**Об утверждении Положения об отдельных дополнительных выплатах руководителям государственных организаций, находящихся в ведении   
Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл**

В соответствии с Положением о Министерстве спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 6 декабря 2022 г. № 505 «Вопросы Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отдельных дополнительных выплатах руководителям государственных организаций, находящихся   
в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл.

2. Отделу правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл ознакомить с настоящим приказом руководителей государственных организаций, находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | Л.Батюкова |

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл

от \_\_\_\_\_ мая 2023 г. № \_\_\_\_

**Положение**

**об отдельных дополнительных выплатах руководителям государственных организаций, находящихся в ведении   
Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об отдельных дополнительных выплатах руководителям государственных организаций, находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл, разработано   
в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации   
и постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября   
2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта   
и туризма Республики Марий Эл» и устанавливает порядок оказания материальной помощи, а также порядок единовременного (разового) премирования руководителей государственных организаций, находящихся   
в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл   
(далее соответственно - организации, Министерство).

**II. Порядок оказания материальной помощи   
руководителям организаций**

2. Материальная помощь в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей выплачивается руководителям организаций при подаче ими в Министерство заявления в следующих случаях:

в связи с регистрацией брака руководителя организации   
(при предъявлении копии свидетельства о заключении брака);

в связи с рождением ребенка у руководителя организации, усыновлением (удочерением) им ребенка в возрасте до 14 лет   
(при предъявлении копии свидетельства о рождении, усыновлении (удочерения) с предъявлением подлинника документа);

в случае утраты имущества, принадлежащего руководителю организации, в связи со стихийным бедствием, пожаром, затоплением, совершенным преступлением (при представлении копий документов, подтверждающих факт утраты имущества, выданных органами МВД России, МЧС России, жилищно-эксплуатационной организацией);

в связи с прохождением медицинских обследований и (или) медицинских операций, проводимых руководителю организации   
(при представлении копий документов, подтверждающих затраты);

в случаях смерти:

руководителя организации (материальная помощь выдается одному   
из членов семьи по письменному заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и копии документа, подтверждающего родство   
с умершим);

в случае смерти супруга (супруги), близких родственников   
(отца, матери, сына, дочери, родного брата, родной сестры) руководителя организации (при предъявлении копии свидетельства о смерти и копии документа, подтверждающего родство с умершим).

3. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года и при предоставлении в Министерство руководителем организации заявления материальная помощь выплачивается в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

4. Материальная помощь руководителям организаций выплачивается   
на основании приказа Министерства.

5. Источником средств, направляемых на выплату материальной помощи руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, является фонд оплаты труда организации, в которой работает руководитель, при наличии экономии фонда оплаты труда. На выплату материальной помощи руководителю организации могут быть направлены средства, полученные организацией от приносящей доход деятельности.

6. Выплата руководителю организации материальной помощи,   
не полученной им в текущем году, в следующем году не производится.

7. Общий размер материальной помощи, выплачиваемой руководителю организации в течении календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

8. Материальная помощь руководителям организации   
не выплачивается при увольнении по основаниям, предусмотренными пунктами 5 – 7, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**III. Порядок выплаты единовременной (разовой) премии руководителям организаций**

9. Для руководителей организаций устанавливаются следующие виды единовременного (разового) премирования:

а) за профессиональную и добросовестную работу в связи с:

награждением государственными наградами Российской Федерации - в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

награждением ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, палат Федерального Собрания - в размере   
7 000 (семь тысяч) рублей;

награждением государственными наградами Республики Марий Эл -   
в размере 6 000 (шесть тысяч) рублей;

объявлением благодарности Главы Республики Марий Эл - в размере 5 000 (пять тысяч) тысяч рублей;

награждением Почетной грамотой Правительства Республики   
Марий Эл, Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл - в размере 5 000 (пять тысяч) рублей;

награждением почетной грамотой органа исполнительной власти Республики Марий Эл - в размере 3 000 (три тысячи) рублей;

объявлением благодарности министра спорта и туризма Республики Марий Эл, иного руководителя органа исполнительной власти Республики Марий Эл - в размере 2 000 (две тысячи) рублей;

б) в связи с праздничными и юбилейными датами (50 и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения) по ходатайству организации -   
в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

в) в связи с профессиональным праздником по ходатайству организации - в размере 5 000 (пять тысяч) рублей;

г) за выполнение особо важных (срочных) работ, успешное проведение мероприятий по ходатайству заместителей министра спорта   
и туризма Республики Марий Эл - в размере не превышающем должностной оклад руководителя организации.

10. Решение о выплате единовременных (разовых) премий, предусмотренных [подпунктами «а» и «б»](https://internet.garant.ru/#/document/72345392/entry/1031) [пункта](https://internet.garant.ru/#/document/72345392/entry/1032) 9 настоящего Положения, принимается министром спорта и туризма Республики Марий Эл   
и оформляется приказом Министерства в течение 7 рабочих дней со дня поступления в Министерство информации о награждениях, соответствующих ходатайств организаций.

11. Решение о выплате единовременных (разовых) премий, предусмотренных [подпунктами «в» и «г» пункта 9](https://internet.garant.ru/#/document/72345392/entry/1033) настоящего Положения, принимается Комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл, оценки эффективности работы руководителей, указанных организаций и установления им размера выплат стимулирующего характера и оформляется протоколом в течение 10 рабочих дней со дня поступления в Министерство соответствующих ходатайств.

Единовременные (разовые) премии, предусмотренные [подпунктами «в» и «г» пункта 9](https://internet.garant.ru/#/document/72345392/entry/1033) настоящего Положения, выплачиваются руководителям организаций на основании приказа Министерства, который издается   
в течение 3 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

12. Источником средств, направляемых на выплату единовременной (разовой) премии руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, является фонд оплаты труда организации, в которой работает руководитель, при наличии экономии фонда оплаты труда. На выплату единовременной (разовой) премии руководителю организации могут быть направлены средства, полученные организацией от приносящей доход деятельности.

13. Единовременное (разовое) премирование руководителя организации не осуществляется в случае наличия у него дисциплинарного взыскания.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_