

УВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
труда и занятости населения
Республики Марий Эл
от 19 февраля 2019 г. № 19-П

П О Л О Ж Е Н И Е

о смотре-конкурсе по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе по охране труда (далее – Положение) разработано в целях реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 г. № 382.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения на территории Республики Марий Эл смотра-конкурса по охране труда (далее – смотр-конкурс).

1.3. Смотр-конкурс проводится среди юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, добившихся значительных успехов в обеспечении безопасных условий труда, в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2 года, предшествующих году проведения смотра-конкурса.

1.4. Основными условиями участия в смотре-конкурсе являются:
отсутствие у работодателей за 2 года, предшествующих году проведения смотра-конкурса, несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом, выявления у работников профессиональных заболеваний;
проведение специальной оценки условий труда и наличие системы управления охраной труда.

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Цель и задачи смотра-конкурса

2.1. Цель проведения смотра-конкурса - пропаганда передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизации работы по улучшению условий и охраны труда.

2.2. К числу основных задач смотра-конкурса относятся:
популяризация современных и эффективных форм и методов работы в сфере охраны труда;

повышение заинтересованности руководителей и работников организаций в улучшении условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
совершенствование системы управления охраной труда у работодателей.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Организатором смотра-конкурса является Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) при содействии отраслевых министерств Республики Марий Эл и органов местного самоуправления в Республике Марий Эл.

Отраслевые министерства Республики Марий Эл и органы местного самоуправления в Республике Марий Эл оказывают информационную поддержку в проведении смотра-конкурса.

3.2. Для организации и проведения смотра-конкурса в Департаменте создается комиссия по организации и проведению смотра-конкурса (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом Департамента.

3.3. В срок с 1 по 29 марта 2019 г. работодатели, принявшие решение об участии в конкурсе, представляют в адрес комиссии (424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 24 а, каб. 508) следующие документы, согласованные с профсоюзной организацией (при наличии профсоюзной организации):

заявку для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к Положению;

информационную карту участника смотра-конкурса согласно приложению № 2 к Положению;

краткую информацию о работе, проведенной работодателем по охране труда за год, предшествующий году проведения конкурса.

Информация о работе по охране труда может содержать дополнительные материалы, отражающие проводимую работу по охране труда, с приложением фотографий и других материалов.

Заявки работодателей – участников смотра-конкурса группируются по сферам (отраслям), в которых работодатели осуществляют свою деятельность: сфера промышленности, сельское хозяйство, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, социальное развитие, культура.

3.4. В срок до 12 апреля 2019 г. комиссия рассматривает материалы, представленные работодателями на смотр-конкурс.

В случае представления недостоверной информации, неполного или неправильного оформления конкурсных материалов организация снимается с участия в смотре-конкурсе.

Если на участие в смотре-конкурсе подана только одна заявка в каждой группе участников определенной сферы (отрасли), в которых работодатели осуществляют свою деятельность, то конкурс признается несостоявшимся в данной группе работодателей-участников.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется по количеству выполненных показателей, характеризующих работу работодателя по охране труда за год, предшествующий году проведения конкурса, и условий, предъявляемых к участникам.

По каждому показателю участникам смотра-конкурса выставляются оценки в виде баллов согласно приложению № 3 к Положению.

Итоговые оценки участников смотра-конкурса определяются комиссией путем суммирования баллов по всем показателям с учетом информации, представленной организацией о проводимой работе по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2. Итоги смотра-конкурса подводит комиссия.

Победителем смотра-конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов.

В случае равенства баллов участников смотра-конкурса в рамках одной группы, в расчет берется соотношение средств, затраченных на мероприятия по охране труда. Приоритет отдается организации-участнику, вложившему больше средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего.

4.3. В срок до 26 апреля 2019 г. определяются победители по следующим номинациям:

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли промышленности»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли сельского хозяйства»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли строительства»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли жилищно-коммунального хозяйства»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли образования»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли здравоохранения»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли социального развития»;

«Лучший работодатель в области охраны труда среди организаций в отрасли культуры».

4.4. Итоги смотра-конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии.

4.5. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами Департамента.

Награждение победителей смотра-конкурса проходит в конце апреля 2019 года, на конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда.

4.5. Итоги смотра-конкурса освещаются на официальном сайте Департамента, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://marieltrud.ru>.

Приложение № 1
к Положению о проведении
смотре-конкурса по охране труда

**Заявка
на участие в смотре-конкурсе
по охране труда**

(полное наименование работодателя - участника конкурса)

зарегистрировано « _____ » _____ 20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию)

о чем выдано свидетельство № _____, заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе по охране труда.

С положением о смотре-конкурсе по охране труда ознакомлены и согласны.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверную информацию, неполные или неправильно оформленные конкурсные материалы снимаются с участия в конкурсе.

Руководитель _____

(подпись)

(фамилии, инициалы)

МП. « _____ » _____ 2019 г.

Приложение № 2
к Положению о проведении
смотре-конкурса по охране труда

**Информационная карта
участника смотра-конкурса по охране труда**

Раздел I

Работодатель (полное наименование, юридический адрес)	
Почтовый адрес	
Телефон/факс (с указанием кода населенного пункта)	
Общая численность работающих (чел.)	
Основной вид экономической деятельности, а также его код по ОКВЭД	
Организационно-правовая форма в настоящее время	
Должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя (полностью)	
Руководитель службы по охране труда (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) полностью, должность, телефон)	
Ответственный за подготовку материалов к конкурсу (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) полностью, должность, телефон)	

Раздел II

Показатели	Единица измерения	Показатели (за отчетный год)
Уровень производственного травматизма	количество случаев на 1000 работающих	
Коэффициент тяжести производственного травматизма	число человеко-дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего	
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	руб. на 1 работающего	
Доля работников, обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	процент	
Проведение специальной оценки условий труда	проведена полностью/ проведена частично/ не проведена	
Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников	проведены полностью/ проведены не полностью	
Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их деятельности	есть/ нет	
Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации	есть/ нет	
Проведение обучения и проверки знаний по охране труда у руководителя и специалистов	процент	

Приложение № 3
к Положению о проведении
смотра-конкурса по охране труда

**Информационная карта
участника смотря-конкурса по охране труда**

Показатели	Единица измерения	Критерии оценки	Баллы
Уровень производственного травматизма	количество случаев на 1000 работающих	В сравнении со среднеотраслевым показателем <*> ниже = 3 на уровне = 1 выше = 0	0 - 3
Коэффициент тяжести производственного травматизма	число человеко-дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего	В сравнении со среднеотраслевым показателем <*> ниже = 3 на уровне = 1 выше = 0	0 - 3
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	руб. на 1 работающего	В сравнении со среднереспубликанским показателем <*> выше = 3 на уровне = 1 ниже = 0	0 - 3
Доля работников, обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	процент	100 % = 3 менее 100 % = 0	0 - 3
Проведение специальной оценки условий труда	–	Проведена полностью = 3 Проведена частично = 1 Не проведена = 0	0 - 3

Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников	–	Проведены полностью = 3 Проведены не полностью = 0	0 - 3
Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их деятельности	есть/нет	Комитет (комиссия) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда имеются, их деятельность организована = 3 Отсутствуют комитет (комиссия) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, либо их деятельность не организована = 0	0 - 3
Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	есть/нет	Есть = 3 Нет = 0	0 - 3
Проведение обучения и проверки знаний по охране труда у руководителя и специалистов	процент	полностью = 3 частично = 0	0 - 3
Итого:			

<*> среднереспубликанский показатель берется по последним данным органов государственной статистики.

УВЕРЖДЕН
приказом Департамента
труда и занятости населения
Республики Марий Эл
от 19 февраля 2019 г. № 19-П

СОСТАВ

комиссии по организации и проведению смотра-конкурса по охране труда

- Сычев А.П. - руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, председатель комиссии
- Мякишев В.Г. - заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, секретарь комиссии
- Борисов В.И. - заместитель начальника отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл
- Махов Н.М. - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл - заместитель Главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл (по согласованию)
- Царегородцев С.Н. - заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (по согласованию)
- Алексеев В.Н. - главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл
- Лоскутов И.С. - главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл
-