

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Республики Марий Эл
от 24 марта 2023 г. № 239

**Методические рекомендации
по проведению самообследования контролируемыми лицами,
по соблюдению законодательства в части квотирования рабочих
мест для трудоустройства инвалидов**

I. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны на основании Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» (далее – постановление) в целях оказания помощи по проведению самообследования контролируемыми лицами/работодателями с численностью работников от 35 человек, по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

2. В рамках самообследования обеспечивается возможность получения контролируемыми лицами сведений о соответствии принадлежащих им объектов контроля критериям риска.

3. Самообследование осуществляется в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети «Интернет», и может касаться как контролируемого лица в целом, так и его обособленных подразделений, иных объектов.

4. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, в результате уменьшения среднесписочной численности работников которых составляет менее чем 35 человек.

II. Порядок проведения самообследования

5. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Марий Эл независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, обязаны:

создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов и принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

6. При проведении самообследования работодатели обязаны ежемесячно проводить расчет и проверку наличия рабочих мест для трудоустройства инвалидов по следующему алгоритму:

а) квота для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - в размере двух процентов среднесписочной численности работников;

численность работников которых превышает 100 человек - в размере трех процентов среднесписочной численности работников;

б) минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - специальное рабочее место) в пределах квоты для приема на работу инвалидов со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;

от 501 до 1 000 человек - два специальных рабочих места;

от 1 001 до 5 000 человек - три специальных рабочих места;

от 5 001 человека и более - четыре специальных рабочих места.

7. При расчете количества рабочих мест, в том числе минимального количества специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются:

работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или по результатам специальной оценки условий труда;

государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской, военной службы или государственной службы иных видов.

8. Проведение самообследования на выполнение законодательства в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с Положением о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, утвержденного постановлением.

III. Представление информации о проведении самообследования

9. Информация о проведении самообследования предоставляется по месту фактического осуществления своей деятельности, в том числе нахождения обособленного подразделения юридического лица, на территории Республики Марий Эл в государственные казенные учреждения Республики Марий Эл - центры занятости населения городов и районов Республики Марий Эл ежемесячно, порядке предусмотренном постановлением.