**Есть ли у работников право на выбор кредитной организации для перечисления заработной платы?**

В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

При этом работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В целях защиты права работника на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена его заработная плата, установлена административная ответственность работодателя за воспрепятствование осуществлению работником данного права (часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Совершение подобного правонарушения влечет предупреждение или наложение штрафа: на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; на юридических лиц – от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Прокуратура Советского района