетворение потребностей работодателей в подборе необходимости работников на основе проведения профилирования работодателей, качественное удовлетворение потребностей граждан в области содействия занятости населения на основе совершенствования профилирования граждан с использованием компетентности подхода.

Организует реализацию мероприятий центров занятости населения по содействию занятости населения через различные формы трудоустройства незанятых граждан и лиц, признанных в установленном порядке безработными.

Организует работу центров занятости населения по регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан.

Определяет основные направления развития и совершенствования системы профессиональной ориентации граждан, психологической поддержки безработных граждан, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда Республики Марий Эл.

[Организ](consultantplus://offline/ref=19C94FED6446047D80C019D33908DACE0F2F2EB48D1B4B767AB7B49D059DC00C6E0DF84BDE6E52755B36C469645D21DA34C0A0F8696C9AB5H8zEL)ует и проводит специальные мероприятия по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы   
в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

Обеспечивает подготовку проектов приказов для внесения на рассмотрение министра по направлениям деятельности отдела, в том числе проектов административных регламентов предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.

Обеспечивает организацию профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Готовит проекты договоров по направлениям деятельности отдела.

Участвует в работе республиканских комиссий, комитетов по организации профессиональной ориентации обучающихся и подготовке и переподготовке квалифицированных рабочих и специалистов.

Взаимодействует с заинтересованными министерствами, ведомствами, образовательными организациями, предприятиями и организациями республики по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

Осуществляет связи с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области занятости населения и работодателями, сбор и анализ представленных работодателями сведений о наличии вакантных рабочих мест.

Обеспечивает в установленном порядке рассмотрения заявлений и обращений граждан по направлениям деятельности отдела:

организация приема граждан по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

подготовка письменных ответов в вышестоящие организации и гражданам на обращения и заявления по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

контроль за исполнением решений, принятых по результатам рассмотрения обращений и заявлений граждан, центрами занятости населения.

Обеспечивает своевременное представление в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти информации в сфере занятости населения.

Готовит аналитические справки и информацию о реализации мероприятий по содействию занятости населения по направлениям деятельности отдела.

Обеспечивает подготовку в установленном порядке проекты правовых актов для представления Главе Республики Марий Эл и в Правительство Республики Марий Эл, а также других документов по направлениям деятельности отдела.