Вопрос:

На интернет-сайте я нашел объявление о наличии свободной вакансии. В данной организации я прошел собеседование, а также медицинский осмотр, по итогам которого получил положительное заключение врачей-специалистов медицинского учреждения. Несмотря на это, работодатель отказал мне в трудоустройстве без объяснения причин. Правомерны ли его действия?

Ответ:

Часть 5 статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд, в соответствии с ч. 6 ст. 64 Трудового кодекса РФ.

Прокуратура Юринского района