**Памятка**

В соответствии с [ч. 1 ст. 10](consultantplus://offline/ref=07ECD24F4907FE0C647D7A7EB76D5355ED0E8E1A3A9BBCA371B26E8055833588F0865E1C482A0EF1m9H0F) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" под **конфликтом интересов понимается** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под **личной заинтересованностью** гражданского служащего понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Выделяется ряд ключевых областей, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

выполнение отдельных контрольных мероприятий в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

выполнение иной оплачиваемой работы;

владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

получение подарков и услуг;

взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;

явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

Государственный служащий Государственной счетной палаты Республики Марий Эл **обязан** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

В случае возникновения конфликта интересов государственный служащий обязан:

**- в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.**

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим **увольнение** государственного служащего с государственной службы в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=93FD216657BA2BB5B8A7D6327444CCBB39843E40B31DD7B1BE4F5F60EB51B8820F3A064C6D0BFBADl1R0F) Российской Федерации.

Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **обязан принять меры** по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, такие как:

- изменение должностного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

- в случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация передается в правоохранительные органы по подведомственности.

В случае, если государственный служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), **он обязан** в целях предотвращения конфликта интересов **передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление** в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=93FD216657BA2BB5B8A7D6327444CCBB39843E42B510D7B1BE4F5F60EB51B8820F3A064C6D09FBADl1R5F) Российской Федерации.

Гражданин, замещавший ранее должность государственной гражданской службы в Государственной счетной палате, в случае замещения на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказание данной организации услуги) при условии, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, **обязан уведомить об этом соответствующую комиссию** по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В случае выполнения иной оплачиваемой работы государственный гражданский служащий **обязан уведомить** об этомкомиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.