

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **по оплате труда и материальному стимулированию работников, занятых на заготовке кормов**

В целях своевременного и качественного проведения работ по заготовке кормов, обеспечения скота высококачественными кормами в необходимом количестве, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл рекомендует разработать в каждом хозяйстве прогрессивные формы и системы оплаты труда с учетом конкретных условий хозяйств.

Рекомендации могут быть использованы при организации и стимулировании труда работников сельскохозяйственных организаций различных организационно-правовых форм хозяйствования.

Согласно законодательству, каждое хозяйство самостоятельно устанавливает виды и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, премий и других поощрительных выплат, которые регулируются коллективным договором или Положением по оплате труда. Условия оплаты труда должны рассматриваться и утверждаться на основании решения органа управления хозяйства и должны быть доведены до всех работников.

В современных условиях интенсификации животноводства, главной задачей развития кормопроизводства является улучшение качества кормов, которое означает прежде всего повышение энергетической питательности рационов животных и ликвидацию в них дефицита протеина. В общем объеме кормов, потребляемых сельскохозяйственными животными, примерно половина приходится на долю зеленой массы многолетних и однолетних трав и кормов, приготавливаемых преимущественно из нее (сена, сенажа, силоса и т.п.). Выход сухого вещества, а также концентрация обменной энергии и сырого протеина в кормах колеблются в зависимости от того, в какую фазу убранных травостой. Запаздывание с уборкой трав ведет к увеличению содержания в кормах сырой клетчатки, снижению концентрации обменной энергии и сырого протеина, а также уменьшению его перевариваемости.

Оплата труда в период заготовки кормов рассматривается как авансирование и должна быть направлена на своевременное и качественное выполнение работ с целью заготовки большего количества кормов в оптимальные сроки и с высоким качеством. Оплату труда работников по итогам заготовки кормов целесообразно производить с учетом качества по результатам лабораторного исследования заготовленного корма. С учетом конкретных условий разработать систему премирования за своевременное и качественное проведение работ.

Оплата труда работников, занятых на кормозаготовительных работах, может производиться по сдельным расценкам, аккордным или договорным прогрессивно-возрастающим расценкам, определяемым из действующих в хозяйствах тарифных ставок, норм выработок и объемов работ, а также дополнительной оплаты за качество работ, стимулирующих выплат за увеличение производительности труда и урожайности кормовых культур, а также натуральное премирование.

При сдельно-премиальной системе оплаты рабочим сверх заработка по прямым сдельным расценкам выплачивают премию за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей (выполнение задания в установленные сроки, повышение производительности труда, перевыполнение норм выработки и т.д.). Показатели и условия премирования предприятия устанавливаются самостоятельно.

При сдельно-прогрессивной системе оплаты труда труд работников в пределах установленной нормы оплачивается по основным сдельным расценкам, а весь объем работ сверх нормы - по повышенным.

При аккордной системе оплаты труда сдельная расценка устанавливается не на отдельную производственную операцию, а на комплекс взаимосвязанных работ, исходя из действующих норм выработки и расценок в соответствии с технологией производства продукции или перечнем работ. Данная система оплаты широко применяется на заготовке сена, сенажа, силоса.

В договорные расценки за 1 тонну заготовленных кормов могут включаться все виды материального поощрения, способствующие в сжатые агротехнические сроки провести заготовку кормов с высоким качеством.

Работникам, занятым на заготовке кормов, рекомендуется устанавливать дополнительную оплату за корма 1 класса до 100 % к основному заработку и до 60 процентов - за корма 2 класса.

Качество кормов определяют в соответствии с ГОСТами:

Сено – ГОСТ 4808-87;

Сенаж – ГОСТ 23637-90;

Силос – ГОСТ 23638-90.

Кроме этого, важно увязать оплату труда кормозаготовителей в зависимости от качества кормов по концентрации энергии (кормовых единиц) в 1 килограмме сухого вещества. Размер доплаты за качество может быть установлен в процентах к основному заработку по данным лабораторного анализа кормов в зависимости от содержания в 1 килограмме сухого вещества кормовых единиц и обменной энергии.

В хозяйствах может применяться и другой вариант материального поощрения – премирование за перевыполнение задания при высоком качестве работ. Рекомендуется устанавливать премирование в следующих размерах к основному заработку, в зависимости от уровня выполнения сменного задания (таблица 2).

Таблица 2

Уровень выполнения сменного задания	Размер премии к основному заработку
свыше 100 до 125	50
свыше 125 до 150	80
свыше 150	100

За выполнение плана производства и высокое качество кормов рекомендуется применять премирование руководящих работников и специалистов хозяйств, непосредственно связанных с заготовкой кормов. Конкретный размер, вид премирования и перечень руководящих работников и специалистов, подлежащих премированию, устанавливается в хозяйстве.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ст.270 Трудового кодекса Российской Федерации).

Труд студентов и учащихся моложе восемнадцати лет, привлекаемых на сельскохозяйственные работы, оплачивается согласно ст.271 Трудового кодекса Российской Федерации.

Система оплаты труда должна в полной мере заинтересовывать работников в выполнении работ с высоким качеством и в установленные агротехнические сроки.

Разработанные условия оплаты труда и материального стимулирования носят рекомендательный характер. Конкретные показатели, размер, порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников, занятых на заготовке кормов, устанавливаются непосредственно в хозяйстве, исходя из конкретных условий и имеющихся возможностей.

При этом необходимо учитывать, что, согласно ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом № 82-ФЗ от 19 июня 2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 г. составляет 19 242 рубля в месяц.