от декабря 2023 г. №

О предоставлении единовременных выплат на улучшение жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл

В целях предоставления дополнительной меры социальной поддержки по улучшению жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Установить единовременную выплату на улучшение жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, в размере
3 000 000 рублей (далее - единовременная выплата).

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных выплат на улучшение жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики
Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл.

3. Министерству здравоохранения Республики Марий Эл утвердить перечень должностей медицинских работников медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, при замещении
которых предоставляется единовременная выплата.

4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

5. Контроль за исполнением постановления возложить
на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Васютина М.З.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Республики Марий Эл | Ю.Зайцев |

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства Республики Марий Эл

от декабря 2023 г. № 111

П О Р Я Д О К

**предоставления единовременных выплат**

**на улучшение жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся
в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления
дополнительной меры социальной поддержки медицинским работникам, трудоустроенным на работу в медицинские организации Республики Марий Эл, находящиеся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, в виде предоставления единовременных выплат на улучшение жилищных условий в размере 3 000 000 рублей (далее соответственно - медицинский работник, медицинская организация, единовременная выплата).

2. Право на получение единовременной выплаты имеет медицинский работник, соответствующий следующим требованиям:

а) является гражданином Российской Федерации в возрасте
до 50 лет;

б) заключил бессрочный трудовой договор по основному месту работы с медицинской организацией;

в) трудовой договор с медицинской организацией заключен
на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) выполняет трудовую функцию в должности, включенной
в утвержденный Министерством здравоохранения Республики
Марий Эл (далее - Министерство) перечень должностей медицинских работников медицинских организаций, при замещении которых предоставляется единовременная выплата (далее - перечень должностей);

д) трудоустроился в медицинскую организацию:

впервые после окончания образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего медицинского образования (специалитет/ординатура);

в связи со сменой основного места работы при условии, что медицинский работник не осуществлял в течение последних 5 лет
до даты обращения за предоставлением единовременной выплаты трудовую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях (за исключением медицинских работников, осуществлявших трудовую деятельность в период получения высшего медицинского образования (специалитет/ординатура).

3. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

4. Источником финансового обеспечения единовременных выплат являются средства республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, предусмотренных на осуществление единовременных выплат, до которого как до получателя бюджетных средств в установленном порядке доведены лимиты бюджетных обязательств, является Министерство.

Министерство направляет средства, предусмотренные
на осуществление единовременных выплат, медицинским организациям путем предоставления субсидии на иные цели в соответствии
с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

5. Предоставление единовременной выплаты осуществляется медицинской организацией по основному месту работы медицинского работника.

6. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику на приобретение на первичном или вторичном рынках жилья у физических и (или) юридических лиц в свою собственность жилого помещения (квартиры, жилого дома), отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, расположенного
в границах территории муниципального района (городского округа) Республики Марий Эл, где находится медицинская организация (структурное подразделение), заключившая трудовой договор
с медицинским работником по основному месту работы (далее - жилое помещение).

Не допускается приобретение жилого помещения, общая площадь которого дает основание для признания медицинского работника нуждающимся в улучшении жилищных условий в соответствии
с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

7. Оплату части стоимости жилого помещения, превышающую размер предоставляемой единовременной выплаты, медицинский работник осуществляет за счет собственных и (или) заемных средств.

Если стоимость жилого помещения меньше размера единовременной выплаты, часть неиспользованного остатка единовременной выплаты возвращается медицинским работником
в доход республиканского бюджета Республики Марий Эл.

8. Предоставление единовременной выплаты осуществляется медицинской организацией на основании договора о предоставлении единовременной выплаты на улучшение жилищных условий, заключенного между медицинской организацией и медицинским работником, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты), предусматривающего следующие обязательства медицинского работника:

а) исполнение трудовых обязанностей в течение 10 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты
на должности, включенной в перечень должностей, в соответствии
с трудовым договором, в том числе при условии продления договора
на период неисполнения трудовой функции в полном объеме
(кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением отпуска
без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года);

б) возврат в доход республиканского бюджета Республики
Марий Эл части единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации),
а также в случае перевода на другую должность;

в) возврат в доход республиканского бюджета Республики
Марий Эл части единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом
на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия договора о предоставлении единовременной выплаты
на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

г) возврат в доход республиканского бюджета Республики
Марий Эл единовременной выплаты в полном объеме в случае
ее использования медицинским работником не по целевому назначению, указанному в пункте 6 настоящего Порядка;

д) возврат в доход республиканского бюджета Республики
Марий Эл единовременной выплаты в полном объеме в случае
ее неиспользования медицинским работником в срок, указанный
в пункте 9 настоящего Порядка;

е) возврат в доход республиканского бюджета Республики
Марий Эл части неиспользованного остатка единовременной выплаты
в случае если стоимость жилого помещения меньше размера единовременной выплаты;

ж) представление в медицинскую организацию в течение
5 рабочих дней со дня государственной регистрации права собственности на жилое помещение, которое приобретено
с использованием единовременной выплаты, копии выписки из Единого государственного реестра недвижимости в отношении данного жилого помещения и договора купли-продажи (с предъявлением оригиналов).

За неисполнение обязательств медицинский работник несет ответственность, предусмотренную договором о предоставлении единовременной выплаты.

9. Срок использования медицинским работником единовременной выплаты составляет 6 месяцев со дня заключения договора
о предоставлении единовременной выплаты.

10. Для заключения договора о предоставлении единовременной выплаты медицинский работник по истечении 3 месяцев, но не позднее 12 месяцев с момента трудоустройства представляет в медицинскую организацию заявление о предоставлении единовременной выплаты
по форме, установленной медицинской организацией (далее - заявление), с приложением к нему следующих документов:

копия документа, содержащего информацию о банковском счете, на который должна быть перечислена единовременная выплата,
с предъявлением оригинала (оригинал подлежат возврату медицинскому работнику в день представления документа);

согласие на обработку персональных данных по форме, установленной медицинской организацией.

Заявление и приложенные к нему документы регистрируются медицинской организацией в день их представления.

11. Медицинская организация в срок не позднее 10 рабочих дней со дня регистрации заявления и приложенных к нему документов:

рассматривает заявление и приложенные к нему документы,
а также документы медицинского работника, находящиеся
в распоряжении медицинской организации (далее - документы медицинского работника);

принимает решение о предоставлении единовременной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

12. Основаниями для принятия решения об отказе
в предоставлении единовременной выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка;

б) ранее реализованное медицинским работником в соответствии
с настоящим Порядком право на получение единовременной выплаты;

в) нарушение медицинским работником сроков подачи заявления, установленных пунктом 10 настоящего Порядка.

Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты может быть обжаловано медицинским работником в установленном законом порядке.

13. В случае принятия решения о предоставлении единовременной выплаты медицинская организация в течение 5 рабочих дней со дня принятия данного решения заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты.

14. Порядок приема и регистрации заявления и приложенных
к нему документов, порядок рассмотрения медицинской организацией документов медицинского работника, порядок оформления решения медицинской организации о предоставлении (об отказе
в предоставлении) единовременной выплаты, процедура заключения договора о предоставлении единовременной выплаты определяются локальным актом медицинской организации.

15. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику в порядке, установленном договором о предоставлении единовременной выплаты, в течение 10 рабочих дней со дня его заключения путем перечисления на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

16. Медицинская организация несет ответственность за целевое использование средств, направленных на осуществление единовременных выплат медицинским работникам,в соответствии
с законодательством Российской Федерации.

17. Контроль за целевым использованием медицинской организацией средств, предусмотренных на осуществление единовременных выплат медицинским работникам, осуществляется Министерством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Порядку предоставления единовременных выплат на улучшение жилищных условий медицинским работникам медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий ЭлФОРМА |

**Договор**

**о предоставлении единовременной**

**выплаты на улучшение жилищных условий**

г. Йошкар-Ола «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование медицинской организации Республики Марий Эл)

в лице руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего(ей) на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», и гражданин(ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

число, месяц, год рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая)
в дальнейшем «Медицинский работник», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

**I. Предмет договора**

1. Предметом настоящего договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной выплаты на улучшение жилищных условий в размере 3 000 000,00 (трех миллионов) рублей (далее - единовременная выплата).

Единовременная выплата предоставляется Медицинскому работнику на приобретение на первичном или вторичном рынках жилья у физических и (или) юридических лиц в свою собственность жилого помещения (квартиры, жилого дома), отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, расположенного
в границах территории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (городского округа) Республики Марий Эл, где находится Медицинская организация

(структурное подразделение)

**II. Обязательства Сторон**

2. Медицинская организация обязуется:

2.1. Предоставить Медицинскому работнику единовременную выплату путем перечисления денежных средств на банковский счет, открытый Медицинским работником в кредитной организации,
в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

2.2. Осуществлять обработку персональных данных Медицинского работника с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

3. Медицинский работник обязуется:

3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 10 (десяти) лет
со дня заключения настоящего договора на должности, включенной
в перечень должностей медицинских работников медицинских организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, при замещении

которых предоставляется единовременная выплата, утвержденный Министерством здравоохранения Республики Марий Эл, в соответствии с трудовым договором от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ №\_\_\_\_\_, заключенным
с Медицинской организацией (далее - трудовой договор), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления настоящего договора
на период неисполнения трудовой функции в полном объеме
(кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением отпуска
без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года).

3.2. В случае прекращения трудового договора до истечения
10-летнего срока со дня заключения настоящего договора
(за исключением случаев прекращения трудового договора
по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора (перевода на другую должность).

В случае увольнения в связи с призывом на военную службу
(в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей по указанной причине.

Возврат части единовременной выплаты в случаях, определенных в настоящем пункте, осуществляется Медицинским работником
в течение 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения трудового договора (перевода на другую должность) путем перечисления денежных средств на лицевой счет Медицинской организации.

3.3. В случае использования единовременной выплаты
не по целевому назначению, указанному в пункте 1 настоящего договора, возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл единовременную выплату в полном объеме.

В случае неиспользования единовременной выплаты в течение
6 (шести) месяцев со дня заключения настоящего договора возвратить
в республиканский бюджет Республики Марий Эл единовременную выплату в полном объеме.

В случае если стоимость жилого помещения, которое приобретено с использованием единовременной выплаты, меньше размера единовременной выплаты возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть неиспользованного остатка единовременной выплаты.

Возврат единовременной выплаты (части единовременной выплаты) в случаях, определенных в настоящем пункте, осуществляется Медицинским работником в течение 3 (трех) рабочих дней
по истечении шестимесячного срока использования единовременной выплаты со дня заключения настоящего договора, путем перечисления денежных средств на лицевой счет Медицинской организации.

3.4. При просрочке исполнения обязательства по возврату единовременной выплаты (части единовременной выплаты) в случаях, определенных в пунктах 3.2 и 3.3 настоящего договора, Медицинский работник обязан уплатить неустойку (пени) за каждый день просрочки исполнения данного обязательства, начиная со дня, следующего после дня истечения срока, указанного в абзаце третьем пункта 3.2 и абзаце четвертом пункта 3.3 настоящего договора. Такая неустойка (пени) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на дату
ее уплаты ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не уплаченной в срок суммы.

3.5. Представить в Медицинскую организацию в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня государственной регистрации права собственности на жилое помещение, которое приобретено с использованием единовременной выплаты, копии выписки из Единого государственного реестра недвижимости в отношении данного жилого помещения
и договора купли-продажи (с предъявлением оригиналов).

3.6. Письменно извещать Медицинскую организацию
об изменении реквизитов банковского счета, открытого Медицинским работником в кредитной организации, указанных в настоящем договоре, в течение 2 (двух) рабочих дней со дня их изменения.

3.7. Для исполнения условий настоящего договора дать согласие на обработку его персональных данных.

**III. Порядок разрешения споров**

4. Споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения обязательств по настоящему договору, разрешаются посредством проведения переговоров между Сторонами.

5. В случае невозможности разрешения споров путем проведения переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд.

6. До обращения в суд Сторона обязана направить письменную претензию с соответствующими материалами другой Стороне, которая обязана рассмотреть претензию и дать на нее ответ в течение
10 (десяти) календарных дней со дня получения.

**IV. Срок действия договора**

7. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

**V. Заключительные положения**

8. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

9. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим договором и законодательством Российской Федерации.

10. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут
по соглашению Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**VI. Реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Медицинская организацияАдрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)М.П. | Медицинский работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество (при наличии)Паспорт (серия, номер, когда и кем выдан) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Реквизиты банковского счета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Медицинский работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) |
|  |  |