

**Основные направления и функции**  
**отдела трудовых отношений и охраны труда**  
**Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл**  
(выписка из Положения об отделе трудовых отношений и охраны труда)

Основными направлениями деятельности отдела является осуществление в пределах своей компетенции полномочий в сфере трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда и государственной экспертизы условий труда на территории Республики Марий Эл.

Отдел осуществляет следующие функции:

участвует в подготовке и реализации региональных программ по вопросам, находящимся в компетенции отдела;

осуществляет регулирование социально-трудовых отношений через систему социального партнерства в сфере труда;

обеспечивает реализацию на территории Республики Марий Эл государственной политики в области охраны труда и федеральных программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывает для внесения в Правительство Республики Марий Эл предложения по совершенствованию законов и иных нормативных актов по вопросам деятельности отдела;

осуществляет мониторинг повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы (выполнения «дорожных карт»);

проводит мониторинг выплаты заработной платы, причин возникновения и размеров ее задолженности работникам на территории республики, установления работодателями внебюджетной сферы заработной платы в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной на территории Республики Марий Эл;

участвует в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Межведомственной комиссии при Правительстве Республики Марий Эл по вопросам укрепления дисциплины оплаты труда и уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию, других комиссиях, рабочих группах по вопросам деятельности отдела;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, осуществляет контроль за выполнением указанных коллективных договоров и соглашений;

производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров (за исключением коллективных трудовых споров, уведомительная регистрация которых отнесена к ведению федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров) и содействует их урегулированию;

участвует в осуществлении межведомственной координации и

проводит мониторинг по вопросам неформальной занятости населения;  
рассматривает обращения граждан по вопросам компетенции отдела;

информирует общественность через средства массовой информации о своей деятельности, состоянии работы, проводимой в республике по совершенствованию систем оплаты труда, социального партнерства в сфере труда, снижению неформальной занятости, о состоянии охраны труда в Республике Марий Эл и о мерах профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости о работе, проводимой в республике по развитию социального партнерства в сфере труда, оплате труда, альтернативной гражданской службе, снижению неформальной занятости в республике;

осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Марий Эл, федеральными органами надзора и контроля, территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами в реализации государственной политики в области охраны труда;

вносит предложения для обсуждения на заседании коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл;

координирует проведение на территории Республики Марий Эл в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверок знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл;

обеспечивает деятельность Республиканской межведомственной комиссии по охране труда;

организует работу по пропаганде и распространению передового опыта в области улучшения условий и охраны труда;

осуществляет государственную экспертизу условий труда:

а) по обращениям органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

б) определений судебных органов;

в) представлений Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) в целях оценки:

а) качества проведения специальной оценки условий труда;

б) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) фактических условий труда работников.

оказывает информационную помощь организациям в приобретении специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, работа без применения которых запрещена соответствующими нормативными и правовыми актами;

осуществляет подготовку и представление в Правительство Республики Марий Эл ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда и мерах по их улучшению;

участвует в расследовании смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев на производстве в качестве представителя органа исполнительной власти Республики Марий Эл;

проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Республики Марий Эл, осуществляет подготовку предложений по их предупреждению;

осуществляет координацию и методическое руководство работой служб охраны труда организаций, расположенных на территории Республики Марий Эл;

обеспечивает и контролирует соблюдение требований охраны труда в Департаменте;

организует разработку и реализацию республиканской программы улучшения условий и охраны труда;

организует работу по реализации Закона Республики Марий Эл «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». С этой целью осуществляет:

а) согласование ежегодных планов проведения плановых проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, представленных

органами исполнительной власти республики по подведомственным предприятиям и учреждениям;

б) размещение утвержденного Департаментом ежегодного сводного плана проведения плановых проверок на официальном сайте Департамента;

в) разработку типовой формы акта проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) разработку порядка подготовки, согласования ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и его типовой формы;

д) обработку информации о проведенных проверках органами исполнительной власти республики;

е) формирование ежегодного сводного отчета по проверкам для представления в Правительство Республики Марий Эл.

оказывает консультационную помощь организациям в работе по охране труда, в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах работающих, установлении правильности предоставления компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;

рассматривает жалобы и заявления граждан и организаций по вопросам трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда, заключения соглашений и коллективных договоров и другим вопросам, входящим в компетенцию отдела;

оказывает методическую помощь работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда, заключения соглашений и коллективных договоров и другим вопросам, входящим в компетенцию отдела.

---