

**ПРИНЯТЫ**

на общем собрании трудового коллектива  
ГБУ РМЭ «Йошкар-Олинский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов «Сосновая роща»  
Протокол от «18» ноября 2022 г. № 5

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл  
«Йошкар-Олинский дом-интернат для престарелых и инвалидов  
«Сосновая роща»  
на 2021-2024 годы**

От работодателя:  
Директор



\_\_\_\_\_ А.В. Ермоленко

От представителей работников:  
Председатель СТК

\_\_\_\_\_ А.И. Сакенова

Проведена уведомительная регистрация  
в Департаменте труда и занятости  
населения Республики Марий Эл

Регистрационный номер 234

от «16» декабря 2022 г.

Ответственное лицо:

консультант Елена Шабалина С.Е.  
(Ф.И.О.)

г. Йошкар-Ола  
2022 год

Стороны коллективного договора государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая роща» на 2021-2024 годы (далее по тексту – коллективный договор) по взаимному согласию пришли к соглашению принять и подписать следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 5.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4. Стороны договорились, что в некоторых подразделениях (Приложение № 1, п. 5.8.) вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.»

2. Дополнить коллективный договор пунктом 7.13. следующего содержания:

«7.13. Работникам Учреждения, призванным на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации по частичной мобилизации, производится единовременная выплата в размере до 50 тысяч рублей.»

3. Дополнить коллективный договор пунктом 8.1.1. следующего содержания:

«8.1.1. Работодатель обязуется:

организовать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:

информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.»

4. Пункт 5.8. Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.8. Для начисления заработной платы и для учета рабочего времени вводится суммированный учет рабочего времени отдельным категориям работников.

Учетный период – три месяца вводится для учета рабочего времени следующей категории работников:

- медицинская сестра палатная (постовая) отделения "Милосердие";
- повар.

Учетный период – один год вводится для учета рабочего времени следующей категории работников:

- сиделка;
- сторож (вахтер);
- мойщик посуды;
- кухонный рабочий;
- лифтер.»

5. Последнее предложение Приложения №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Перечень лиц, которым необходимы обязательные периодические медицинские обследования – все работники Учреждения.»

---

ГБУ РМЭ «Йошкар-Олинский дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая роща»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
2 (два) листов (а)

Директор

*А.В. Ермоленко*  
А.В. Ермоленко

