

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН ТУРИЗМ ШОТЫШТО****КОМИТЕТШЕ** |  | **КОМИТЕТ****РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ****ПО ТУРИЗМУ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ш Ӱ Д Ы К** |  | **П Р И К А З** |

от 15 августа 2016 г. № 64-П 000

**О внесении изменений**

**в приказ Комитета Республики Марий Эл по туризму
от 26 сентября 2014 г. № 55-П**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Комитета Республики Марий Эл по туризму
от 26 сентября 2014 г. № 55-П «О проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона
«О противодействии коррупции» следующие изменения:

1) подпункт «а» пункта 2 Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Комитета Республики Марий Эл
по туризму, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили
в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином, утвержденного приказом Комитета Республики Марий Эл по туризму от 26 сентября 2014 г. № 55-П «О проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, ограничений,

предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», изложить в следующей редакции:

«а) письменная информация работодателя, поступившая
в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении
Правил сообщения работодателем о заключении трудового
или гражданско-правового договора на выполнение работ
(оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В случае поступления письменной информации, предусмотренной подпунктом «а» пункта 2 настоящего Порядка, комиссия проверяет наличие в личном деле гражданина, замещавшего должность гражданской службы, копии протокола заседания комиссии (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее – протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия комиссия принимает решение о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона «О противодействии коррупции». Письменная информация работодателя и решение комиссии приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия
либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину
в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Комитете,
одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой
или некоммерческой организации либо на выполнение работы
на условиях гражданско-правового договора в коммерческой
или некоммерческой организации, если отдельные функции
по государственному управлению этой организацией входили
в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ

(оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
В этом случае комиссия рекомендует председателю Комитета
проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

Решение комиссии о результатах проверки направляется председателю в течение 3 рабочих дней со дня окончания проведения проверки.

Решение комиссии о результатах проверки о несоблюдении гражданином требований Федерального закона «О противодействии коррупции» направляется председателем работодателю не позднее
5 рабочих дней со дня его поступления председателю с одновременным информированием правоохранительных органов для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона «О противодействии коррупции». Работодатель также информируется об обязательности прекращения в соответствии
с частью 3 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» трудового и (или) гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 2 настоящего Порядка, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено абзацами четвертым-пятым пункта 7 настоящего Порядка. Основания
и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

 2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю
за собой.

Председатель А.П.Пуртов