



**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИ
РАСПОРЯЖЕНИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 30 декабря 2011 г.

№ 245-р

Об организации диспансеризации муниципальных служащих администрации Горномарийского муниципального района

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»

1. Утвердить Положение об организации диспансеризации муниципальных служащих администрации Горномарийского муниципального района согласно приложению.

2. Обеспечить проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Горномарийского муниципального района в соответствии с заключенными договорами.

3. Рекомендовать финансовому отделу муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» (Седова В.Н.) при формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период предусматривать финансирование расходов администрации района, связанных с прохождением диспансеризации муниципальными служащими администрации Горномарийского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по организационно-правовым вопросам, руководителя аппарата Художникову С.И.

И.о. главы администрации
Горномарийского
муниципального района



В.С. Сеюшов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Горномарийского муниципального района
от 30 декабря 2011 г. № 245-р

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации диспансеризации муниципальных служащих
администрации Горномарийского муниципального района

1. Настоящее Положение определяет правила прохождения диспансеризации муниципальными служащими администрации Горномарийского муниципального района (далее – муниципальные служащие).

2. Диспансеризация муниципальных служащих проводится с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

3. Диспансеризация муниципальных служащих осуществляется в лицензированных медицинских учреждениях, определенных администрацией Горномарийского муниципального района (далее – администрация района) в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

4. Диспансеризация муниципальных служащих проводится ежегодно в соответствии с Порядком прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения".

5. Для прохождения диспансеризации поименный список муниципальных служащих направляется за два месяца до начала диспансеризации в медицинское учреждение.

6. Диспансеризация муниципальных служащих проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком, утвержденным администрацией района совместно с

медицинским учреждением на основании поименного списка муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации.

7. Отдел финансирования и бухгалтерского учёта (Смирнова С.И.) обеспечивает своевременную оплату проведенной диспансеризации в соответствии с договором (муниципальным контрактом), заключенным с медицинским учреждением.

8. Заключение о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению, выданное медицинским учреждением по итогам диспансеризации, приобщается к личному делу муниципального служащего.

