



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
СПОРТ ДА ТУРИЗМ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
СПОРТА И ТУРИЗМА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ШӰДЫК

ПРИКАЗ

« 22 » мая 2023 г. № 617

**О внесении изменений в приказ
Министерства молодежной политики, спорта и туризма
Республики Марий Эл от 1 ноября 2018 г. № 473**

В связи с изменением наименования Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл и кадровыми изменениями в Министерстве спорта и туризма Республики Марий Эл п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 1 ноября 2018 г. № 473 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) в наименовании, преамбуле, пункте 1 слова «молодежной политики,» исключить;

б) в служебном распорядке Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше приказом:

в наименовании, пунктах 1.1, 1.2 слова «молодежной политики,» исключить;

дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Вопросы служебных отношений, не урегулированные настоящим Служебным распорядком, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл о государственной гражданской службе Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации

Республика Марий Эл
Министерство спорта и туризма
Регистрационный номер
121120230003 001065 *
« 01 » 06 20 23 г.

и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

пункт 2.8 дополнить предложением следующего содержания:

«В случае, когда трудовая книжка гражданского служащего не ведется, сведения о трудовой деятельности формируются в электронном виде в установленном законом порядке.»;

абзац первый пункта 2.9 дополнить предложением третьим следующего содержания:

«Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «руководители» главной группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) по согласованию с Главой Республики Марий Эл.»;

пункт 2.11 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«При определении количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащих оплате при расчете компенсации за неиспользованный отпуск, округление дней отпуска производится в пользу гражданского служащего.»;

абзац третий пункта 2.12 дополнить предложением следующего содержания:

«Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у министра), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном министром, по адресу электронной почты представителя нанимателя.»;

пункт 6.1 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В случае невыхода или отсутствия на служебном месте гражданский служащий обязан в течение четырех часов уведомить руководителя структурного подразделения о причинах своего отсутствия. При отсутствии возможности такого уведомления по причине не зависящей от гражданского служащего, он обязан уведомить незамедлительно после устранения такой причины.»;

пункт 6.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«По соглашению между гражданским служащим и министром может быть изменено начало и окончание служебного времени, установлено неполное служебное время: неполный служебный день или неполная служебная неделя, о чем издается соответствующий приказ Министерства и вносится изменение в служебный контракт. Оплата труда при неполном служебном времени, установленном по соглашению

сторон служебного контракта, производится пропорционально времени фактического исполнения должностных обязанностей.»;

пункт 6.4 дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«При температуре воздуха на служебных (рабочих) местах выше или ниже допустимых величин продолжительность служебного времени (времени пребывания на служебных (рабочих) местах сокращается в соответствии с санитарными правилами и нормами.

Допустимые величины температуры воздуха на служебных (рабочих) местах определяются гигиеническими требованиями к микроклимату производственных помещений.»;

Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, а также для гражданских служащих, замещающих должности иных групп должностей, в соответствии с приложением к настоящему Служебному распорядку.»;

пункт 6.9 дополнить предложением следующего содержания:

«Вопрос о явке гражданского служащего на службу в день выезда в служебную командировку и в день приезда из служебной командировки решается министром.»;

приложение к служебному распорядку изложить в новой редакции (прилагается).

Министр



Л.Батюкова

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Служебному распорядку
Министерства спорта и туризма
Республики Марий Эл
(в редакции приказа Министерства
спорта и туризма Республики
Марий Эл от «22» мая 2023 г. № 617)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**должностей государственной гражданской службы Республики
Марий Эл, при замещении которых государственным гражданским
служащим Республики Марий Эл в Министерстве спорта и туризма
Республики Марий Эл устанавливается ненормированный
служебный день**

1. Советник структурного подразделения Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл
 2. Ведущий консультант структурного подразделения Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл
 3. Консультант структурного подразделения Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл
 4. Главный специалист-эксперт структурного подразделения Министерства спорта и туризма Республики Марий Эл».
-