

**ПОРЯДОК
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл
«Республиканский онкологический диспансер»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях, о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя), о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУ РМЭ «РОД» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Лист ознакомления

с приказом «Об утверждении антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский онкологический диспансер» от 31.12.2020 г. № 710. Ознакомлены:

№ п/п	Должность	Подпись	Ф.И.О
1.	И.о. заместителя главного врача по мед. части		Искердаев А.А.
2.	Заместитель гл.вр.по КЭР		Мурзина К.В.
3.	Заместитель гл.вр.по экономическим вопросам		М.В. Сулейманов
4.	Зам.гл.вр.по хозяйственным вопросам		Мамматшияд Ч.В.
5.	Начальник ОК		Белова А.В.
6.	Ведущий юрист-консульт		А.В. Масеев