

**Порядок  
выплаты премии муниципальным служащим администрации  
Горномарийского муниципального района**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Положением об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Горномарийский муниципальный район», утвержденном решением XXX очередной сессии Собрания депутатов Горномарийского муниципального района 28 ноября 2007 г. № 7 и определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих администрации Горномарийского муниципального района (далее - муниципальные служащие)

2. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующие подразделения администрации района, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также выполнение заданий в особых условиях.

3. Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада служащего в успешное выполнение задач, стоящих перед структурным подразделением администрации района.

4. Премирование муниципальных служащих производится по итогам работы за месяц. Премия исчисляется в процентном выражении из расчета трех должностных окладов в год.

5. Премия может быть выплачена в полном, увеличенном или сниженном размере.

5.1. Премия выплачивается в полном размере при условии:

▶ высокопрофессионального выполнения своих обязанностей, проявления инициативы и соблюдения законности принимаемых решений, направленных на реализацию прав граждан и юридических лиц;

▶ своевременного принятия мер по заявлениям (в том числе по обращениям граждан) и жалобам или обоснованного ответа на них с соблюдением сроков;

▶ соблюдения установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

▶ поддержания уровня квалификации, достаточного для исполнения своих должностных обязанностей.

5.2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда размер премии отдельным муниципальным служащим может быть увеличен:

▶ за проявление творческой активности при проведении мероприятий, выполнения планов и проектов, позволяющих улучшить работу администрации района, муниципальных предприятий и учреждений, повысить качество обслуживания населения муниципального образования;

▶ за выполнение дополнительных объемов работ и особо важных заданий и

поручений с высоким качеством работы;

▶ за выполнение длительное время - более 5 рабочих дней, обязанностей отсутствующего работника по причине болезни, командировки, при условии, что доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника не производилась.

### 5.3. Премия может быть снижена:

▶ при наличии обоснованных жалоб населения на работу отдела - на 5 % за каждый случай;

▶ за невыполнение в срок или некачественное выполнение распоряжений, поручений руководителя - до 50 % размера премии;

▶ за некачественную подготовку нормативно - правовых актов администрации Горномарийского муниципального района - до 50 % размера премии;

▶ за некачественную подготовку проектов решений Собрания депутатов, приведшую к снятию вопроса с рассмотрения на сессии собрания депутатов - до 50 % размера премии;

▶ за нарушение сроков рассмотрения обращений граждан, предоставления информации и материалов по контрольным делам – до 25 % размера премии;

▶ за непредставление бухгалтерской и статистической отчетности в срок, за низкое качество отчетности, приписки и другие искажения – до 50 % размера премии.

### 5.4. Премия не выплачивается полностью:

▶ за совершение дисциплинарного проступка при объявлении замечания, выговора;

▶ за прогул, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

▶ за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

▶ при совершении дисциплинарного проступка, за который в качестве дисциплинарного взыскания применено увольнение по соответствующим основаниям;

▶ за недостоверность или низкое качество отраслевой отчетности, показатели которой влияют на рейтинг района среди муниципальных образований республики.

6. По итогам эффективности деятельности администрации района и в случае наличия экономии по фонду оплаты труда муниципальные служащие могут быть премированы по итогам работы за текущий календарный год.

7. Размер премии по итогам работы за год исчисляться в фиксированной сумме.

8. При определении размера премии по итогам работы за год учитывается добросовестное исполнение своих должностных обязанностей муниципальным служащим, его личный вклад в выполнение показателей деятельности администрации, в поддержание благоприятного психологического климата в коллективе и другие положительные моменты.

9. Решение об увеличении, снижении или невыплате премии принимает глава администрации.

---