

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ДТЗН Республики Марий Эл  
от 28 февраля 2022 г. № 17-П

форма

Поле для нанесения QR-кода
----------------------------------

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют**  
**о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных**  
**требований), применяемый при осуществлении регионального**  
**государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов**  
**в пределах установленной квоты**

Дата заполнения: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов  
регионального государственного контроля (надзора):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

2. Наименование контрольного (надзорного) органа:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

3. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы  
проверочного листа:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

4. Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого  
проводится контрольное (надзорное) мероприятие:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

5. Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами:

---



---



---

6. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа:

---



---

7. Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа:

---



---

8. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия:

---

9. Должность, фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист:

---



---



---

10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, и реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов	Ответы			Примечание (в случае ответа «неприменимо»)
		Да	Нет	Неприменимо	
1.	Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (ст.24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)				

	Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ)				
2.	Соответствие созданных или выделенных рабочих мест установленной квоте для приема на работу инвалидов (ст.24 Закона № 181-ФЗ, ст.13 <sup>2</sup> Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1), п.1 постановления Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» (далее - постановление № 288)				
3.	Ежемесячное представление в орган службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.25 Закона № 1032-1, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - постановление № 2576)				
4.	Полнота и достоверность представления работодателем в орган службы занятости информации необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов (ст.25 Закона № 1032-1, приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее - приказ № 24)				
5.	Полнота и достоверность представления в орган службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.25 Закона № 1032-1, приказ № 24)				
6.	Наличие документов, подтверждающих прием на работу инвалида, в том числе на заквотированное рабочее место (трудовой договор (в случае, если приказ о приеме работника на работу не издавался); приказ о приеме работника на работу; приказ о переводе работника на другую работу; справка, подтверждающая факт установления инвалидности; индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида) (ст.24 Закона № 181-ФЗ, ст.13 <sup>2</sup> Закона № 1032-1, приказ № 24, постановление № 288)				
7.	Наличие приказа об увольнении инвалида с работы, в том числе с заквотированного рабочего места (ст.24 Закона № 181-ФЗ, ст.13 <sup>2</sup> Закона № 1032-1, приказ № 24, постановление № 288)				

8.	Наличие документов, подтверждающих составление и направление в орган службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.24 Закона № 181-ФЗ, ст.13 <sup>2</sup> Закона № 1032-I, приказ № 24, постановление № 2576)				
9.	Наличие документов, подтверждающих факт отказа инвалидам в приеме на работу на вакантное рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (ст.24 Закона № 181-ФЗ, ст.13 <sup>2</sup> Закона № 1032-I, приказ № 24, постановление № 288)				
10.	Наличие сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда (в случае наличия рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и исключения их из среднесписочной численности при установлении квоты для приема на работу инвалидов) (ст.13 <sup>2</sup> Закона № 1032-I, постановление № 288)				

---

(подпись)

---

(фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист)

---

(подпись)

---

(фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист)