

## **Рекомендации по оплате труда и материальному стимулированию работников, занятых на уборке урожая**

В целях проведения уборки урожая в лучшие агротехнические сроки и без потерь, сохранения качества продукции, повышения материальной заинтересованности работников, занятых в проведении всего комплекса уборочных работ с соблюдением агротехнических требований, рекомендуем разработать в каждом сельскохозяйственном предприятии систему оплаты труда с учетом конкретных особенностей предприятия.

Учитывая погодные особенности, необходимо обратить внимание на установленные расценки, с целью материального стимулирования работников, занятых на уборке урожая.

Для сокращения сроков уборки урожая и потерь урожая рекомендуется применять дифференцированные прогрессивно-возрастающие расценки, определяемые из действующих в хозяйствах тарифных ставок, норм выработок и объемов работ, а также дополнительной оплаты за качество работ, стимулирующих выплат за увеличение производительности труда и урожайности культур.

Конкретные размеры и период применения повышенной оплаты устанавливаются на каждом предприятии.

В договорные расценки могут включаться все виды материального поощрения, способствующие в сжатые агротехнические сроки убрать урожай.

На предприятиях, где дополнительная оплата за своевременное и качественное выполнение особо важных работ не включается в расценки, она может начисляться в процентах к основной заработной плате в следующих размерах:

№ п/п	Виды работ	Размер дополнительной оплаты в % к зарплате, не менее
1	За правильную подготовку полей для уборки урожая	30
2	За проведение уборки урожая с высоким качеством, в установленные сроки и минимальными потерями зерна и другой продукции	100
3	За своевременную уборку и скирдование соломы с высоким качеством	40
4	За своевременную перевозку зерна и другой	60

№ п/п	Виды работ	Размер дополнительной оплаты в % к заработку, не менее
	продукции на склады, тока, в хранилища, отсутствие потерь урожая и простоя уборочной техники	
5	За высокое качество подработки зерна на токах, сортировки картофеля и другой продукции на сортировальных площадках	50

Условия начисления дополнительной оплаты на уборке зерновых, картофеля, овощей и других сельскохозяйственных культур устанавливаются в соответствии с технологическими и агротехническими требованиями. При расчете нормативов показателей качества работы и оценки (в баллах) скашивания в валки зерновых культур рекомендуется применять следующие показатели:

- потерю зерна
- ориентацию укладки стеблей в валки
- высоту стерни
- равномерность укладки валков
- наличие огрехов.

Качество работы трактористов-машинистов на зерноуборочных комбайнах на подборке валков и прямом комбайнировании следует оценивать по показателям:

- общей потери зерна,
- дробление зерна
- засорение зерна в бункере
- высоты стерни
- прямолинейности укладки копен соломы.

Качество уборки зерновых культур оценивается по девятибальной системе по пяти вышеуказанным основным показателям, за которые рекомендуется выплачивать дополнительную оплату:

Общее число баллов при оценке всех показателей	Оценка качества уборки урожая	Дополнительная оплата за качество работы в % к основному заработку
8-9	отлично	100,0
6-7	хорошо	80,0
4-5	удовлетворительно	60,0
0-3	неудовлетворительно (брак)	-

Дополнительная оплата за некачественную продукцию и работы не выплачивается.

В хозяйствах может применяться и другой вариант материального поощрения - премирование за перевыполнение сменного задания при высоком качестве работ. Рекомендуется устанавливать премирование в следующих размерах к основной зарплате в зависимости от уровня выполнения сменного задания:

Уровень выполнения сменного задания (в %)	Размер премии к основной зарплате (в %)
от 100 до 125	50
от 126 до 150	80
свыше 151	100

Так же премирование может производиться в зависимости от уровня выполнения сезонной нормы намолота:

Уровень выполнения сезонной нормы (в %)	Размер премии к основной зарплате (в %)
от 25 до 40	25
от 40 до 60	50
свыше 60	100

### **Оплата труда работников, занятых на уборке урожая.**

**Вариант I.** Оплата труда работников, занятых на уборке урожая, производится по аккордным расценкам за тонну намолоченного зерна, убранного картофеля, овощей и других культур с учетом качества полученной продукции. В расчет расценок может включаться повышенная оплата труда и дополнительная оплата за качество работ.

С учетом повышенной оплаты труда на уборке зерновых и зернобобовых культур и дополнительной оплаты за качество работ рекомендуется устанавливать аккордную расценку за 1 тонну намолоченного зерна в зависимости от видовой урожайности и действующих на предприятии тарифных ставок.

**Вариант II.** Оплата труда трактористов-машинистов, занятых на уборке зерновых и других культур целесообразно производить по прогрессивно-возрастающим расценкам с учетом уровня выполнения сменного задания. Они могут устанавливаться как за тонну полученной продукции (до 70 %), так и за убранные площади (до 30 % заработка). Например: в хозяйстве сменное задание для тракториста-машиниста, занятого на уборке зерновых, установлено 12 га, урожайность 10 ц/га.

На предприятии предусмотрена оплата по расценкам за намолоченную тонну зерна (70 %) и за убранный гектар (30 % от тарифной ставки).

В зависимости от уровня выполнения сменного задания сдельные расценки будут дифференцированы следующим образом:

Уровень выполнения сменного задания	Коэффициент повышения расценок	Дневная тарифная ставка (руб. коп.)		Расценка (руб.коп.)	
		убран. га	зерно	за 1 га	за 1 тонну зерна
100	1,0				
от 100 до 125	1,3				
от 125 до 150	1,7				
Свыше 150	2				

### **Оплата труда работников уборочно-транспортных комплексов (отрядов)**

Оплату труда работников уборочно-транспортных комплексов (отрядов) рекомендуется производить в зависимости от среднего фактического заработка трактористов-машинистов, работающих на комбайнах или других уборочных агрегатах в следующих размерах:

№ п/п	Наименование профессии	Оплата труда работников уборочно-транспортных комплексов в % от среднего фактического заработка тракториста-машиниста, работающего на комбайне или других уборочных агрегатах
1	Руководитель отряда	125
2	Помощник комбайнера	70-85
3	Водители автомобилей на перевозке зерна, подвозке ГСМ, перевозке ремонтных рабочих, мобильной столовой и других работах	55-80
4	Наладчик сельхозмашин и тракторов	55-75
5	Слесарь по ремонту машин и оборудования, электрогазосварщик	25-70
6	Трактористы-машинисты, работающие на стоговании	70-85

№ п/п	Наименование профессии	Оплата труда работников уборочно-транспортных комплексов в % от среднего фактического заработка тракториста-машиниста, работающего на комбайне или других уборочных агрегатах
	соломы, сволакивании копен, обработке почвы и других работах	
7	Рабочие по выполнению различных полевых работ	35-55
8	Повар мобильной столовой	25-60
9	Учетчик	25-30

Примечание: Оплата труда руководителю уборочно-транспортного комплекса, агроному, инженеру, экономисту, диспетчеру производится по должностным окладам, установленным на предприятии.

Труд помощника комбайнера, имеющего удостоверение тракториста-машиниста оплачивается в размере до 85 % от заработка комбайнера, не имеющего удостоверения - в размере до 70 %.

Для трактористов-машинистов, работающих на комбайнах в составе уборочно-транспортных комплексов, могут устанавливаться и прогрессивно-возрастающие расценки в зависимости от выполнения сменного задания и качества работ. Трактористам-машинистам, водителям автомобилей и другим работникам рекомендуется выплачивать надбавку за классность к начисленному заработку. Указанным работникам могут предусматриваться и другие вознаграждения, компенсации, надбавки, доплаты, которые устанавливаются предприятием самостоятельно и включаются в Положение об оплате труда или в коллективный договор.

**Оплата труда водителей, наладчиков сельскохозяйственных машин** и других, работающих в составе уборочно-транспортных комплексов, может производиться и независимо от оплаты труда механизаторов, а по нормам и расценкам, установленным предприятием.

**Оплату труда работников, занятых на токах** по доработке зерна, рекомендуется производить по повременно-премиальной или сдельно-премиальной системам оплаты труда.

При сдельной оплате труда расценки устанавливаются исходя из действующих в хозяйствах тарифных ставок и норм выработок.

Указанным работникам может устанавливаться премирование за выполнение сменного задания с высоким качеством в размере до 50 % к заработку.

Машинистов токов, слесарей и других работников, занятых на работах по подготовке семян зерновых культур и многолетних трав за засыпку семян зерновых в полном объеме со страховым фондом и качеством не ниже II класса посевного стандарта до 1 ноября и семян многолетних трав до 15 декабря рекомендуется премировать до 100 % к заработку.

В целях повышения материальной заинтересованности трактористов-машинистов при работе на старых комбайнах, рекомендуется предусмотреть дополнительную оплату в зависимости от сроков службы комбайнов в процентах к основной заработной плате.

**Оплата труда студентов и учащихся**, принимавших участие на уборочных и других работах, достигших 18 лет, производится по условиям оплаты труда, действующим на этих предприятиях.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.

В целях проведения в сжатые сроки и без потерь, с соблюдением всех агротехнических требований всего комплекса уборочных работ, подъема зяби и посева озимых культур, а также с целью материального стимулирования работников предприятиям рекомендуется разработать условия соревнования (трудового соперничества).

Разработанные условия оплаты труда и материального стимулирования носят рекомендательный характер. Конкретные показатели, размеры, порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников, занятых на уборочных и других сельскохозяйственных работах устанавливаются предприятием, исходя из конкретных условий и имеющихся возможностей.

При этом необходимо учитывать, что, согласно ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом № 82-ФЗ от 19 июня 2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 г. составляет 19 242 рубля в месяц.

---