

ПАМЯТКА

государственному гражданскому служащему Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, планирующему увольнение с государственной гражданской службы Республики Марий Эл

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) государственный гражданский служащий Российской Федерации обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами.

I. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл

Статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлено, что гражданин после увольнения с государственной гражданской службы Российской Федерации не вправе:

1) в случае замещения им должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы Российской Федерации, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

Гражданин, замещавший должность государственной службы Российской Федерации, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по урегулированию конфликта интересов).

Комиссия по урегулированию конфликта интересов обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

В этой связи гражданин при определении необходимости получения согласия комиссии по урегулированию конфликта интересов должен оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией, ознакомиться с правоустанавливающими, отчетными и иными документами организации в части возможного наличия взаимосвязи сферы деятельности организации с полномочиями (функциями) государственного органа, в котором он ранее замещал должность, в целях принятия решения об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного управления.

В пункте 4 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ определено, что к функциям государственного управления организацией относятся полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы в Министерстве культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, перечень которых утвержден приказом Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл от 18 августа 2009 г. № 245, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее – гражданская служба) при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров с организацией на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, обязан:

1) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы,

2) в случае если отдельные функции государственного управления данной организации входили в его должностные (служебные) обязанности - получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов в Министерстве культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл.

II. Должности гражданской службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами

Указом Президента Республики Марий Эл от 11 июня 2009 г. № 99 утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень).

В Перечень вошли должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее – должности гражданской службы):

- отнесенные Реестром должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл, утвержденным Указом Президента Республики Марий Эл от 18 мая 2006 г. № 88 «О Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл», к **высшей группе должностей гражданской службы;**

- **должности** гражданской службы, назначение на которые и

освобождение от которых осуществляются Правительством Республики Марий Эл;

- **иные должности** гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона № 273-ФЗ, Указом Президента Республики Марий Эл от 11 июня 2009 г. № 99, **приказом Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл от 18 августа 2009 г. № 245** утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (прилагается).

III. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии по урегулированию конфликта интересов является ответственностью гражданина (бывшего гражданского служащего).

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной службы требования, предусмотренного частью 2 статьи 12, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12, заключенного с указанным гражданином.

Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссии по урегулированию конфликта интересов не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его

увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы

Конфликт интересов, связанный с трудоустройством после увольнения с государственной гражданской службы отнесен к типовым ситуациям конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации:

Описание ситуации

Государственный гражданский служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с государственной гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Государственному гражданскому служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с должностными лицами организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления (далее – организация). При поступлении соответствующих предложений от организации государственному гражданскому служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной гражданской службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, государственному гражданскому служащему следует уведомить представителя нанимателя, непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного гражданского служащего от исполнения должностных (служебных)

обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после его увольнения с государственной гражданской службы.

С трудоустройством бывших государственных гражданских служащих также связан целый ряд ситуаций, которые могут повлечь конфликт интересов и нанести ущерб репутации государственного органа, но при этом не могут быть в необходимой степени урегулированы в рамках действующего законодательства, например:

бывший государственный гражданский служащий поступает на работу в частную организацию, регулярно взаимодействующую с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;

бывший государственный гражданский служащий создает собственную организацию, существенной частью деятельности которой является взаимодействие с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;

государственный гражданский служащий продвигает определенные проекты с тем, чтобы после увольнения с государственной гражданской службы заниматься их реализацией.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

1. Первый заместитель министра культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
2. Заместитель министра культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
3. Заместитель министра культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл – начальник отдела экономического развития
4. Начальник управления печати и массовых коммуникаций Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
5. Начальник управления по сохранению, использованию и охране объектов культурного наследия Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
6. Начальник управления по делам архивов Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
7. Начальник отдела – главный бухгалтер Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
8. Начальник отдела организационной работы Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
9. Начальник отдела межнациональных и межконфессиональных отношений Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
7. Консультант отдела экономического развития Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
8. Консультант отдела организационной работы Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
9. Консультант отдела межнациональных и межконфессиональных отношений Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
10. Консультант управления по сохранению, использованию и охране объектов культурного наследия Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

12. Главный специалист-эксперт управления по сохранению, использованию и охране объектов культурного наследия Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

13. Главный специалист-эксперт управления печати и массовых коммуникаций Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

13. Главный специалист-эксперт управления по делам архивов Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

12. Ведущий специалист-эксперт управления по сохранению, использованию и охране объектов культурного наследия Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

13. Ведущий специалист-эксперт управления по делам архивов Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл

14. Старший специалист 1 разряда управления по делам архивов Министерства культуры, печати и по делам национальностей Главы Республики Марий Эл
