



**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 октября 2016 г.

№ 571

**О внесении изменений в постановление
администрации Горномарийского муниципального района
от 12 сентября 2012 г. № 770**

Во исполнение постановления Правительства Республики Марий Эл от 20 июня 2014 г. № 313 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283» администрация Горномарийского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Горномарийского муниципального района от 12 сентября 2012 г. № 770 «О новой системе оплаты труда учителей муниципальных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» следующие изменения:

а) наименование постановления изложить в следующей редакции:

«О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район»;

б) в пунктах 1 и 2 слова «учителей муниципальных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» заменить словами «работников образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район»;

в) в абзаце втором подпункта «а», подпункте «б» пункта 3 слова «среднего (полного)» заменить словом «среднего».

2. Положение «О новой системе оплаты труда работников образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район», утвержденное вышеуказанным постановлением изложить в новой редакции (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Горномарийского муниципального района от 04 сентября 2015 г. № 612 «О внесении изменений в приложение № 2 к Положению о новой системе оплаты труда учителей муниципальных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» Тораева Н.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 г.

Глава администрации
Горномарийского
муниципального района



В.Сеюшов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Горномарийского муниципального района
от 17 октября 2016г. № 571

ПОЛОЖЕНИЕ
о новой системе оплаты труда работников образовательных
организаций Горномарийского муниципального района,
подведомственных муниципальному учреждению Отдел
образования администрации муниципального образования
«Горномарийский муниципальный район»

I. Общие положения

1. Положение о новой системе оплаты труда работников образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» (далее – Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников образовательных организаций подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» (далее – образовательные организации).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций;

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в образовательных организациях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующими федеральными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5. Новая система оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

6. Оплата труда работников образовательных организаций устанавливается на основе размеров тарифных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720

часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

7. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации.

8. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Горномарийский муниципальный район».

Фонд оплаты труда бюджетной образовательной организации формируется образовательной организацией самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников образовательных организаций состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

9. Размер заработной платы работников образовательных организаций состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

10. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника образовательной организации, осуществляющего

профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

11. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

11.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	Вожатый Помощник воспитателя Секретарь учебной части	3 690

11.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Дежурный по режиму Младший воспитатель	3 803
2	Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	3 914

11.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	4 362
2	Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования	4 809

	Педагог организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	
3	Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	5 033
4	Педагог-библиотекарь Преподаватель* Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор** Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	5 256

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

11.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную	6 934

	программу дополнительного образования детей*	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования** Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7 158
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7 381

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню.

12. К базовым ставкам (базовым окладам) педагогическим работникам предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

12.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

12.1.1. наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее профессиональное образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

12.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

12.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

12.2.1. уровня высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее профессиональное образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

13. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 132
2 разряд	3 355
3 разряд	3 467
4 разряд	3 691
5 разряд	3 914
6 разряд	4 138
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4 697

14. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

14.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель Кассир Машинистка Секретарь Секретарь-машинистка	3 467
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 690

14.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Администратор Инспектор по кадрам Лаборант Специалист по социальной работе с молодежью И другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	4 026
2	Заведующий канцелярией Заведующий складом Заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	4 250
3	Заведующий производством (шеф-повар)	4 474

	Заведующий общежитием; начальник хозяйственного отдела и другие Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4 697
5	Начальник (заведующий) мастерской и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	5 145

14.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Инженер Инженер по надзору за строительством Инженер-программист (программист) Инженер-электроник (электроник) Методист Специалист по охране труда Экономист Юрисконсульт и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	4 921
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 144
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 368
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное	5 591

	должностное наименование «ведущий»	
5	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместитель главного бухгалтера	5 815

15. С учетом специфики работы в образовательных организациях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 11 - 14 настоящего Положения:

15.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

15.2. За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах), - 1,15.

15.3. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных организациях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям - дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам - 1,2.

15.4. Специалистам образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, - 1,2.

15.5. Учителям образовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе в 5 - 11 классах - 1,15;

учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

16. В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов

(должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 15 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 15 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

17. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работникам образовательных организаций в соответствии с аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо тяжелые и особо вредные условия труда.

Руководители образовательных организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Перечень работников образовательной организации и конкретный размер доплаты работникам определяется образовательной организацией в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

20. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

20.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется образовательной организацией в локальном нормативном акте.

20.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.3. При составлении расписаний учебных занятий руководитель образовательной организации обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, руководитель образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у воспитанников школьного возраста и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

20.4. Работникам образовательных организаций, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

20.5. Руководители образовательных организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время для водителей легковых автомобилей при условии не предоставления отпуска за ненормированный рабочий день.

20.6. Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или

переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

20.7. Работникам образовательных организаций, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

20.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

20.9. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации, работа с родителями (законными представителями) и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности образовательной организации.

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется образовательной организацией самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном

акте образовательной организации. Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда образовательной организации.

21. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

22. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

23. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

24. При наличии фонда оплаты труда надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности образовательной организации, повышение авторитета и имиджа образовательной организации.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

25. При наличии фонда оплаты труда надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, занимающим должности доцента и профессора, а также работникам, которым присвоена ученая степень*, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

**Максимальный размер надбавки устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 5 статьи 30 Федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».*

25.1. За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам образовательных организаций, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

25.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки: нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам образовательных организаций, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

26. При наличии фонда оплаты труда надбавка за стаж работы устанавливается:

26.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательной организации:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

26.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

27. Премии по итогам работы.

При наличии фонда оплаты труда премирование работников образовательной организации производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом образовательной организации.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем образовательной

организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

28. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

29. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

30. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организацией, определяется муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район», а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации свыше 9 часов в неделю, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения руководителя муниципального учреждения Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район».

Верхнего предела объема педагогической работы, который может быть установлен учителям и другим педагогическим работникам в той же образовательной организации, не установлено.

Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, федеральным государственным образовательным стандартам, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательной организации и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

31. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

32. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу

каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

33. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методического кабинета), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

34. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной

организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

35. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

37. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

38. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава образовательной организации без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава образовательной организации без внешних совместителей (за исключением руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

Для определения должностного оклада руководителя образовательной организации при создании новых образовательных организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников образовательной организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район».

39. Учредитель может устанавливать руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы образовательной организации, установленными муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район», и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств образовательной организации на соответствующий финансовый год.

VI. Другие вопросы оплаты труда

40. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается руководителем образовательной организации и согласовывается с муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район».

41. Численный состав работников образовательной организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципальных услуг (выполнения работ). Комплектование штата работников образовательной организации осуществляется на основе трудового договора.

42. На основании настоящего Положения образовательные организации разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Приложение № 1
к Положению о новой системе оплаты труда
работников образовательных организаций
Горномарийского муниципального района,
подведомственных муниципальному учреждению
Отдел образования администрации
муниципального образования
«Горномарийский муниципальный район»

П О Р Я Д О К **определения стажа педагогической работы**

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы

или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального

закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным в установленном порядке Правительством Российской Федерации.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных; преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных),

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел

педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 2
к Положению о новой системе оплаты труда работников
образовательных организаций Горномарийского
муниципального района, подведомственных
муниципальному учреждению Отдел образования
администрации муниципального образования
«Горномарийский муниципальный район»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности образовательных организаций Горномарийского
муниципального района, подведомственных муниципальному
учреждению Отдел образования администрации муниципального
образования «Горномарийский муниципальный район»

I. Объемные показатели деятельности образовательных
организаций Горномарийского муниципального района,
подведомственных муниципальному учреждению Отдел
образования администрации муниципального образования
«Горномарийский муниципальный район»

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» (далее – образовательные организации) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организации: количество обучающихся (воспитанников), численность работников, сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей образовательной организации оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчёта баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Общее образование			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательной организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2.	Наличие сетевых форм организации	за каждый оформленный	10

	образовательных программ	договор	
3.	Количество дошкольных групп в образовательной организации	за каждую группу	10
4.	Наличие подготовительного отделения, «школы будущего первоклассника»	за каждую группу	5
5.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательной организации, находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
6.	Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам.	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
7.	Наличие групп продлённого дня в образовательной организации.	за наличие групп	10
8.	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью.	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
9.	Количество педагогических работников образовательной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или учёную степень	0,2
10.	Количество студентов-	за каждого	0,3

	практикантов	студента	
11.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого специалиста	0,5
12.	Наличие в образовательной организации нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
13.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	10
14.	Наличие на балансе образовательной организации автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
15.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских	за каждую единицу	15
16.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательной организацией.	за каждую единицу	10
17.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	менее 2 млн. рублей	15
		свыше 2 млн. рублей	30

18.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
19.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
20.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных / дополнительных образовательных программ	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
21.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за каждую единицу	5
22.	Наличие коллегиальных органов управления образовательной организации	за наличие коллегиальных органов управления	5
23.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательной организации	за каждое мероприятие	3
24.	Количество групповых коррекционных занятий в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным	за каждое занятие	0,2

	общеобразовательным программам		
25.	Количество индивидуальных коррекционных занятий в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность	за каждое занятие	0,1
26.	Апробация (реализация) проектов по заданию Министерства образования и науки Республики Марий Эл	за каждый проект	15
Дополнительное образование детей			
1.	Сохранность контингента обучающихся.	90-100 %	20
		60-80%	10
		до 60 %	5
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.	за каждого молодого специалиста	1
4.	Количество педагогических работников образовательной организации	за каждого работника	0,5
		в дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию.	1
		дополнительно за каждого работника,	2

		имеющего высшую квалификационную категорию или учёную степень.	
5.	Количество призовых мест по итогам участия образовательной организации, обучающихся в конкурсах соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней	международные соревнования: призовое место/ за участие	7/ 0,5
		всероссийские соревнования: призовое место/ за участие	4/0,3
		региональные соревнования: призовое место/за участие	2/ 0,1
6.	Наличие на балансе образовательной организации автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе образовательной организации зданий, используемых для организации образовательного процесса	основное здание/ помещение	20/10
8.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за каждого обучающегося	1
9.	Количество образовательных программ, реализуемых образовательной организацией	за каждую образовательную программу	5
10.	Организация и проведение на базе образовательной	за каждое международное, федеральное	7

	организации мероприятий международного, федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	мероприятие за каждое региональное мероприятие	3
11.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т. д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
12.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, гаражей	за каждую единицу	3
12.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
13.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	свыше 2 млн. рублей	30
		менее 2 млн. рублей	15
		менее 1 млн. рублей	10
		менее 500 тыс. рублей	5
14.	Наличие коллегиальных органов управления образовательной организацией	за наличие коллегиальных органов	5
15.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательной организации (анкетирование, социологические опросы,	за каждое мероприятие	3

	мониторинги и т.д.)		
17.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами)	за каждого обучающегося	
		5-7 лет	0,3
		7-13 лет.	0,1
		13 – 18 лет	0,5

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей образовательных организаций по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, которой образовательная организация относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей образовательной организации по сумме баллов			
I	II	III	IV
свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций

4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено муниципальным учреждением Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» за каждый из данных дополнительных показателей до 20 баллов.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных организаций контингент обучающихся (воспитанников) образовательной организации определяется:

по общеобразовательным и дошкольным образовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования,

занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей образовательных организаций, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.
