

РЕКОМЕНДАЦИИ
Министерства сельского хозяйства и продовольствия
Республики Марий Эл по оплате труда и материальному
стимулированию работников, занятых на весенне-полевых работах

Оплату труда работников, занятых на весенне-полевых работах, можно производить по сдельным, аккордным или договорным расценкам, определяемым из действующих в хозяйствах тарифных ставок и норм выработки. Система оплаты труда должна в полной мере заинтересовывать работников в выполнении работ с высоким качеством и в установленные агротехнические сроки.

Тарифная оплата является основной. Она выплачивается по тарифным ставкам и нормам труда за выполненный объем работы или отработанное время.

Надбавки применяются за мастерство или классность. Рабочим присваиваются квалификационные категории или классы мастерства, в зависимости от которых выплачивается надбавка в процентах к основному заработку.

Доплаты производятся за своевременное и качественное выполнение работ, за неблагоприятные и вредные условия труда, за работу в праздничные и выходные дни, за сложность работы, за работу в ночную смену, бригадирам и звеньевым за руководство, за работу сверхурочно и т.д.

Премии выплачиваются за перевыполнение плана производства продукции, за экономию прямых затрат, за перевыполнение норм труда, за выполнение работ с высоким качеством, за сохранность техники и др.

Кроме основной оплаты труда по тарифам или договорным ставкам, хозяйства могут широко применять дополнительную оплату за выполнение и перевыполнение сменного задания на высоком агротехническом уровне, выполнения и перевыполнения сменного задания и другие выплаты стимулирующего характера.

В хозяйствах могут применяться дифференцированные прогрессивно - возрастающие расценки:

Уровень выполнения сменного задания, %	Размер расценки в % к тарифной ставке
до 100	100
100-130	130
130-150	170
Свыше 150	200

В хозяйствах может применяться и другой вариант материального поощрения – премирование за перевыполнение сменного задания

при высоком качестве работ. Рекомендуется устанавливать премирование в следующих размерах к основному заработку в зависимости от уровня выполнения сменного задания:

Уровень выполнения сменного задания, %	Размер премии к основному заработку (в %)
Свыше 100 до 125	50
Свыше 125 до 150	80
Свыше 150	100

За качественное выполнение особо важных весенне-полевых работ в растениеводстве рекомендуется устанавливать дополнительную оплату за выполнение полевых работ с высоким качеством в следующих размерах:

	Виды работ	Размер дополнительной оплаты в процентах к заработку
1	За качественную подготовку почвы согласно агротехнических требований	60
2	За качественное выполнение сева, посадки культур в строго установленные сроки	60
3	За получение равномерных, прямолинейных всходов, нормальной густоты стояния растений и отсутствие огрехов (после приемки посевов)	80
4	За своевременное и качественное проведение работ по обработке почвы, по уходу за пропашными культурами, проведение работ по борьбе с вредителями, болезнями и уничтожению сорняков с применением гербицидов	60

В целях сокращения сроков проведения весенне-полевых работ в хозяйствах рекомендуется организовать двухсменную работу.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ст.154 ТК РФ).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплату труда наладчиков, занятых на техническом обслуживании посевных агрегатов, рекомендуется производить по временной, сдельной или косвенно-сдельной системе оплаты труда. При этом косвенно-сдельные расценки можно определять либо по каждому агрегату обслуживания, либо в целом по бригаде, звену, приняв за единицу измерения эталонные гектары.

Для оплаты труда наладчиков может также применяться повременно-премиальная система. При этой системе заработная плата начисляется за фактически отработанное в смену время с выплатой премии за отсутствие простоев посевных агрегатов по вине наладчиков.

Оплата труда наладчиков может производиться в зависимости от среднего фактического заработка трактористов-машинистов, работающих на посевных агрегатах, в следующих размерах:

слесарь-наладчик	- до 70 %
токарь-кузнец	- до 80 %
газоэлектросварщик	- до 90 %

Труд работников, обслуживающих посевные агрегаты, рекомендуется оплачивать в размере до 70 % от фактического заработка механизатора, работающего на посевном агрегате.

Рекомендуется предусмотреть доплату за обеспечение бесперебойной работы посевного комплекса водителям, занятым на весенне-полевых работах.

В соответствии с коллективным договором или трудовым договором можно применять натуральную оплату труда. Натуральную оплату можно производить по нескольким вариантам как часть основной денежной оплаты и через нормо-смену. При этом необходимо учитывать, что согласно ст.131 Трудового кодекса Российской Федерации, доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

За проведение весенних полевых работ в сжатые агротехнические сроки с высоким качеством при соблюдении норм расхода ГСМ и высокой трудовой дисциплины коллективам агрегатов, добившимся наилучших показателей, рекомендуется выдавать премии:

за своевременное и качественное выполнение работ по уходу за посевами озимых культур и многолетних трав (боронование, подкормка и т.д.);

за высококачественную подготовку почвы согласно агротехническим требованиям;

за качественное выполнение сева, посадки культур в строго установленные сроки рабочим, занятым на посевных агрегатах и рабочим, занятым на работах по подготовке, подвозке и заправке семян;

за своевременное и качественное обслуживание посевных агрегатов;

за качественное приготовление и своевременную доставку обедов рабочим, занятым на весенних полевых работах (работники столовой).

Руководителей хозяйств и специалистов, непосредственно участвующих в проведении весенне-полевых работ, рекомендуется премировать в размере одного должностного оклада.

В целях усиления материальной заинтересованности работников растениеводства в проведении весенних полевых работ в установленные агротехнические сроки рекомендуется разработать в хозяйствах, районах условия соревнования (трудового соперничества). Для подведения итогов трудового соперничества в хозяйстве создается комиссия. Итоги соревнования в период проведения полевых работ подводятся ежедневно, премии выплачиваются по итогам работы за весь период.

Разработанные условия оплаты труда и материального стимулирования носят рекомендательный характер. Конкретные показатели, размеры и условия оплаты труда и материального стимулирования работников, занятых на весенних полевых работах, устанавливаются непосредственно в хозяйствах, исходя из конкретных условий и возможностей хозяйства.

При этом необходимо учитывать, что, согласно ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом № 82-ФЗ от 19 июня 2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 г. составляет 19 242 рубля в месяц.