**Может ли работодатель снимать работника на видео?**

В соответствии с действующим трудовым законодательством работодателю в целях контроля за безопасностью производства работ предоставлено право использования оборудования и устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Вместе с тем работодателю необходимо в обязательном порядке проинформировать работников об условиях труда на рабочих местах, включая использование средств видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ.

Организация видеонаблюдения, о котором работники не знают и не предупреждены, является нарушением норм Федерального закона
от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» о запрете использования специальных и иных технических средств, предназначенных для негласного получения информации не уполномоченными на то законом физическими и юридическими лицами.

Помимо этого, работодателю следует учесть, что размещение и использование таких устройств должно осуществляться на рабочих местах, в производственных помещениях только для конкретных и заранее определенных целей, связанных с исполнением работником его должностных обязанностей. Размещение устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию, в служебных помещениях на территории работодателя, предназначенных для отдыха и приема пищи, является незаконным, поскольку нарушает право работника на частную жизнь, так как не преследует цели контроля безопасности производства работ и эффективности производства.