**Должен ли работодатель, по причине бездействия которого со мной произошел несчастный случай на производстве компенсировать причиненный мне моральный вред?»**

Положениями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодатель обязан возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Таким образом, в случае причинения морального вреда работнику в результате произошедшего с ним несчастного случая (при исполнении трудовой функции) работодатель обязан его компенсировать.

Вместе с тем, в случае если работодатель не компенсировал причиненный работнику моральный вред, в соответствии со статьей 151 Гражданского кодекса Российской Федерации работник может его взыскать в судебном порядке.

Прокуратура Советского района