

Расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий запрещено

Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл информирует, что Федеральным законом от 06 апреля 2024 года № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены дополнения в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), в частности главу 41 ТК РФ дополнили статьей 264.1. «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий». Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя. Работника смогут уволить, в частности, в случае ликвидации организации, грубого нарушения трудовых обязанностей, представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по некоторым иным основаниям.

Ознакомится с Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» можно по ссылке: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202404060004>