

Утверждено
Приказом директора
от 28 сентября 2021 г. № 65-а

Положение
О комиссии по охране труда
ГБУ РМЭ «КЦСОН в Советском районе»

1. Общие положения

1. Положение о комиссии по охране труда в ГБУ РМЭ «КЦСОН в Советском районе» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2006 года №413 « Об утверждении типового Положения о комитете(комиссии) по охране труда» для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда ГБУ РМЭ «КЦСОН в Советском районе» (далее – Комиссия).
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении Центром в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами Центра.

6. Положение о Комиссии утверждается директором Центра с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

7. Задачами Комиссии являются:

7.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками организации представительных органов по обеспечению требований охраны, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

7.3. Информирование работников Центра о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда;

8.2. Оказание содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа по охране труда;

8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

8.4. Информирование работников Центра о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. доведение до сведения работников Центра результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. Информирование работников Центра о действующих нормативах по обеспечению моющими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдение медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. Содействие своевременному обеспечению работников Центра, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

8.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Центре, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств Центра и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. Содействие во внедрении более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. Подготовка и представление представлений по совершенствованию организации работ по охране труда и сохранения здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. Рассмотрение проектов локальных нормативно-правовых актов по охране труда и предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу или иному уполномоченному работниками организации представительному органу;

8.13. Содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комиссии представляются следующие права:

9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Центра о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

9.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителя и других работников Центра, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены;

9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комиссии – 3 человека: по одному человеку от работников и работодателя и специалист по охране труда.

12. Выдвижение в Комиссию от представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа профсоюзной организации (если она объединяет более половины работающих) или на собрании работников организации; представителей

работодателя - работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комиссии является директор Центра, заместителем является представитель выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – специалист по охране труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ей регламентом и планом работы.

15. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию с сфере труда., по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников Центра вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначить вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы во время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локально нормативно – правовым актом организации.

18. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда организации утверждается приказом работодателя Центра с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и вступает в силу с момента его утверждения.

19. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комиссии организации принимается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.