



«Килемарская районная больница»
И.О. Главного врача *Е.М. Гогинава* Гогинава Е.М.
Приказ от 2021г. №85-О
апреля 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ГБУ РМЭ «Килемарская районная больница» (далее учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Положение разработано с целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности медицинских работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения учреждения, оказывающие медицинскую помощь.

1.5. Требования настоящего Положения обязательны для всех медицинских работников учреждения.

2. Основные понятия

Участники отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности – пациенты, законные представители пациентов, медицинские работники, организации, участвующие в осуществлении медицинской деятельности учреждения.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других участников отношений.

Под **личной заинтересованностью** медицинского работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения медицинским работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В основу работы по управлению конфликтом интересов медицинских работников положены следующие принципы:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- г) соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов медицинского работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на медицинских работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. Перечень ограничений, налагаемых на медицинских работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности, определяется Положением об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, в учреждении.

3.3. Медицинские работники обязаны соблюдать установленные п. 2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у медицинского работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинского работника в учреждении реализуются следующие мероприятия:

- а) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права медицинских работников учреждения учитывается мнение представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- б) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники и иные участники отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности;
- в) обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- г) осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников внутренними локальными нормативными актами учреждения;
- д) обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством осуществления медицинской деятельности;
- е) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинского работника.

- 4.3. Медицинские работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. С целью предотвращения конфликта интересов все медицинские работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции и/или трудовые договора по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.5. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции медицинского работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 4.6. Главный врач в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.
- 4.7. До принятия решения уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по урегулированию конфликта интересов, главный врач в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для пациента(ов).
- 4.8. Главный врач учреждения, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.
- 4.9. В учреждении создается комиссия по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника в составе:
Председатель комиссии – заместитель главного врача по медицинской части
Члены комиссии – председатель первичной организации учреждения
старшая медицинская сестра
член профсоюза
- 4.10. Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника, является обязательным для всех участников отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности, при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.12. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности, главный врач в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников отношений.
- 4.13. Главный врач учреждения, когда ему стало известно о возникновении у медицинского работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством

5. Виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения

5.1 Выделяют следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- б) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- в) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Организация должна взять на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы организация может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены медицинским работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- а) ограничение доступа медицинского работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы медицинского работника;
- б) добровольный отказ медицинского работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей медицинского работника;
- г) временное отстранение медицинского работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- д) перевод медицинского работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ медицинского работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- ж) увольнение работника из организации по инициативе медицинского работника;
- з) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Обязанности медицинских работников, связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей медицинский работник должен руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

6.2. Медицинский работник должен избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

6.3. Медицинский работник обязан раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

6.4. Медицинский работник должен содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Ответственность

7.1. Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является главный врач.

7.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников:

а) утверждает «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности»;

б) утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

в) утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции и/или трудовые договора медицинских работников;

г) организует информирование медицинских работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

д) при возникновении конфликта интересов медицинского работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, возникающих в процессе медицинской деятельности;

е) организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.3. За нарушение настоящего Порядка медицинские работники учреждения несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

Медицинские работники учреждения в обязательном порядке знакомятся с Положением при приеме на работу.