

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл

Государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл
«Республиканский онкологический диспансер»

П Р И К А З

3 1 . 1 2 . 2 0 2 0

№ 708

г. Йошкар-Ола

**О создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию
конфликта интересов**

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью усиления мер направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» (далее ГБУ РМЭ «РОД») с 11.01.2021 г:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в ГБУ РМЭ «РОД» Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в составе:

Председатель Комиссии:

Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе Жирова Н.П.

Члены комиссии:

И.о. заместителя главного врача по медицинской части Кучеров А.А.

Заместитель главного врача по экономическим вопросам Гриднев М.С.

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам Масленников И.В.

Начальник отдела кадров Белова А.В.

Ведущий юрисконсульт Малеев А.В.

2. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

3. Комиссии в своей работе руководствоваться Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4. Начальнику отдела кадров Беловой А.В. ознакомить членов комиссии под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Белова Анна Вениаминовна
Начальник отдела кадров
Тел: 46-04-03, onkdic@mari-el.ru



А.Н. Принцев

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по противодействию коррупции
и урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) в государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» (далее - ГБУ РМЭ «РОД»).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Антикоррупционной политикой ГБУ РМЭ «РОД», а также настоящим Положением.

1.3. Основными задачами Комиссии являются:

- разработка программных мероприятий по противодействию коррупции и осуществление контроля за их реализацией;
- обеспечение создания условий для снижения уровня коррупции в Учреждении и предупреждения коррупционных правонарушений;
- содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, ГБУ РМЭ «РОД».

1.4. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами выполняет следующие функции:

- разрабатывает планы и мероприятия по противодействию коррупции;
- рассматривает вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов в отношении работников ГБУ РМЭ «РОД».

2. Порядок образования Комиссии

2.1. Комиссия образуется приказом главного врача ГБУ РМЭ «РОД».

2.2. В состав Комиссии входят:

- заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, заместитель главного врача по медицинской части, начальник отдела кадров, ведущий юрист-консульт.

2.3. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Работой Комиссии руководит Председатель Комиссии.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Основанием для проведения внеочередного заседания Комиссии является информация:

- о факте коррупции со стороны работника Учреждения;
- о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Информация должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество работника и его должность;

- описание факта коррупции; признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- данные об источнике информации.

3.5. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.6. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.7. Председатель Комиссии в 3-дневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии.

В случае если в Комиссию поступила информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель Комиссии немедленно информирует об этом главного врача ГБУ РМЭ «РОД» в целях принятия мер по предотвращению конфликта интересов, усиления контроля за исполнением работником его должностных обязанностей, отстранения работника от должности на период урегулирования конфликта интересов или принятия иных мер.

3.8. По письменному запросу председателя Комиссии представитель нанимателя или специально уполномоченный им представляет дополнительные сведения, необходимые для работы Комиссии, а также запрашивает в установленном порядке для представления в Комиссию сведения от других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

3.9. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в п. 3.2. настоящего Положения.

3.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

3.11. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

3.12. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника. На заседании Комиссии может присутствовать уполномоченный работником представитель. Заседание Комиссии переносится, если работник не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание Комиссии могут приглашаться должностные лица ГБУ РМЭ «РОД».

3.13. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

3.14. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

3.15. По итогам рассмотрения информации, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае главный врач ГБУ РМЭ «РОД» принимает меры, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

3.16. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании Комиссии.

3.17. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

3.18. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

3.19. В решении Комиссии указываются:

- фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;
- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

- фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- существо решения и его обоснование;

- результаты голосования.

3.20. Член Комиссии, не согласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

3.21. Копии решения Комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю нанимателя, работнику, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

3.22. Решение Комиссии может быть обжаловано работником в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.23. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта Комиссией, главный врач ГБУ РМЭ «РОД»:

- обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- должен исключить возможность участия работника в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов;

- вправе отстранить работника от должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов.

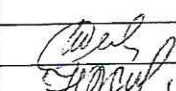
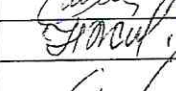
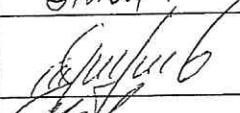
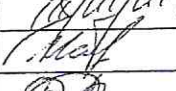

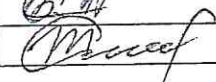
3.24. В случае установления Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, в том числе в случае неисполнения им обязанности сообщать главному врачу о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в случае непринятия работником мер по предотвращению такого конфликта главный врач ГБУ РМЭ «РОД» после получения от Комиссии соответствующей информации может привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

3.25. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

3.26. Решение Комиссии, принятое в отношении работника, хранится в его личном деле.

Лист ознакомления

с приказом «О создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» от 31.12.2020 г. № 708. Ознакомлены:

№ п/п	Должность	Подпись	Ф.И.О
1.	И.о. заместителя главного врача по мед. части		Куснетсов С.А.
2.	Заместитель гл.вр.по КЭР		Миронов П.Д.
3.	Заместитель гл.вр.по экономическим вопросам		Прищуб М.О.
4.	Зам.гл.вр.по хозяйственным вопросам		Макаренков У.В.
5.	Начальник ОК		Бенова А.В.
6.	Ведущий юрист-консульт		А.В. Мочалов